



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ โทร. ๐ ๔๔๔๙ ๐๓๘๖
ที่ วข ๕ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ มท ๐๔๐๒.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัยและให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และให้ส่งแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ตามแนวทางการดำเนินงาน มิติที่ ๕ นวัตกรรม การสร้างความโปร่งใส โดยกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่เป็นคณะทำงาน โดยมีหน้าที่จัดทำและดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๑.๒ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า” (CDL KORAT Transparency Check-In) เพื่อกำหนดให้เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ได้ดำเนินการ โครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า” (CDL KORAT Transparency Check-In) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ ๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของกิจกรรมและโครงการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการทำงาน ๓. เพื่อลดความล่าช้า และข้อผิดพลาดในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๑๓ คน พนักงานราชการสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๖ คน และ ลูกจ้างเหมาบริการสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๑๐ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๙ คน โดยไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ โดยมีการจัดเก็บข้อมูลโครงการที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนดำเนินงาน ผ่านระบบออนไลน์ Google Sheet และมีการสอบถามความพึงพอใจผ่านระบบออนไลน์ ครั้งที่ ๑ ตามแผนการดำเนินงาน พร้อมทั้งได้มีการประชาสัมพันธ์รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ เป็นประจำทุกเดือนในรูปแบบอินโฟกราฟิก รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ...

๓. ข้อเสนอและพิจารณา

จากการดำเนินโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า (CDL KORAT Transparency Check-In)” ปัจจุบันมีความก้าวหน้าในการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ โดยได้มีการพัฒนาระบบติดตามความก้าวหน้าของโครงการผ่าน Google Sheet การสื่อสารข้อมูลภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และได้สรุปเผยแพร่ผลการดำเนินงานในรูปแบบ อินโฟกราฟิกเป็นประจำทุกเดือน ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ข้อมูลของบุคลากรมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และลดความคลาดเคลื่อนในการดำเนินงานในระยะเริ่มต้น และเพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ตาม เป้าหมาย และสามารถยกระดับเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการสร้างความโปร่งใส ของหน่วยงาน จึงขอเสนอเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบให้ดำเนินโครงการในระยะต่อไปตามแผนที่กำหนด เพื่อให้ครบถ้วน ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัด

๓.๒ มอบหมายให้ทุกกลุ่ม/ฝ่าย มีการติดตามและประเมินผลในระยะกึ่งกลาง (Mid-term Review) เพื่อปรับปรุงรูปแบบการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๓ สนับสนุนให้มีการสรุปองค์ความรู้และจัดทำเป็นแนวปฏิบัติ (Knowledge Management) เพื่อใช้เป็นต้นแบบในการขยายผลภายในหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวพัทธ์ธิดา บุญญานุสนธิ์)
นักทรัพยากรบุคคล



(นางสาวศิรินุช ศิริสุริยยะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

นางอรรณรัตน์

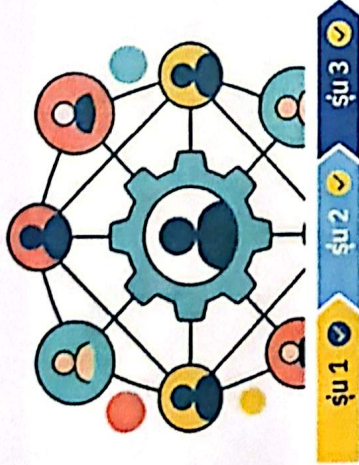


(นางอรรณรัตน์ ชิงชนะ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

สรุปผลความก้าวหน้า CDL KORAT Transparency Check-In (มกราคม 2569)

การเสริมสร้างผู้นำและการขยายผลเชิงพื้นที่



ขยายผลครอบคลุม 5 จังหวัด (มหานครชัยบุรีรินทร์)

ครอบคลุมพื้นที่นครราชสีมา ขัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์ และมหาสารคาม



การมีส่วนร่วมของบุคลากรภายใน

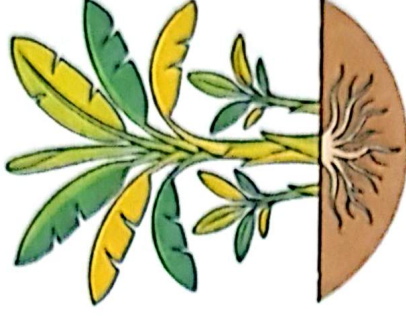
เจ้าหน้าที่ คพข. นครราชสีมา 29 คน
ร่วมขับเคลื่อนในฐานะวิทยากรและผ่านสับเปลี่ยน

456

ผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ดำเนินการอบรมหลักสูตร Train the Trainer
รวม 3 รุ่น ครอบคลุมภาคีเครือข่ายทุกระดับ

นวัตกรรมดิจิทัลและความโปร่งใส



ความโปร่งใสและธรรมาภิบาล (Transparency & Governance)



รายงานผลผ่านระบบ BPM
ใช้ระบบดิจิทัลรายงานผลและล้างบัญชี
เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้

การจัดการทรัพยากร และทุนท้องถิ่น (อ.พ.สธ.)

ค้นหาและปลูกอนุรักษ์ "กล้วยพื้นถิ่น"
เพื่อรักษาพันธุกรรมพืชในภูมิภาค

- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของชุมชน
- โครงการตามหลักธรรมาภิบาลและระบบผู้กลั่นแกล้งชุมชน ชัยธรรม
- โครงการสร้างความโปร่งใสและเชื่อมโยงกับระบบบริหารจัดการสำนักงาน (e-Office) กรมการพัฒนชุมชน

สรุปงบประมาณโครงการสำคัญ (ม.ค. 2569)

หลักสูตร Train the Trainer (4 รุ่น) : 1,325,400 บาท



สถานะ: ดำเนินการแล้ว/อยู่ระหว่างสรุปผล

อนุรักษ์พันธุกรรมพืช (กล้วยพื้นถิ่น)



สถานะ: ดำเนินการเสร็จสิ้น



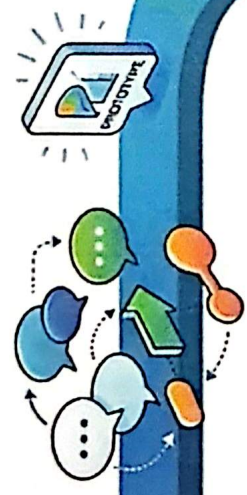
สถานะ: ดำเนินการเสร็จสิ้น

สรุปความคืบหน้าโครงการ CDL KORAT Transparency Check-In (กุมภาพันธ์ 2569)

เพื่อสรุปผลการดำเนินงานและเน้นย้ำความโปร่งใสในกระบวนการพัฒนาชุมชนของ ศพช.นครราชสีมา ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2569

ครึ่งแรกของเดือน: นวัตกรรมและการสร้างผู้นำ

ยกระดับงานวิจัยด้วย Design Thinking (3-4 ก.พ.)

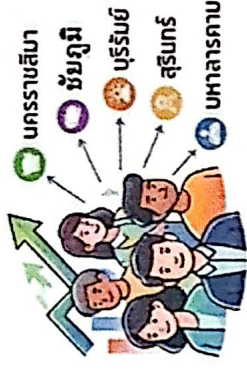


ดำเนินการถึงขั้นสร้างต้นแบบ (Prototype) และเตรียมทดลองจริงในพื้นที่เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน

ถอดบทเรียน "โลก ของ ภา" (10-12 ก.พ.)

พัฒนาศักยภาพชุมชนเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา" กิจกรรมสัมมนา โรงเรียนเตรียมครูฝึกเพื่อเพิ่ม ณ จังหวัดกาญจนบุรี

บิณ "ครู ข" เสริมแกร่งผู้นำ 5 จังหวัด (10-12 ก.พ.)



พัฒนาสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลง **150 คน (รุ่นที่ 4)** จาก 5 จังหวัด

กลไกความโปร่งใสและการมีส่วนร่วม

ระบบ BPM และการ "ล้างเงินยืม"
ติดตามผลงานระบบดิจิทัลและจัดการเอกสาร การทำเป็นได้ถูกต้องตามระเบียบ 100%

พลังเครือข่ายเจ้าหน้าที่ 29 คนต่อกิจกรรม

ระดมการทำงานเป็นทีม (Teamwork) ในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การบริการไปจนถึงพัฒนาชุมชน

ครึ่งหลังของเดือน: การบริหารทุนและองค์กร

พัฒนาระบบภิบาล กองทุนชุมชน 2 รุ่น (16-25 ก.พ.)

316 คน

เสริมศักยภาพคณะกรรมการกลุ่ม ออมทรัพย์และนักวิสาหกรร 316 คน เพื่อการเข้าถึงแหล่งทุนที่โปร่งใส



พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ครู ข)

4 รุ่น
606 กลุ่มเป้าหมาย (คน)
1,325,400 บาท (งบประมาณ)

สนับสนุนโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียง

606 กลุ่มเป้าหมาย (คน)
1,600 บาท (งบประมาณ)
ภาคีเครือข่าย

ประชุมกลไกขับเคลื่อน ทุนชุมชน (2 รุ่น)



980,800 บาท (งบประมาณ)

เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบสารสนเทศ HR (17-19 ก.พ.)



อบรมการใช้งานระบบ DPIS และ SEIS เพื่อการสมัครรับทุน จำนวน 1,450 คน (บาท)
ณ จังหวัดกาญจนบุรี

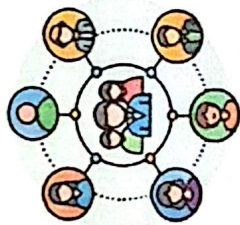
สรุปผลงานเด่น CDL KORAT: ไบร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งมั่นพัฒนาชุมชน (มีนาคม 2569)



1.18 ล้านบาท

งบประมาณรวมที่ใช้ขับเคลื่อนงาน

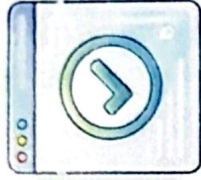
มุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนและรรรรรรรรรรรอย่างเป็นระบบ



700+ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์

ครอบครัวเครือข่ายจาก 9 จังหวัด
สี่สถานต่อมล่างและระดับประเทศ



100%

Transparency

รายงานผลผ่านระบบ BPM ทุกขั้นตอน

ตั้งแต่การยื่นเงินจนถึงการส่งเงินขึ้นเพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียด 8 กิจกรรมสำคัญ

5-6 มีนาคม 2569

1. พัฒนาศักยภาพเครือข่าย OTOP (สระแก้ว)

50,800 บาท
33 คน
คพข.มคธราชสีมา



9-13 มีนาคม 2569

2. แก้ไขปัญหาหนี้สินครัวเรือนของประชาชนโดยทบทวนชุมชน (9 จังหวัด)

896,600 บาท
123 คน
คพข.มคธราชสีมา



16-17 มีนาคม 2569

3. เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการ

144,000 บาท
63 คน
คพข.มคธราชสีมา



18-19 มีนาคม 2569

4. จัดตั้งโรงเรียนเสริมเศรษฐกิจพอเพียง

50,800 บาท
33 คน
บ้านพระเจ้าจ.บุรีรัมย์ และภาคีเครือข่าย 4 จังหวัด



20 มีนาคม 2569

5. พัฒนาผู้ประกอบการผ้าไทยและหัตถกรรม

3,200 บาท
1 คน
คพข.มคธราชสีมา



23-26 มีนาคม 2569

6. ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ด้านยุทธศาสตร์

3,200 บาท
1 คน
คพข.ชตจบุรี



25 มีนาคม 2569

7. เกษตรกรรมแบบฟื้นฟูดิน (Fairagora)

สนับสนุนสถานที่ 400 คน
คพข.มคธราชสีมา



25-27 มีนาคม 2569

8. พช.จิตอาสา ศรภัทราที่เดินได้

1,500 บาท
1 คน
กรุงเทพฯมหานคร



ผลการประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ
"ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอ็อปเดิตความคืบหน้า"
CDL KORAT Transparency Check-In
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๕ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑ ประจำเดือนกุมภาพันธ์

การประเมินผลความพึงพอใจโครงการ"ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอ็อปเดิตความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๕ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แบบประเมินฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อประเมินการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการกรอกแบบสอบถามและแสดงความคิดเห็น การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด รวมถึงประเมินว่าโครงการดังกล่าวมีส่วนช่วยให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีความสะดวก รวดเร็ว และง่ายขึ้นหรือไม่ ข้อมูลที่ได้รับจะนำไปใช้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินโครงการ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส เปิดรับฟังความคิดเห็น และตรวจสอบได้ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ผ่านระบบออนไลน์ Google Form จากผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าประเมิน จำนวน ๒๙ คน ตอบแบบสอบถามจำนวน ๒๙ คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เกณฑ์ประเมินผล แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ประกอบด้วย มากที่สุด มากปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยมีเกณฑ์การแปลผลคะแนน ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก

คะแนนเฉลี่ย ๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง

คะแนนเฉลี่ย ๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย

คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

หัวข้อ	รายละเอียด	จำนวน		ร้อยละ
๑) เพศ	ชาย	๑๑	คน	๓๗.๙๓
	หญิง	๑๘	คน	๖๒.๐๗
	รวม	๒๙	คน	๑๐๐.๐๐
๒) อายุ	ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๑	คน	๓.๔๕
	ช่วงอายุ ๒๕ – ๓๐ ปี	๓	คน	๑๐.๓๔
	ช่วงอายุ ๓๑ – ๔๐ ปี	๕	คน	๑๗.๒๔
	ช่วงอายุ ๔๑ – ๕๐ ปี	๑๑	คน	๓๗.๙๓
	อายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป	๙	คน	๓๑.๐๔
	รวม	๒๙	คน	๑๐๐.๐๐
๓) ระยะเวลาการปฏิบัติงานใน	ต่ำกว่า ๑ ปี	๖	คน	๒๐.๖๙
หน่วยงาน	๑-๓ ปี	๖	คน	๒๐.๖๙
	๔-๖ ปี	๓	คน	๑๐.๓๔
	มากกว่า ๖ ปี	๑๔	คน	๔๘.๒๘
	รวม	๒๙	คน	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒. ความพึงพอใจต่อโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อับเขตความคืบหน้า"
CDL KORAT Transparency Check-In

ประเด็น	ก่อนเริ่มดำเนินโครงการ								
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวมคน	รวม	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย
๒.๑ โครงการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	๕	๗	๑๗	๐	๑	๒๕	๑๐๐	๖๘.๕๗	๓.๕๕
๒.๒ โครงการช่วยเสริมสร้างความโปร่ง และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการทำงาน	๓	๑๐	๑๕	๐	๑	๒๕	๑๐๑	๖๕.๖๖	๓.๕๘
๒.๓ โครงการช่วยลดความล่าช้า และข้อผิดพลาดในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๕	๘	๑๖	๐	๑	๒๕	๑๐๑	๖๕.๖๖	๓.๕๘
๒.๔ โครงการช่วยลดความซ้ำซ้อนหรือภาระในการทำงาน	๕	๙	๑๕	๐	๑	๒๕	๑๐๒	๗๐.๓๔	๓.๕๒
๒.๕ การมีแบบรายงานโครงการ/กิจกรรม ช่วยให้ขั้นตอนการทำงานมีความชัดเจนมากขึ้น	๕	๙	๑๔	๐	๑	๒๕	๑๐๔	๗๑.๗๒	๓.๕๙
๒.๖ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานโครงการ	๕	๘	๑๕	๐	๑	๒๕	๑๐๓	๗๑.๐๓	๓.๕๕
๒.๗ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ	๖	๙	๑๒	๐	๒	๒๕	๑๐๔	๗๑.๗๒	๓.๕๙
๒.๘ แบบรายงานโครงการ/กิจกรรมใช้งานได้ง่าย สะดวก	๖	๖	๑๕	๐	๒	๒๕	๑๐๑	๖๕.๖๖	๓.๕๘
๒.๙ โครงการนี้ทำให้การทำงานง่ายขึ้น	๕	๑๐	๑๔	๐	๑	๒๕	๑๐๓	๗๑.๐๓	๓.๕๕
๒.๑๐ โดยภาพรวมท่านพอใจในโครงการ	๕	๙	๑๔	๐	๑	๒๕	๑๐๔	๗๑.๗๒	๓.๕๙
ค่าเฉลี่ยรวม								๗๐.๕๕	๓.๕๓

ส่วนที่ ๒. ความพึงพอใจต่อโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อับเขตความคืบหน้า"
CDL KORAT Transparency Check-In

ประเด็น	หลังดำเนินโครงการ								
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวมคน	รวม	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย
๒.๑ โครงการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	๑๓	๑๓	๓	๐	๐	๒๙	๑๒๖	๘๖.๕๐	๔.๓๔
๒.๒ โครงการช่วยเสริมสร้างความโปร่ง และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการทำงาน	๑๒	๑๔	๓	๐	๐	๒๙	๑๒๕	๘๖.๒๑	๔.๓๑
๒.๓ โครงการช่วยลดความล่าช้า และข้อผิดพลาดในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๓	๑๑	๕	๐	๐	๒๙	๑๒๔	๘๕.๕๒	๔.๒๘
๒.๔ โครงการช่วยลดความซับซ้อนหรือภาระในการทำงาน	๑๒	๑๒	๕	๐	๐	๒๙	๑๒๓	๘๔.๘๓	๔.๒๔
๒.๕ การมีแบบรายงานโครงการ/กิจกรรม ช่วยให้ขั้นตอนการทำงานมีความชัดเจนมากขึ้น	๑๓	๑๓	๓	๐	๐	๒๙	๑๒๖	๘๖.๕๐	๔.๓๔
๒.๖ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานโครงการ	๑๓	๑๒	๔	๐	๐	๒๙	๑๒๕	๘๖.๒๑	๔.๓๑
๒.๗ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ	๑๔	๑๒	๓	๐	๐	๒๙	๑๒๗	๘๗.๕๙	๔.๓๘
๒.๘ แบบรายงานโครงการ/กิจกรรมใช้งานได้ง่าย สะดวก	๑๔	๑๒	๓	๐	๐	๒๙	๑๒๗	๘๗.๕๙	๔.๓๘
๒.๙ โครงการนี้ทำให้การทำงานง่ายขึ้น	๑๓	๑๓	๓	๐	๐	๒๙	๑๒๖	๘๖.๕๐	๔.๓๔
๒.๑๐ โดยภาพรวมท่านพอใจในโครงการ	๑๓	๑๔	๒	๐	๐	๒๙	๑๒๗	๘๗.๕๙	๔.๓๘
ค่าเฉลี่ยรวม								๘๖.๖๒	๔.๓๓

สำหรับผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ จำนวนผู้มีส่วนร่วมกิจกรรมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๒๙ คน จำนวนแบบประเมินที่ได้รับ ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ความพึงพอใจก่อนเข้าร่วมโครงการฯ จากผลการประเมิน พบว่าก่อนเข้าร่วมโครงการฯ คะแนนการประเมินอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก (ค่าเฉลี่ยรวม ๓.๕๓) และความพึงพอใจหลังเข้าร่วมโครงการฯ คะแนนการประเมินอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก (ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๓๓)

ความพึงพอใจหลังจากเข้าร่วมโครงการฯ จากผลการประเมิน พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการให้คะแนนการประเมินอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๓๓) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาหัวข้อรายวิชาโดยจากผลการประเมินค่าเฉลี่ยแล้ว พบว่า ผู้เข้าฝึกอบรมมีระดับความคิดเห็น ใน ๓ อันดับแรก ดังนี้

๑. หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ แบบรายงานโครงการ/กิจกรรมใช้งานได้ง่าย สะดวก และโดยภาพรวมท่านพอใจในโครงการ อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย ๔.๓๘

๒. โครงการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา การมีแบบรายงานโครงการ/กิจกรรม ช่วยให้ขั้นตอนการทำงานมีความชัดเจนมากขึ้น และโครงการนี้ทำให้การทำงานง่ายขึ้น อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔

๓. โครงการช่วยเสริมสร้างความโปร่ง และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการทำงาน และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานโครงการ อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย ๔.๓๑

๔. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๔.๑ ท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In อย่างไร

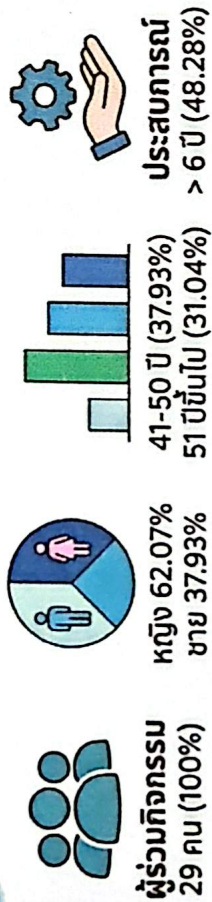
- ไม่มี -

๔.๒ ท่านมีข้อเสนอแนะจากโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In ในการทำโครงการครั้งต่อไปอย่างไรบ้าง

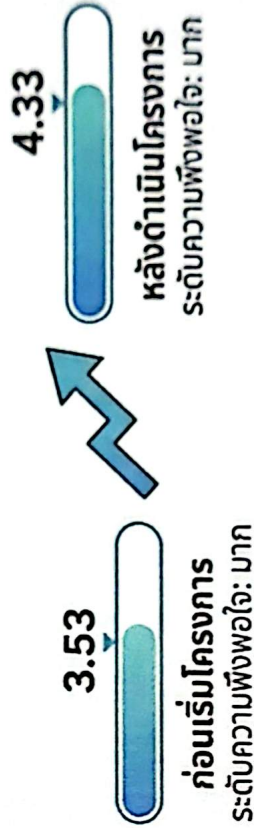
- ควรนำเสนอผลการประเมินในการประชุม เพื่อปรับปรุงโครงการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

สรุปองค์ความรู้จากผลการประเมินโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอับเดทความคืบหน้า” CDL KORAT Transparency Check-In

1. ข้อมูลพื้นฐานและกลุ่มเป้าหมาย (DEMOGRAPHICS)



2. เปรียบเทียบผลลัพธ์: ก่อน VS หลัง ดำเนินโครงการ



3. จุดแข็งของโครงการ (TOP 3 SUCCESS FACTORS)



4. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (LESSONS LEARNED)

- การสะท้อนกลับ (Feedback Loop): นำผลประเมินเข้าประชุมเพื่อปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- เป้าหมายหลัก: สร้างวัฒนธรรมตรวจสอบได้, ใช้ระบบออนไลน์ Google Form ลงงานซ้ำซ้อน