

สรุปข้อมูลการประชุมผ่านช่องทางต่าง ๆ

โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา โครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า” CDL KORAT Transparency Check-In

+ การประชุมเจ้าหน้าที่ ศพช.นครราชสีมา ผ่านเว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

หน้าหลัก / ข่าวสารประชาสัมพันธ์ / ข่าวประชาสัมพันธ์ / ศพช.นครราชสีมา ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนมกราคม 2569 มุ่งขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

ศพช.นครราชสีมา ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนมกราคม 2569 มุ่งขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

8/01/2569 | 38 |

ศพช.นครราชสีมา ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนมกราคม 2569 มุ่งขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

CDL Korat PromptPay : ชีตแอล โคราช พร้อมเพย์ (Community Development Learning Center Korat PromptPay)

วันที่ 8 มกราคม 2569

เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมสารภี 3 ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา พร้อมด้วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน และบุคลากร ศพช.นครราชสีมา จัดการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนมกราคม ครั้งที่ 3/2569 เพื่อวางแผนทางการดำเนินงานและติดตามความคืบหน้าโครงการสำคัญในปีงบประมาณ 2569

ก่อนเข้าสู่การประชุม คณะเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันสวดมนต์ไหว้พระ และยืนสมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง นอกจากนี้ยังได้มีการแนะนำบุคลากรใหม่ที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 3 ราย ได้แก่ นางภริณี สุขเกษม นักวิชาการพัสดุ นางสาวอรปริยา โปชนอก นักทรัพยากรบุคคล และนายเกียรติภวิน แก่นศศิธนากุล พนักงานขับรถยนต์ เพื่อร่วมเสริมทัพการทำงานของศูนย์ฯ ให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น

โดยมีวาระการประชุม ดังนี้

- การติดตามความคืบหน้าโครงการลงทุน ประจำปี 2569
- การยกระดับสมรรถนะบุคลากรและองค์กรคุณธรรม
- ศพช.นครราชสีมา ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและธรรมาภิบาลในองค์กร โดยมีประเด็นหลัก ดังนี้:





+ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่มศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

Two screenshots of a WhatsApp group chat for 'ศพช.โคราช # สื่อสาร...(25)'. The chat contains several messages and documents related to a meeting on May 22, 2022.

Message 1 (Green bubble):
 @All ขออนุญาตแจ้งเรียนคำสั่ง และแผนขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ไสยะอาด มิตที่ 5 ประจำปีประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้แต่ละกลุ่มงานส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน ตามการขับเคลื่อนงาน พัฒนาชุมชน ไสยะอาด มิตที่ 5 และถือปฏิบัติร่วมกัน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และแบบรายงานในแต่ละเดือนคะ

Message 2 (Green bubble):
 *ขอบคุณคะ

Message 3 (Official Document):
 ศพช.โคราช # สื่อสาร...(25) 22/05/2022
 เรื่อง: อนุมัติแผนขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ไสยะอาด มิตที่ 5 ประจำปีประมาณ พ.ศ. 2569
 1. วัตถุประสงค์
 2. วัตถุประสงค์
 3. วัตถุประสงค์
 4. วัตถุประสงค์
 5. วัตถุประสงค์

Message 4 (Table):
 ตารางแสดงแผนขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ไสยะอาด มิตที่ 5 ประจำปีประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	โครงการ...
2	โครงการ...
3	โครงการ...

Message 5 (Table):
 ตารางแสดงแผนขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ไสยะอาด มิตที่ 5 ประจำปีประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	โครงการ...
2	โครงการ...
3	โครงการ...

Message 6 (Green bubble):
 นวัตกรรมมิตที่ 5 พ.ศ. 2569

โดยมีวาระเนื้อหากลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ในการประชุมประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

รับผิดชอบโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา มอบหมายกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ เป็นผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ กำหนดแนวทางในการ
ดำเนินงาน ดังนี้

๑) ทบทวนผลการดำเนินงานนวัตกรรมสร้างความโปร่งใสของศูนย์ศึกษาและพัฒนา
ชุมชนนครราชสีมา ในปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน โดยพิจารณาจากลิงค์
[https://training-
nakhonratchasima.cdd.go.th/th/content/category/detail/id/๓๓๙/cid/๓๔๑/iid/๑๙๙๓๘๘](https://training-nakhonratchasima.cdd.go.th/th/content/category/detail/id/๓๓๙/cid/๓๔๑/iid/๑๙๙๓๘๘)

๒) การมีส่วนร่วมของบุคลากรโดยขอรับความคิดเห็นสอบถามเจ้าหน้าที่และลูกจ้างเหมา
บริการจากการประชุมประจำเดือนของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ในการช่วยคิดค้นโครงการ/
กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

๓) นำข้อมูลจากความคิดเห็นที่ได้ไปวิเคราะห์และหาแนวทางการเขียนโครงการ
นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
นครราชสีมา

๔) จัดทำโครงการเพื่อเป็นโครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ๑ โครงการ
คือ โครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า” (CDL KORAT Transparency
Check-In) เพื่อกำหนดให้เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสขององค์กร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยมีวัตถุประสงค์ ประกอบด้วย

๔.๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของกิจกรรม และ
โครงการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

๔.๒) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการทำงาน

๔.๓) เพื่อลดความล่าช้า และข้อผิดพลาดในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

๔.๑) ข้าราชการสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๑๓ คน

๔.๒) พนักงานราชการสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๖ คน

๔.๓) ลูกจ้างเหมาบริการสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๑๐ คน

รวมจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ทั้งสิ้น ๒๙ คน

๕) กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ได้ดำเนินการจัดทำ ดังนี้

๕.๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๕
นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

๕.๒) โครงการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อับเดทความคืบหน้า CDL KORAT Transparency Check-In

๕.๓) แผนการดำเนินโครงการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อับเดทความคืบหน้า CDL KORAT Transparency Check-In

๕.๔) แบบรายงานโครงการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อับเดทความคืบหน้า CDL KORAT Transparency Check-In โดยดำเนินการรายงานตามแบบเป็น ๑ เดือน ๑ ครั้ง โดย Google SHEET

๕.๕) แบบประเมินผลการดำเนินการโครงการฯ โดยทำแบบประเมิน ๒ เดือน ๑ ครั้ง โดย Google Forms ตามแผนการดำเนินงานโครงการฯ

และได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านทางกลุ่มของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเรียบร้อยแล้ว

(เอกสารโครงการ และแผนการดำเนินงานตามเอกสารไฟล์นำเสนอ)



2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของกิจกรรม และโครงการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการทำงาน
- 2.3 เพื่อลดความล่าช้า และข้อผิดพลาดในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม

3. กลุ่มเป้าหมาย

- 3.1 ข้าราชการสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน 13 คน
- 3.2 พนักงานราชการสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน 6 คน
- 3.3 ลูกจ้างเหมาบริการสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน 10 คน
รวมจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ทั้งสิ้น 29 คน

**แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา**

มิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส

ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑	นวัตกรรมด้านความโปร่งใส	จัดประชุมทบทวนผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (๒๕๖๔) ยี่สิบเจ็ดแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจ มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส -จัดทำโครงการ "CDL KORAT Transparency Check-In" -กำหนดกิจกรรม/แนวทางการดำเนินโครงการและโครงการ	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมา บริการของศูนย์ ศึกษาและพัฒนา ชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๒๙ คน	-	ม.ค. -ก.พ. ๒๕๖๕	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา ชุมชนเชิงพื้นที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครราชสีมา	
๒		กิจกรรมติดตามความคืบหน้าของโครงการ/ กิจกรรมตามโครงการฯ ในด้านที่มีส่วนร่วมใน โครงการและกิจกรรม CDL Korat Transparency Check-In โดยเจ้าหน้าที่ ศูนย์ ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา -ประเมินผล ครั้งที่ ๑ -ปรับปรุง/ทบทวนการดำเนินงาน	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมา บริการของศูนย์ ศึกษาและพัฒนา ชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๒๙ คน	-	ก.พ.๒๕๖๕	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา ชุมชนเชิงพื้นที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครราชสีมา	
๓		กิจกรรมติดตามความคืบหน้าของโครงการ/ กิจกรรมตามโครงการฯ ในด้านที่มีส่วนร่วมใน โครงการและโครงการ CDL Korat Transparency Check-In โดยเจ้าหน้าที่ ศูนย์ ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมา บริการของศูนย์ ศึกษาและพัฒนา ชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๒๙ คน	-	มี.ค.๒๕๖๕	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา ชุมชนเชิงพื้นที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครราชสีมา	

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนไฮสโกลด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนไฮสโกลด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

มิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส

ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
๔	นวัตกรรมด้านความโปร่งใส	กิจกรรมติดตามความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมตามโครงการฯ ในด้านการมีส่วนร่วมในโครงการและกิจกรรม CDL Korat Transparency Check-In โดยเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา -ประเมินผล ครั้งที่ ๒ -ปรับปรุง/ทบทวนการดำเนินงาน	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๒๙ คน	-	เม.ย.๒๕๖๕	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	
๕		กิจกรรมติดตามความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมตามโครงการฯ ในด้านการมีส่วนร่วมในโครงการและกิจกรรม CDL Korat Transparency Check-In โดยเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๒๙ คน	-	พ.ค.๒๕๖๕	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	
๖		กิจกรรมติดตามความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมตามโครงการฯ ในด้านการมีส่วนร่วมในโครงการและกิจกรรม CDL Korat Transparency Check-In โดยเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา -สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๒๙ คน	-	มิ.ย.๒๕๖๕	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	

แบบรายงาน

รายงานเป็นรายเดือน

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า
CDL KORAT TRANSPARENCY CHECK-IN

ครั้งที่	วันเดือนปี	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	สิ่งที่ดำเนินการแล้ว
1	14 ม.ค.2569	อพ.สช. กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการจัดการทรัพยากรและอนุรักษ์ชุมชนชาด (ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อค้นหาพันธกิจขั้นต้น)	เจ้าหน้าที่ ศพช.นครราชสีมา (จำนวน 12 คน)	12,950 บาท	ศพช.นครราชสีมา	จัดทำโครงการ
		สิ่งที่ต้องดำเนินการต่อไป	การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ ศพช.นครราชสีมา	กลุ่มงาน/ฝ่าย ที่รับผิดชอบ		

รายงานเป็นรายเดือน ตั้งแต่เดือน มกราคม – มิถุนายน



Google Sheets

ลิงค์แบบรายงาน

[HTTPS://DOCS.GOOGLE.COM/SPREADSHEETS/D/1MSGCPHB7NBBCLZPDU6NW0YEQJZWNJYXFFXV8B8QBGC/EDIT?GID=0#GID=0](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1MSGCPHB7NBBCLZPDU6NW0YEQJZWNJYXFFXV8B8QBGC/EDIT?GID=0#GID=0)

แบบประเมิน



ลิงค์แบบประเมิน

[HTTPS://FORMS.GLE/P8YRSPPF6BZUAQYE9](https://forms.gle/P8YRSPPF6BZUAQYE9)

แบบประเมิน โครงการ
2 เดือนครึ่ง
สอบถาม ก่อน – หลัง
ในการดำเนินโครงการ

แบบประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In

คำชี้แจง

แบบประเมินฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อประเมินการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการรอกแบบสอบถามและแสดงความคิดเห็น การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด รวมถึงประเมินว่าโครงการดังกล่าวมีส่วนช่วยในการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความสะดวก รวดเร็ว และง่ายขึ้นหรือไม่

ข้อมูลที่ได้รับจะนำไปใช้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินโครงการ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส เปิดรับฟังความคิดเห็น และตรวจสอบได้
โปรดเลือกคำตอบที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงที่เกี่ยวข้องกับตัวท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว
เกณฑ์การให้คะแนน
ระดับ 5 = มากที่สุด
ระดับ 4 = มาก
ระดับ 3 = ปานกลาง
ระดับ 2 = น้อย
ระดับ 1 = น้อยที่สุด

2. ความพึงพอใจต่อโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In

*ก่อนเริ่มดำเนินโครงการ

3. ความพึงพอใจต่อโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In

*หลังดำเนินโครงการ

4. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

4.1 ท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In อย่างไร

คำตอบของคุณ