



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ โทร. ๐ ๔๔๔๙ ๐๓๔๖
ที่ วข ๒ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและดำเนินงานพัฒนาชุมชนในสละอาด มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

๑. เรื่องเดิม

หนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ มท ๐๔๐๒.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสละอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสละอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัยและให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนในสละอาด ตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และให้ส่งแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสละอาด ตามแนวทางการดำเนินงาน มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส โดยกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่เป็นคณะทำงาน โดยมีหน้าที่จัดทำและดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ทบทวนผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนในสละอาด มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และหาแนวทางในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนในสละอาด ในมิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยดำเนินการประชุมระดมความคิดเห็นในการประชุมเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสารภี ๓ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

๒.๒ จัดทำโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า” (CDL KORAT Transparency Check-In) เพื่อกำหนดให้เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสละอาด มิติที่ ๕ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา โดยไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสละอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติที่ ๕ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ลงนามในคำสั่งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

๓.๒ ลงนามอนุมัติ...

๓.๒ ลงนามอนุมัติโครงการ“ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า” (CDL KORAT Transparency Check-In)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวศิรินุช ศิริสุริยะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

อนุมัติ

(นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

เลขที่โครงการ

๒ / ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ

โครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”
(CDL KORAT Transparency Check-In)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา กรมการพัฒนาชุมชน

๑. หลักการและเหตุผล (ที่มา/ความจำเป็น/สภาพปัญหา)

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดทิศทางการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมุ่งเน้นให้การป้องกันการทุจริตแลพบประพฤติกรรมชอบเป็นมาตรการที่สำคัญที่จะทำให้กรมการพัฒนาชุมชนมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และเป็นการพัฒนา และป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ และเพื่อเป็นการส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมทั้งตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ซึ่งเป็นหน่วยงานส่วนกลางซึ่งตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมกระบวนการทำงานที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และได้ขับเคลื่อนโครงการต่างๆ มาอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองต่อภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน ทั้งนี้ด้วยภารกิจที่มีความหลากหลายของกรมการพัฒนาชุมชนที่ครอบคลุมหลายมิติ การสื่อสารและการติดตามความคืบหน้าของกิจกรรม และโครงการภายในองค์กร จึงกลายเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และนำไปสู่การพัฒนากระบวนการทำงานรูปแบบใหม่ เพื่อแสวงหาแนวทางวิเคราะห์ และแก้ปัญหาด้วยเครื่องมือที่เรียบง่าย แต่สามารถสร้างผลลัพธ์ที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นฐาน และส่งผลกระทบในวงกว้าง จึงจำเป็นต้องปรับปรุงระบบที่มีอยู่ในปัจจุบัน อย่างไรก็ตาม การประชุมที่ใช้เวลายาวนาน และขาดช่องทางการสื่อสารที่กระชับ อาจนำไปสู่ความล่าช้า ซึ่งส่งผลให้ประสิทธิภาพในการดำเนินงานของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ลดลง ด้วยเหตุนี้โครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า” (CDL KORAT Transparency Check-In) จึงถูกออกแบบขึ้นเพื่อตอบโจทยปัญหาดังกล่าว โดยเน้นรูปแบบการประชุมที่สั้น กระชับ ชัดเจน พร้อมทั้งมุ่งสร้างความโปร่งใส และกระตุ้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของกิจกรรมและโครงการในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการทำงาน

๒.๓ เพื่อลดความล่าช้า และข้อผิดพลาดในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๑๓ คน

๓.๒ พนักงานราชการสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๖ คน

๓.๓ ลูกจ้างเหมาบริการสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๑๐ คน

รวมจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ทั้งสิ้น ๒๙ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน...

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ การเตรียมการ

๑) จัดประชุมเพื่อกำหนดรูปแบบและแนวทางการประชุม

๒) เตรียมหัวข้อการประชุม เช่น สถานะโครงการ ความคืบหน้า ปัญหาที่พบ และแผนการดำเนินงาน
ขั้นถัดไป

๓) เตรียมพื้นที่ประชุม (ห้องประชุมหรือช่องทางออนไลน์)

๔.๒ การประชุมอัปเดตความคืบหน้า

๑) กำหนดวันประชุม หรือในวันประชุมประจำเดือนของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

๒) การประชุมแต่ละครั้งใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที

๓) บุคลากรที่เกี่ยวข้องรายงานความคืบหน้าในหัวข้อที่กำหนด

๔) บันทึกข้อมูลสำคัญสำหรับติดตามในอนาคต

๔.๓) การติดตามผล

๑) บันทึกข้อมูลการประชุมลงในกระดานหรือระบบติดตามงานออนไลน์

๒) ส่งรายงานสรุปให้บุคลากรทุกคน

๔.๔) การประเมินผลโครงการ

๑) จัดทำแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจและประสิทธิภาพของโครงการ

๒) นำผลการประเมินมาปรับปรุงแนวทางการประชุม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงเดือนมกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ ห้องประชุมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

๖.๒ ช่องทางออนไลน์ เช่น Zoom (หากจำเป็น)

๗. งบประมาณ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรทั่วทั้งองค์กรสามารถติดตามความคืบหน้าและสถานะโครงการได้อย่างชัดเจนโปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๘.๒ การสื่อสารภายในองค์กรมีความชัดเจน และกระชับมากขึ้น

๘.๓ ลดปัญหาความล่าช้าและข้อผิดพลาดในกระบวนการทำงาน

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ เบื้องปริมาณ

๑) จำนวนครั้งของการประชุมที่จัดขึ้น อย่างน้อยจำนวน ๑ เดือน ต่อ ๑ ครั้ง

๒) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม (ไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของบุคลากรทั้งหมด)

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- ๑) ความพึงพอใจของบุคลากรต่อกระบวนการประชุม (ไม่น้อยกว่า ๘๐ % จากแบบสอบถาม)
- ๒) การลดข้อผิดพลาดหรือปัญหาในการดำเนินโครงการ (ไม่น้อยกว่า ๕๐ % เมื่อเทียบกับก่อนเริ่มโครงการ)

ผู้เสนอโครงการ

โครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”
(CDL KORAT Transparency Check-In)

(ลงชื่อ)



(นางสาวพัทธธิดา บุญญานุสนธิ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ

โครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”
(CDL KORAT Transparency Check-In)

(ลงชื่อ)



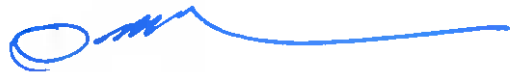
(นางสาวศิรินุช ศิริสุริยะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”
(CDL KORAT Transparency Check-In)

(ลงชื่อ)



(นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ)

ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

มิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส

ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑	นวัตกรรมด้านความโปร่งใส	จัดประชุมทบทวนผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (๒๕๖๔) ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจ มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส -จัดทำโครงการ “CDL KORAT Transparency Check-In” -กำหนดกิจกรรม/แนวทางการดำเนินโครงการและกิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมา บริการของศูนย์ ศึกษาและพัฒนา ชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๒๙ คน	-	ม.ค. - ก.พ. ๒๕๖๕	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา ชุมชนเชิงพื้นที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครราชสีมา	
๒		กิจกรรมติดตามความคืบหน้าของโครงการ/ กิจกรรมตามโครงการฯ ในด้านการมีส่วนร่วมใน โครงการและกิจกรรม CDL Korat Transparency Check-In โดยเจ้าหน้าที่ ศูนย์ ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา -ประเมินผล ครั้งที่ ๑ -ปรับปรุง/ทบทวนการดำเนินงาน	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมา บริการของศูนย์ ศึกษาและพัฒนา ชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๒๙ คน	-	ก.พ.๒๕๖๕	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา ชุมชนเชิงพื้นที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครราชสีมา	
๓		กิจกรรมติดตามความคืบหน้าของโครงการ/ กิจกรรมตามโครงการฯ ในด้านการมีส่วนร่วมใน โครงการและกิจกรรม CDL Korat Transparency Check-In โดยเจ้าหน้าที่ ศูนย์ ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมา บริการของศูนย์ ศึกษาและพัฒนา ชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๒๙ คน	-	มี.ค..๒๕๖๕	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา ชุมชนเชิงพื้นที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครราชสีมา	

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

มิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส

ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
๔	นวัตกรรมด้านความโปร่งใส	กิจกรรมติดตามความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมตามโครงการฯ ในด้านการมีส่วนร่วมในโครงการและกิจกรรม CDL Korat Transparency Check-In โดยเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา -ประเมินผล ครั้งที่ ๒ -ปรับปรุง/ทบทวนการดำเนินงาน	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๒๙ คน	-	เม.ย.๒๕๖๕	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	
๕		กิจกรรมติดตามความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมตามโครงการฯ ในด้านการมีส่วนร่วมในโครงการและกิจกรรม CDL Korat Transparency Check-In โดยเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๒๙ คน	-	พ.ค.๒๕๖๕	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	
๖		กิจกรรมติดตามความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมตามโครงการฯ ในด้านการมีส่วนร่วมในโครงการและกิจกรรม CDL Korat Transparency Check-In โดยเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา -สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๒๙ คน	-	มิ.ย.๒๕๖๕	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	