

รายงานประชุมเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา
ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๙ (ประจำเดือนเมษายน)
วันอังคารที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสารภี ๓ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

.....

เริ่มการประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

รายชื่อผู้มาประชุม

- | | |
|----------------------------------|---|
| ๑. นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ | ผู้ตรวจราชการกรมฯ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา |
| ๒. นางสาวบุษราภรณ์ แก้ววงกฏ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นายเมธาสิทธิ์ ลิริจันทร์ชื่น | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางสาวศิรินุช คิริสุริยะ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๕. สิบตำรวจโทสุริยา บุญเรือง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๖. นางสาวกาญจนา เชิดสูงเนิน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๗. นางกรกมล ขำเดช | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๘. นางสาวกรชนก ปัดเกษม | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| ๙. นางสาวนาตยา พรหมบุตร | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๑๐. นางสาววิไลพร ฤทธิงู | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| ๑๑. นายเกริกเกียรติ นันตะบุตร | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๑๒. นางสาวปริยาภรณ์ กิ่งโพธิ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๑๓. นางวรรณมณี กลมนอก | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๔. นางสาวเมธยา ชะจวง | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๑๕. นางสาวพัทธ์ธิดา บุญญานุสนธิ์ | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๑๖. นายพุทธิรัช เหมรา | วิศวกรโยธา |
| ๑๗. นายเจษฎา รักษาภักดี | นักประชาสัมพันธ์ |
| ๑๘. นางสาวอรปรียา โพนนอก | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๑๙. นางภริณี สุขเกษม | นักวิชาการพัสดุ |
| ๒๐. นายบุญส่ง คินสันเทียะ | พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย) |
| ๒๑. นางสาวละเอียด สังข์รัตน์ | พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานสถานที่) |
| ๒๒. นางวิไล เทพเสนา | พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด) |
| ๒๓. นางน้อม ดวงกระโทก | พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด) |
| ๒๔. นายวิเชียร เทพเสนา | พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (คนสวน) |
| ๒๕. นายสมชาย ลาภูค | พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป) |
| ๒๖. นายพฤทธิ์ จินตกุล | พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย) |
| ๒๗. นายทนต์ ดวงกระโทก | นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง (นพต.) |
| ๒๘. นางสาวจรัสศรี ลักขระ | พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป) |
| รายชื่อผู้ไม่มาประชุม | |
| ๑. นายเกียรติกวิน แก่นศศิธนากุล | พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานขับรถ) |

เรื่องก่อนวาระการประชุม

- สวดมนต์ไหว้พระ
- ยืนสงบนิ่ง เพื่อถวายความอาลัยแด่สมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง เป็นเวลา ๙๓ วินาที

มติที่ประชุม -

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ท่ามกลางสถานการณ์ความขัดแย้งในตะวันออกกลางซึ่งส่งผลกระทบต่อความผันผวนของราคาพลังงานและต้นทุนสินค้าอุปโภคบริโภค ประกอบกับความกังวลว่าระดับราคาสินค้าอาจปรับตัวสูงขึ้นในอนาคต จึงขอความร่วมมือทุกท่านให้ดำเนินมาตรการรับมือด้วยความรอบคอบและสร้างความมั่นคงทางอาหาร ดังนี้

๑) การสร้างความมั่นคงทางอาหารระดับครัวเรือน ขอสนับสนุนให้ทุกคนปลูกพืชผักสวนครัวเพื่อการบริโภคภายในครัวเรือน เพื่อลดภาระค่าครองชีพและเป็นการสร้างความมั่นคงทางอาหารที่ยั่งยืน

๒) การวางแผนการบริโภคอย่างคุ้มค่า ขอให้หลีกเลี่ยงการกักตุนสินค้าอุปโภคบริโภคเกินความจำเป็น เนื่องจากสินค้าเหล่านี้มีอายุการเก็บรักษาจำกัด การจัดซื้อเกินความต้องการจะนำไปสู่ปัญหาการเสื่อมสภาพและกลายเป็นขยะอาหารในที่สุด

๓) การตระหนักถึงวิกฤตการณ์ขยะอาหาร (Food Waste) ปัจจุบันประเทศไทยมีปริมาณขยะเศษอาหารสูงถึงเกือบ ๑๐ ล้านตันต่อปี หรือคิดเป็นค่าเฉลี่ย ๘๖-๑๔๖ กิโลกรัมต่อคนต่อปี ซึ่งขยะส่วนใหญ่เกิดจากเศษอาหารที่เหลือทิ้งจากการบริโภคและอาหารที่หมดอายุ การสูญเสียทรัพยากรดังกล่าวไม่เพียงแต่เป็นการสิ้นเปลืองโดยเปล่าประโยชน์ แต่ยังส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและเป็นแหล่งกำเนิดก๊าซเรือนกระจกที่สำคัญ

มติที่ประชุม รับทราบ จึงใคร่ขอให้ทุกท่านร่วมกันปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภค โดยยึดหลักความพอประมาณ เลือกรับซื้อและเตรียมอาหารในปริมาณที่เหมาะสม เพื่อลดการเกิดขยะเศษอาหาร อันจะเป็นการบรรเทาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนไปพร้อมกัน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันจันทร์ ที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ฝ่ายอำนวยการ

๑) การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ร้อยละการเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๙๖.๘๕ %

มติที่ประชุม รับทราบ

๒) ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา เรื่องผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นเอกชนดำเนินงานของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สำหรับไตรมาสที่ ๓ - ๔ เดือน เมษายน - กันยายน ๒๕๖๙ ตามที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ได้มีเรื่อง รายชื่อผู้สมัคร หนดวัน เวลา สถานที่ ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นเอกชนดำเนินงานของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สำหรับไตรมาส ๓ - ๔ (เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๙) ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสัมภาษณ์ดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จึงได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเพื่อปฏิบัติงานเป็นเอกชนดำเนินงานของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สำหรับไตรมาส ๓ - ๔ (เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๙) ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายอนุรักษ์ ภาคย์กระโทก	พนักงานขับรถยนต์
๒	นายสมชาย ลาภูด	พนักงานทั่วไป
๓	นายบุญส่ง คินสันเทียะ	พนักงานรักษาความปลอดภัย
๔	นายพฤทธ์ จินตณกุล	พนักงานรักษาความปลอดภัย
๕	นางวิธิ เทพเสนา	พนักงานทำความสะอาด
๖	นางน้อม ดวงกระโทก	พนักงานทำความสะอาด
๗	นางสาวละเอียด สังขรัตน์	พนักงานสถานที่
๘	นายวิเชียร เทพเสนา	คนสวน
๙	นายทอง ดวงกระโทก	นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบโคก หนอง นา (นพต.)
๑๐	นางสาวจรัสศรี ลักขร	พนักงานทั่วไป

ทั้งนี้ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาขอแจ้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ทราบว่า

๑. การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือก

๑.๑ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๑ - ๘ มารายงานตัว เมื่อศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ได้รับการโอนจัดสรรงบประมาณ และให้ท่านมาจัดทำบันทึกตกลงจ้าง หากไม่มาแสดงตนตามที่กำหนดให้ถือว่าไม่มารายงานตัว

๑.๒ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๙ - ๑๐ มารายงานตัว เมื่อศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ได้รับการโอนจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม และให้ท่านมาจัดทำบันทึกตกลงจ้าง หากไม่มาแสดงตนตามที่กำหนดให้ถือว่าไม่มารายงานตัว

๒. การยกเลิกการขึ้นบัญชี ผู้ที่ปรากฏชื่อในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก คือ

๒.๑ ผู้นั้นได้ขอละสิทธิการจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือก

๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อจัดทำบันทึกข้อตกลงการจ้างภายในเวลาที่กำหนด

๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้าง ในตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือกได้

๓. กรณีขาดคุณสมบัติ หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก ถึงแม้ว่าผู้สมัครรายนั้นจะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ก็จะไม่สิทธิได้รับการจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือก

มติที่ประชุม รับทราบ

๓) เรื่องการปฏิบัติงานของราชการและบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนตามมาตรการลดใช้พลังงานเพื่อบริหารจัดการผลกระทบจากสถานการณ์การสู้รบในตะวันออกกลาง เพื่อให้การปฏิบัติงานของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี จึงได้มีประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน เรื่องมาตรการประหยัดพลังงานและแนวทางปฏิบัติภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ดังนี้

๑) มาตรการด้านระบบปรับอากาศและแสงสว่าง การกำหนดอุณหภูมิ: ให้ตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศไว้ที่ ๒๖ - ๒๗ องศาเซลเซียส พร้อมเปิดพัดลมเพื่อช่วยกระจายความเย็น การกำหนดเวลาเปิด-ปิด: * ช่วงเช้า: เปิด ๑๐.๓๐ น. - ปิด ๑๑.๓๐ น. ช่วงบ่าย: เปิด ๑๓.๓๐ น. - ปิด ๑๕.๓๐ น. (ปิดเครื่องปรับอากาศก่อนเวลาพักเที่ยงและเวลาเลิกงานอย่างน้อย ๓๐ นาที) การใช้แสงสว่าง: ปิดไฟส่องสว่างในพื้นที่ที่ไม่ใช้งาน และขอความร่วมมือปิดไฟในช่วงพักเที่ยง (๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.)

๒) มาตรการด้านการแต่งกายและการปฏิบัติงาน การแต่งกายประหยัดพลังงาน: รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ งดการสวมสูทหรือเสื้อคลุมแขนยาว ในการปฏิบัติงานและการประชุม (ยกเว้นงานพิธีการ) โดยเน้นสวมใส่เสื้อผ้าไทยแขนสั้นหรือผ้าพื้นเมืองที่ระบายอากาศได้ดี อุปกรณ์สำนักงาน: ปิดหน้าจอบริษัทคอมพิวเตอร์และถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดทันทีเมื่อเลิกใช้งานหรือไม่มีความจำเป็น และไม่ให้ทำงานล่วงเวลา

๓) มาตรการด้านการเดินทางและการใช้รถยนต์ มาตรการ "ทางเดียวกัน ไปด้วยกัน" (Carpool): รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ที่พักอาศัยในเส้นทางเดียวกัน นัดหมายเดินทางมาปฏิบัติงานด้วยรถยนต์คันเดียวกัน เพื่อลดปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง การบริหารจัดการมือกลางวัน: เพื่อลดการใช้พลังงานจากการเคลื่อนย้ายพาหนะ ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ งดการนำรถยนต์ส่วนตัวออกไปรับประทานอาหารภายนอกศูนย์ฯ ในช่วงพักเที่ยง โดยสนับสนุนให้ใช้บริการสวัสดิการภายใน หรือการรวมกลุ่มสั่งอาหารร่วมกัน การลงพื้นที่ปฏิบัติงานนี้ : ให้มีการวางแผนการใช้รถส่วนกลางอย่างรัดกุม โดยเน้นการเดินทางร่วมกันในภารกิจที่อยู่ในเส้นทางเดียวกันหรือพื้นที่ใกล้เคียง

๔) มาตรการด้านการใช้เทคโนโลยี ส่งเสริมการส่งเอกสารและประสานงานผ่านระบบออนไลน์ (e-Saraban / Line Group) เพื่อลดการใช้ทรัพยากรกระดาษ

๕) ลดการใช้พลังงานในงานบำรุงรักษา: ให้ลดการใช้น้ำมันสำหรับเครื่องตัดหญ้าภายในบริเวณหน่วยงาน โดยพิจารณาดำเนินการเฉพาะจุดที่สำคัญและจำเป็นเท่านั้น

๖) ปรับแผนการอบรมเชิงรุก: ในกรณีที่จำเป็นต้องมีการฝึกอบรม ให้พิจารณาปรับแผนโดยการเคลื่อนย้ายวิทยากรไปหาผู้อบรมในพื้นที่แทนการให้คนจำนวนมากเดินทางมารวมตัวกัน เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายภาพรวม

มติที่ประชุม รับทราบ และขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ทุกท่านถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรการประหยัดพลังงานของประเทศ

๔) เรื่องโครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดจัดโครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ และแสดงมุทิตาจิตบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนได้มีส่วนร่วมในการสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีสงกรานต์ และแสดงถึงความกตัญญูกตเวทิต่อผู้บังคับบัญชา และแสดงความรักความปรารถนาดีต่อเพื่อนร่วมงานและสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กร ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องสัมมนา ๓๐๐๓ ชั้น ๓ กรมการพัฒนาชุมชน อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ผู้เข้าร่วมชุดผ้าไทยสีโทนสุภาพไว้ทุกข์

มติที่ประชุม รับทราบ ท่านผู้ตรวจติดตามราชการ จึงไม่อาจเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และกำหนดกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕

๕) เรื่องโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของศพช.นครราชสีมา เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงขอเน้นย้ำให้แต่ละกลุ่ม/ฝ่าย ได้เข้าไปรายงานผลตามแผนร้อยละ ๕๐ % ที่ดำเนินการเรียบร้อย ครั้งแรกภายใน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

มติที่ประชุม รับทราบ และเน้นย้ำเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเข้าดำเนินการต่อไป

๔.๒ กลุ่มงานตรวจราชการ

๑) การขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กลุ่มงานตรวจราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ได้รับมอบหมายรับผิดชอบโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วยคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผลการดำเนินงาน เดือน มีนาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

เกณฑ์การประเมินที่ ๓ การดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประเด็นการประเมิน ๓.๑ มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบ เกณฑ์การประเมิน หน่วยงานดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร้อยละ ๕๐ ภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ต้องมีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดทุกคนต้องเข้าร่วมกิจกรรม

ผลการดำเนินงาน

๑) ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ได้ดำเนินประชุมบุคลากรในสังกัดร่วมกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เป็นกรอบการทำงานเพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กร โดย “ปัญหาที่อยากแก้” มีจำนวน ๕ เรื่อง และ “ความดีที่อยากทำ” กำหนดกิจกรรม/โครงการร่วมกัน จำนวน คุณธรรม ๕ ด้าน ๆ ละ ๓ กิจกรรม/โครงการ รวมเป็น ๑๕ กิจกรรม/โครงการ ตามสำเนาบันทึกรายงานการประชุม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙ และผลการดำเนินงาน เดือน มีนาคม ๒๕๖๙ ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๓ กิจกรรม/โครงการ คงเหลือจำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

- **คุณธรรมด้านสุจริต** จำนวน ๑ กิจกรรม/โครงการ คือ กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมบุคลากรและกลุ่ม/ฝ่าย ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือความถูกต้องเป็นต้นแบบ โดยกำหนดดำเนินการคัดเลือกบุคคลและกลุ่มงาน/ฝ่าย ต้นแบบคุณธรรม ๕ ด้านในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๙ เพื่อมอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติ

- **คุณธรรมด้านจิตอาสา** จำนวน ๑ กิจกรรม/โครงการ คือ กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมบุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์และหน่วยงานอื่น ๆ โดยกำหนดดำเนินการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในเดือน เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

๒) คุณธรรมด้านพอเพียง กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมรักการออมสร้างภูมิคุ้มกัน สรุปรายชื่อเงินฝากธนาคารออมสิน ชื่อบัญชี “ออมทรัพย์ ศพช.นครราชสีมา” เลขที่บัญชี ๐๒๐๔๖๓๒๘๔๘๑๘ มีสมาชิกจำนวน ๒๙ คน ยอดเงินฝากสะสม ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๘,๕๔๑.๗๒ บาท (แปดพันห้าร้อยสี่สิบเอ็ดบาท เจ็ดสิบสองสตางค์) ยอดเงินฝากเฉลี่ยจะสะสมสูงสุด นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน)

มติที่ประชุม รับทราบ

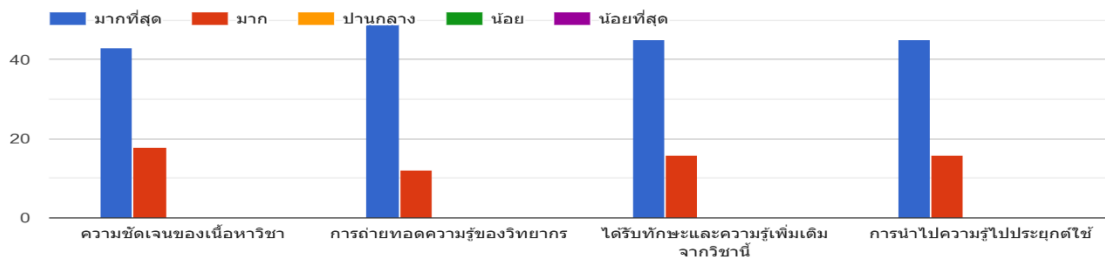
๒) สรุปรายชื่อผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการและสนับสนุนหน่วยรับตรวจในการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการกรมการพัฒนาชุมชน กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนากลไกการตรวจราชการแบบมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายการพัฒนา เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายและแผนปฏิบัติการกรมการพัฒนาชุมชน

กลุ่มงานตรวจราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ได้กำหนดงานโครงการเมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๓ คน ประกอบด้วย พัฒนาการอำเภอ จำนวน ๕๓ คน ผู้นำชุมชน จำนวน ๑๐ คน และจัดกิจกรรม “ ทอดผ้าป่าพันธุ์กล้วยพื้นถิ่น महानครชัยบุรินทร์ ๕ จังหวัด ๑๐๑ อำเภอ” ภายใต้โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)

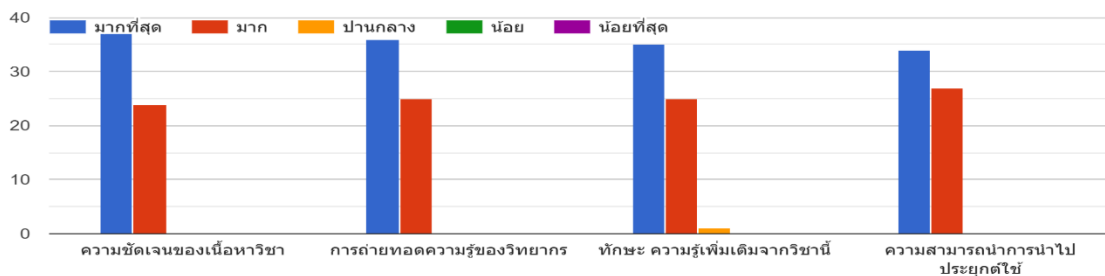
สถิติในการใช้วิเคราะห์ข้อมูล ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรม Microsoft Excel วิเคราะห์หาค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ย การประเมินผลแบ่งออกเป็น ๑) ประเมินการเรียนรู้รายวิชา ผู้ทำแบบประเมินได้กำหนดคะแนนเพื่อจัดหาระดับความเห็นในแต่ละคำถาม แบ่งเป็น ๕ ระดับ คือมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด เป็นการประเมินความคิดเห็นในด้านความชัดเจนของเนื้อหาวิชาการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร ได้รับทักษะและความรู้เพิ่มเติมจากวิชานี้ และการนำไปความรู้ไปประยุกต์ใช้ และ ๒) การประเมินภาพรวมการให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา แบ่งเป็น ๕ ระดับ คือพึงพอใจมากที่สุด พึงพอใจมาก พึงพอใจปานกลาง พึงพอใจน้อย ไม่พึงพอใจ ผลการประเมินกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๓ คน มีผู้เข้าประเมินผลโครงการฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๖๑ คน คิดเป็น ๙๖.๘๒ % โดยสรุปผลการประเมินรายวิชาจำนวน ๖ วิชา ผลอยู่ในระดับมากที่สุด และสรุปผลภาพรวมการให้บริการ ดังนี้

ประเมินผลเรียนรู้รายวิชา

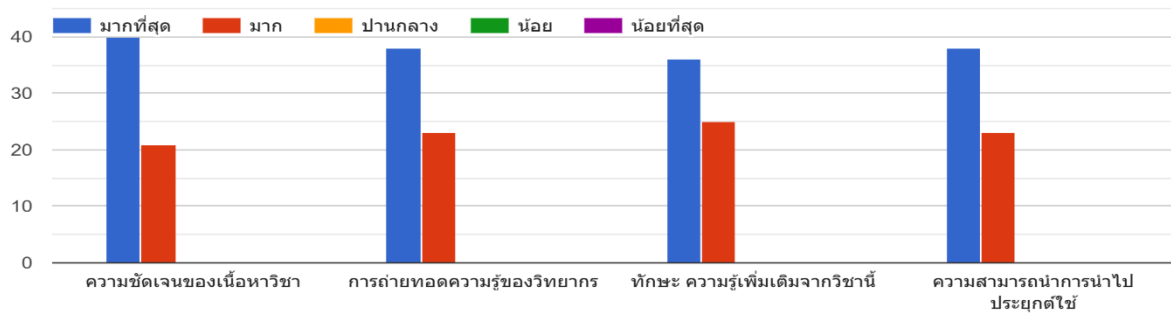
☐ บทบาทพัฒนาการอำเภอ ในฐานะผู้นำประสบการณ์ในการบริหารงานบุคคล (ผด.อรุณรัตน์ ชิงชนะ)



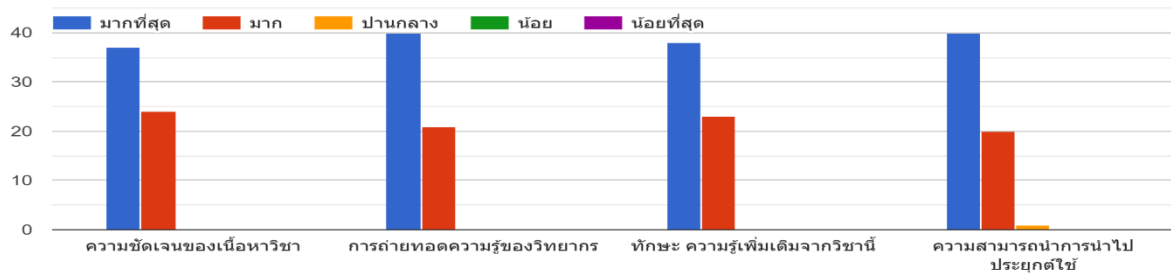
☐ การแบ่งกลุ่ม แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทาง กระบวนการทำงานพัฒนาชุมชนร่วมกัน ระหว่างสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ กับผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่



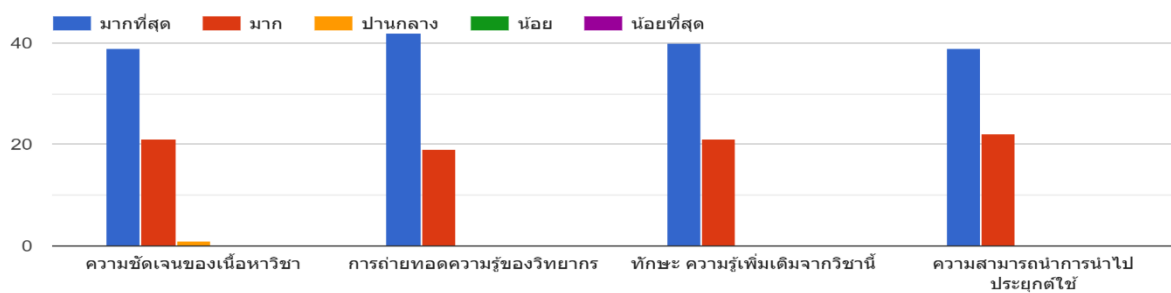
☐ แยกกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ ๗ ประเด็น (นางสาวบุษราภรณ์ แก้ววงกฏ)



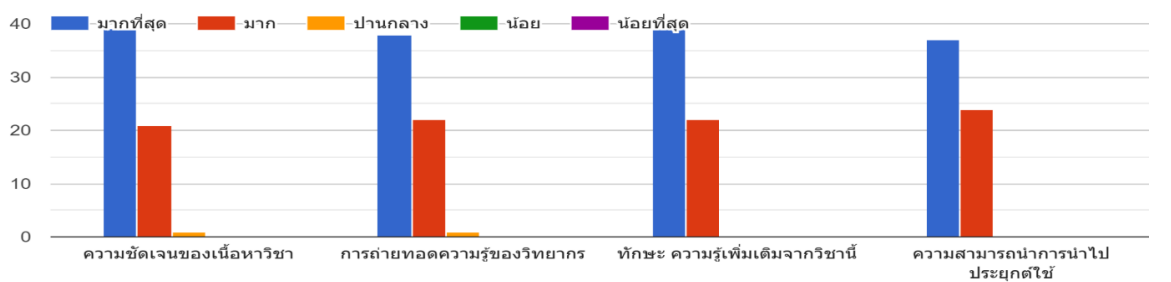
☐ ทักษะการเป็นที่เลี้ยงสอนแรงงาน ตัวอย่างการเป็นที่เลี้ยงสอน แรงงาน (Case study)(นางสาวบุษราภรณ์ แก้ววงกฏ)



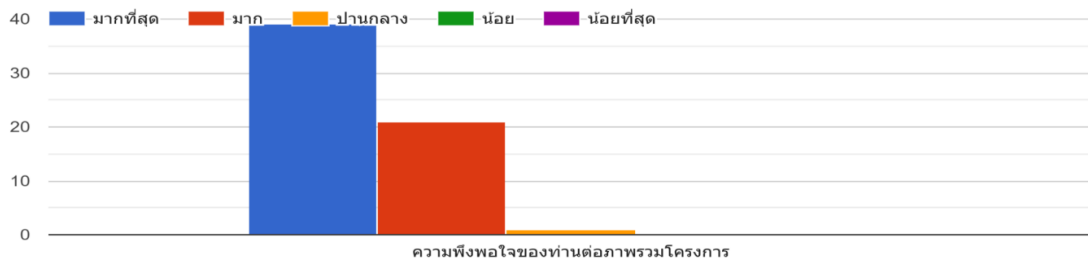
☐ แนวทางการเป็นที่เลี้ยงสอนแรงงานของพัฒนาการอำเภอ (นายเมธาสิทธิ์ สิริจันทร์ขึ้น)



☐ แยกกลุ่มฝึกปฏิบัติการเป็นที่เลี้ยงสอนแรงงานกรณีศึกษาพัฒนาชุมชน ๗ ประเด็น (นายเมธาสิทธิ์ สิริจันทร์ขึ้น)



3.2 ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมของโครงการ



ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ

เหมาะสม ระยะเวลาเหมาะสมที่สุด เวลานั้นน้อยไป /กลุ่มเป้าหมายผู้นำน้อยไป ดีทุกอย่าง อยากเรียนรู้ AI เพื่อใช้ในงาน พช อยากอบรมระบบ ai มากกว่านี้ ให้ติดตั้ง wifi แต่ละห้อง ควรจัดอบรม พอ. เฉลี่ยปีละ ๒ หลักสูตร **มติที่ประชุม** รับทราบ

๔.๓ กลุ่มงานบริการทางวิชาการ

๑) การดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” กิจกรรมย่อยที่ ๒.๓ จัดตั้งโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียง งบประมาณ ๕๐,๘๐๐.๐๐ บาท (ห้าหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน) ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา กำหนดดำเนินการวันที่ ๑๘ – ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมาย ๒๐ คน จากบ้านกระเจา ตำบลลำดวน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ และเพิ่มเติม ๔ จังหวัด ๆ ละ ๓ คน รวม ๑๒ คน ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และรายงาน BPM แล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

๒) การดำเนินงานโครงการส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมกิจกรรมเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต (ระดับภูมิภาค) รวบรวมสื่อจัดสรรงบประมาณจากกรมฯ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ เตรียมกำหนดการไว้เป็น วันที่ ๒๑ – ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ แนวทางการดำเนินการ จำนวน ๓ วัน ๒ คืน วันที่ ๑ เรียนรู้ฟังบรรยายในเรื่องทฤษฎีแนวทางการดำเนินงาน วันที่ ๒ ฝึกอาชีพ และวันที่ ๓ ทบทวนบทเรียน

มติที่ประชุม รับทราบ

๓) อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดมหาสารคาม มีหนังสือขอรับการสนับสนุน ให้ช่วยสอนเรื่อง การใช้เครื่องมือ AI สร้างสื่อเท่าทันเทคโนโลยียุคใหม่ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป้าหมาย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอพิบูลย์รักษ์ จำนวน ๑๐ คน และเจ้าหน้าที่ปกครอง ๓ คน ใช้ห้องประชุมอำเภอ โดยมีเจ้าหน้าที่ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาให้การสนับสนุน ๓ คน ดังนี้

- ๑. นายเมธาสิทธิ์ ลีริจันทร์ชื่น ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ
- ๒. นางสาวเมธยา ชะจวง นักทรัพยากรบุคคล
- ๓. เฉษฐา รักษาภักดี นักประชาสัมพันธ์

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ขอหนังสือขอบคุณ มาเพื่อประกอบงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด

๔) จัดทำคลิปกลุ่มออมทรัพย์ที่บ้านอารัง อ.บ้านด่าน จ.บุรีรัมย์ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ โดยให้ร่าง สดคลิปเบื้องต้น ประมาณ ๓ - ๕ นาที เพื่อเป็นแนวทางในการนำเสนอเหมือนในการนำเสนอท่าน มท.๔ โดยเน้นถ่าย ทำจากภาพจริงไม่เอาตัวการ์ตูน มองเห็นกิจกรรมหลักหลักมีอะไร กิจกรรมขยาย เข้มแข็งด้วยอะไร ยังยืนยงใจ และกิจกรรมเสริมมีอะไรบ้างเป็นต้น

มติที่ประชุม รับทราบ

๕) การติดตามการขับเคลื่อนงานผู้นำการเปลี่ยนแปลง และโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียง ทั้ง ๕ จังหวัด ในเขตพื้นที่ให้บริการ โดยกำหนดออกติดตามในห้วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙

๕.๑) ติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ครู ข) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (Follow-up ๑๐๑ Projects) ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ได้สร้าง ผลผลิตสำคัญผ่านการพัฒนาสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับตำบล หรือ 'ครู ข' เพื่อให้เป็นกลไกหลักใน การนำความรู้ไปขยายผลสร้างเครือข่ายเป็นทีมขับเคลื่อนผู้นำการเปลี่ยนแปลง ๑๘ คน ที่มีความพร้อมในการนำ แผนงานไปสู่การปฏิบัติจริงทั้ง ๑๐๑ โครงการ เพื่อให้มั่นใจว่าโครงการที่ถูกนำเสนอและออกแบบในระหว่างการ ฝึกอบรมนั้น จะถูกนำไปปฏิบัติจริงในพื้นที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด ศูนย์ศึกษา และพัฒนาชุมชนนครราชสีมาจึงเล็งเห็นความจำเป็นในการติดตามผลการขับเคลื่อนโครงการฯ จึงได้จัดทำ "โครงการติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ครู ข) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (Follow-up ๑๐๑ Projects)" เพื่อติดตามความก้าวหน้า ให้คำปรึกษา และรวบรวมข้อมูลสถานะการ ดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และถอดบทเรียนความสำเร็จ (Best Practices) สำหรับนำไปเผยแพร่และขยายผลสู่ ความยั่งยืน อันเป็นการแสดงให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์ของการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากแผนพัฒนาตำบลสู่ตำบล เข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างแท้จริง

๕.๒) การติดตามโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงขยายผล ประจำปี ๒๕๖๙ ศูนย์ศึกษาและพัฒนา ชุมชนนครราชสีมา ได้ดำเนินการคัดเลือก “ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โดก หนอง นา บ้านกระเจา ตำบลลำดวน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์” เป็นพื้นที่เป้าหมายหลักในการจัดตั้ง โรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียง โดยมุ่งหวังให้เป็นพื้นที่ต้นแบบที่พร้อมรองรับการยกระดับมาตรฐานสถานเรียนรู้ตาม หลักวิชาการ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ผู้นำชุมชน และปราชญ์ชาวบ้านในพื้นที่ ให้สามารถร่วมกันวางแผนและขับเคลื่อนการดำเนินงานได้อย่างมืออาชีพ

เพื่อให้เกิดการขยายผลอย่างกว้างขวาง ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาจึงได้กำหนด พื้นที่เป้าหมายเพิ่มเติมอีก ๔ แห่ง ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดชัยภูมิ และจังหวัด สุรินทร์ โดยเล็งเห็นความจำเป็นในการพัฒนาให้เป็นสถานที่สำหรับเรียนรู้ ฝึกอบรมทักษะอาชีพ และเป็นแหล่ง ถ่ายทอดความรู้ให้แก่ประชาชนในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างสมบูรณ์แบบอันจะ เป็นกลไกสำคัญในการสร้างเครือข่ายที่มีความเชี่ยวชาญเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้มีความมั่นคง และ เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามวิสัยทัศน์ของกรมการพัฒนาชุมชนสืบไป และได้จัดทำร่างคณะทำงาน จำนวน ๒ ทีมได้แก่

ทีมที่ ๑ สุรินทร์/บุรีรัมย์/มหาสารคาม

- ๑) นายเมธาสิทธิ์ ลิริจันทร์ชื่น ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒) นางสาวศิรินุช ศิริสุริยะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน
- ๓) นายเกริกเกียรติ นันตะบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๔) นางสาวเมธยา ชะจวง นักทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๕) นางสาวกรชนก ปัดเกษม นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน/
เลขานุการ

/ ทีมที่ ๒...

ทีมที่ ๒ นครราชสีมา/ชัยภูมิ

- | | | |
|------------------------------|---|------------------------|
| ๑) นางสาวบุษราภรณ์ แก้วยงกฎ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ หัวหน้าคณะทำงาน | |
| ๒) ลิปตำรวจโทสุริยา บุญเรือง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวอรปรียา โพนนอก | นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๔) นายเจษฎา รักษาภักดี | นักประชาสัมพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๕) นางสาวกาญจนา เชิดสูงเนิน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน/
เลขานุการ |

มติที่ประชุม รับทราบ

๖) โครงการ “พช. จิตอาสา ศรัทธาที่เดินได้” ปลุกพลังอาสาพัฒนาชุมชน น้อมนำพระราชปณิธานสร้างประโยชน์สุขสู่ประชาชน วันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเซ็นทารา ไกลฟ์ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ และศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ เขนบางเขน กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์สำคัญเพื่อหล่อหลอมจิตใจของคน พช. ให้มีจิตสาธารณะ พร้อมเสียสละแรงกายแรงใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพี่น้องประชาชน ภายใต้แนวคิดที่ว่า “ศรัทธา” จะนำไปสู่การ “ลงมือทำ” ที่เกิดผลสัมฤทธิ์จริงในพื้นที่ นายสงัด พิชพันธ์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมฯ เน้นย้ำในพิธีเปิดว่า "หัวใจสำคัญของจิตอาสา คือการมีศรัทธาในการทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนที่ต้องเข้าถึงพี่น้องประชาชนในทุกพื้นที่ การอบรมในครั้งนี้จะช่วยให้คน พช. มีทักษะที่เข้มแข็ง ทั้งด้านทัศนคติและการปฏิบัติงานจิตอาสาที่ถูกต้องตามระเบียบงานศาสนพิธีและพระราชประเพณี เพื่อเป็นต้นแบบที่ดีให้กับชุมชนสืบไป" โดยการอบรมครั้งนี้แบ่งเป็น ๓ วัน ดังนี้

วันที่ ๑: การปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมด้านทัศนคติ โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรภาคราชการมาถ่ายทอด “เรื่องควรรู้เกี่ยวกับจิตอาสา” และแนวทางการจัดงานศาสนพิธีที่ถูกต้อง

วันที่ ๒: เรียนรู้ศาสตร์พระราชชาและฝึกภาคปฏิบัติ (โรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ ได้แก่ศึกษาทฤษฎีการจัดการ "ดิน น้ำ ป่า คน", ฐานการเรียนรู้ทั้ง ๙ ฐาน (โคก หนอง นา โมเดล) , กิจกรรม Walk Rally "พระราชกรณียกิจ", การฝึกปฏิบัติฐานพายเรือ, กิจกรรมรอบกองไฟและการบรรยายประวัติศาสตร์ไทย

วันที่ ๓: นำทฤษฎีสู่การลงมือทำ และบทสรุปแห่งศรัทธา ฝึกปฏิบัติฐานคนรักแม่โพสพ ฐานคนมีน้ำยาและพิธีปิดมอบวุฒิบัตร

มติที่ประชุม รับทราบ

๗) การรับรองหลักสูตรกรมการพัฒนาชุมชน ตามหนังสือสถาบันการพัฒนารวมชน ที่ มท ๐๔๐๖.๓/ว ๒๖๔ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับรองหลักสูตรตามมาตรฐานของกรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ร่วมยื่นคำขอรับการรับรองหลักสูตรตามมาตรฐานของกรมการพัฒนาชุมชน ทั้งนี้ สามารถยื่นเอกสารคำขอรับรองหลักสูตรได้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ กลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันการพัฒนารวมชน

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ได้มอบหมายเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการยื่นคำขอรับรองหลักสูตรตามมาตรฐานของกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ ๑) หลักสูตร เสริมสร้างสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลง พ.ศ. ๒๕๖๙ Train the Trainer Course (ครู ข) B.E. ๒๐๒๖ และ ๒) หลักสูตร กาประยุกต์ใช้ AI เพื่อการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๙ AI Applications for Community Development B.E. ๒๐๒๖ พร้อมนำเสนอเพื่อรับรองหลักสูตรกรมการพัฒนาชุมชน ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

๑) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ตามที่หนังสือ ศพช. นม ที่ ๔๔๔ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ขออนุมัติไปราชการโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน อนุมัติให้ นางสาวศิรินุช ศิริสุริยะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ เข้าร่วมการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จังหวัดชลบุรี กลุ่มเป้าหมายรวมจำนวน ๙๗ คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๖ คน, เจ้าหน้าที่สังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ คน และเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง ๑๐ คน โดยสรุปประเด็นสำคัญจากการฝึกอบรม ดังนี้

๑. วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ พิธีเปิดในภาคเช้านางสาวมนทิรา เข็มทอง ผู้ตรวจราชการกรม เป็นประธานในพิธี โดยมีนางสาวนันท์รัตน์ ภัทรภูวดิษฐ์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และการวางแผน เป็นผู้กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของโครงการ

ภาคเช้า การบรรยาย เรื่องทิศทางการพัฒนาประเทศกับการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เชื่อมโยงแผนพัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาค รวมถึงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในระดับพื้นที่และตำบล โดยนายจิรวุฒิ ปานเพ็ง รักษาการ ผู้เชี่ยวชาญ ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ จังหวัด สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ภาคบ่าย ความคาดหวังเชิงนโยบายของผู้บริหารต่อการขับเคลื่อนแผนพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ และการเน้นย้ำบทบาทสำคัญของแผนในระดับ ศพช. สพจ. และ สพอ. บรรยายโดย นายนพรัตน์ ธำรงทรัพย์ ผู้อำนวยการกองแผนงาน ซึ่งกระทรวงมหาดไทยเน้นการให้ความสำคัญกับ One Plan ในการขับเคลื่อนงานในพื้นที่ และเป็นส่วนสำคัญในการกำหนดทิศทางของแผนพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ โดยเป้าหมายของกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้มีแผนพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ครบทั้ง ๘๗๘ อำเภอในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ นี้

๒. วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ รับฟังการบรรยายและฝึกปฏิบัติ

ภาคเช้า รับฟังการบรรยายเรื่อง การบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการสู่การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนในระดับจังหวัดและอำเภอ โดยนายวิษณุพล พิระพันธ์ และนายณัฐจักร วัธโท นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ กรอบกฎหมายสำคัญ กลไกการเชื่อมโยงแผนระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล และแนวทางการจัดทำแผนแบบ One Plan ที่เน้นการบูรณาการทุกภาคส่วนให้ทำงานในทิศทางเดียวกัน พร้อมยกกรณีตัวอย่างให้เห็นภาพการนำไปใช้จริงในพื้นที่

ภาคบ่าย ฝึกปฏิบัติ การจัดทำห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ชุดบัญชีโครงการ (Project Bank) และโครงการสำคัญ โดยแบ่งกลุ่มตามจังหวัดในความรับผิดชอบของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ กลุ่ม

๓. วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ฝึกปฏิบัติกระบวนการทบทวนกรอบและทิศทางตามประเด็นการพัฒนาด้วยแนวคิด ๕D เทคนิคในการคิดกรอบการทบทวนแผนปฏิบัติราชการ และจัดทำกระบวนการวิเคราะห์ SWOT Analysis และ TOWS Matrix การจัดทำห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ชุดบัญชีโครงการ (Project Bank) และโครงการสำคัญ รวมถึงแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เพื่อขยายผลสู่ระดับอำเภอ ตามนโยบายของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ที่ให้ความสำคัญกับการ บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในระดับพื้นที่ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนให้เกิดความยั่งยืนในทุกมิติ

๔. วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ทบทวนแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด (ตัวอย่าง) และนำเสนอผลการจัดทำแผนฯ

มติที่ประชุม รับทราบ และเพื่อให้การดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน เป็นไปตามกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

/ ให้ทุกกลุ่ม/ฝ่าย...

- ให้ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ได้ศึกษาแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
- มอบกลุ่มงานตรวจราชการ เน้นย้ำประเด็นตรวจราชการด้านการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่แบบบูรณาการทั้งในระดับจังหวัดและอำเภอ ในเขตพื้นที่บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครราชสีมา ตามเอกสารแนบ
- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนในระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

๒) การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- การดำเนินงาน โครงการฯ มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส (การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกกลุ่ม/ฝ่าย) เพื่อให้การดำเนินงานโครงการเป็นไปตามแผนและบรรลุวัตถุประสงค์ ขอความร่วมมือบุคลากรทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในการกรอกข้อมูลและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ตามลิงก์ที่ได้แจ้งไว้ในไลน์กลุ่มของศูนย์ฯ
 - ตามแผนการดำเนินงานในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ดำเนินการสอบถามความพึงพอใจต่อ “นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส” มิติที่ ๕ ผ่านแบบสอบถามออนไลน์ นั้น เพื่อนำผลที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานในระยะต่อไป ขอรายงานข้อมูลความพึงพอใจโครงการฯ และ ทั้งนี้กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ได้ดำเนินการสรุปผลนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ภายใต้โครงการ CDL KORAT Transparency Check-In ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว
- มติที่ประชุม** รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

-ไม่มี-

มติที่ประชุม -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

มติที่ประชุม -

ผู้บันทึกรายงานการประชุม
นาตยา
(นางสาวนาตยา พรหมบุตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
สืบทวารจโท สุริยา
(สุริยา บุญเรือง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ตารางควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

ปีงบประมาณ 2569

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มี.ค. 2569

ลำดับ ที่	รายการ	บริหาร/งบลงทุน			โครงการ/กิจกรรม			ผลการเบิกจ่ายรวม			คงเหลือ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย/PO	ร้อยละ	งบประมาณ	เบิกจ่าย/PO	ร้อยละ	จัดสรร	เบิกจ่าย/PO	ร้อยละ	
1	ค่าใช้จ่ายในการบริหารของ ศพช.นม.	137,000.00	133,000.00	97.08				137,000.00	133,000.00	97.08	4,000.00
2	ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (งบผู้ตรวจฯ)	136,900.00	136,900.00	100.00				136,900.00	136,900.00	100.00	-
3	ค่าซ้กฟอกเครื่องนอน	62,200.00	62,200.00	100.00				62,200.00	62,200.00	100.00	-
4	ค่าจ้างเอกชนดำเนินงาน (จำนวน 8 ราย)	376,065.00	376,065.00	100.00				376,065.00	376,065.00	100.00	-
5	ค่าเบี้ยประกันภัยรถยนต์ราชการ	4,945.54	4,945.54	100.00				4,945.54	4,945.54	100.00	-
6	ค่าสาธารณูปโภค ไตรมาสที่ 1-2	157,000.00	156,296.03	99.55				157,000.00	156,296.03	99.55	703.97
7	ค่าเช่าบ้าน ประจำปีงบประมาณ.2569	100,200.00	55,000.00	54.89				100,200.00	55,000.00	54.89	45,200.00
8	จ้างเอกชนดำเนินงาน 2 ตำแหน่ง (พัฒนาพื้นที่โคกหนองนา)	72,655.00	72,655.00	100.00				72,655.00	72,655.00	100.00	-
9	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการโครงการพัฒนากลไกการขับเคลื่อน ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (25-28 พฤศจิกายน 2568) เมธยา ชะจง				1,800.00	1,800.00	100.00	1,800.00	1,800.00	100.00	-
10	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการโครงการเสริมสร้างมาตรฐานการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (30 พ.ย. - 3 ธ.ค. 2568) นาดยา พรหมบุตร				6,300.00	6,300.00	100.00	6,300.00	6,300.00	100.00	-
11	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการโครงการเสริมสร้างศักยภาพกลไกการ ขับเคลื่อนงานชุมชน (30 พ.ย. - 3 ธ.ค. 2568) กรชนก บัดเกษม				10,200.00	10,200.00	100.00	10,200.00	10,200.00	100.00	-

ตารางควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

ปีงบประมาณ 2569

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มี.ค. 2569

ลำดับ ที่	รายการ	บริหาร/งบลงทุน			โครงการ/กิจกรรม			ผลการเบิกจ่ายรวม			คงเหลือ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย/PO	ร้อยละ	งบประมาณ	เบิกจ่าย/PO	ร้อยละ	จัดสรร	เบิกจ่าย/PO	ร้อยละ	
12	ค่าใช้จ่ายเดินทางโครงการพัฒนาศักยภาพศึกษาศูนย์เรียนรู้ฯ				1,100.00	1,100.00	100.00	1,100.00	1,100.00	100.00	-
13	ค่าใช้จ่ายเดินทางโครงการบริหารการขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติการ กรมการพัฒนาชุมชน				4,200.00	4,200.00	100.00	4,200.00	4,200.00	100.00	-
14	ค่าใช้จ่ายเดินทางโครงการการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล				1,550.00	1,550.00	100.00	1,550.00	1,550.00	100.00	-
15	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมการพัฒนาชุมชน				1,600.00	1,600.00	100.00	1,600.00	1,600.00	100.00	-
16	โครงการส่งเสริมการพัฒนาชุมชนธรรมาภิบาล				331,100.00	331,100.00	100.00	331,100.00	331,100.00	100.00	-
17	โครงการพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง				1,325,400.00	1,325,400.00	100.00	1,325,400.00	1,325,400.00	100.00	-
18	โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ (จัดตั้งโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียง)				50,800.00	50,800.00	100.00	50,800.00	50,800.00	100.00	-
19	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเขตตรวจราชการและสนับสนุนหน่วยรับตรวจ ในการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการ				75,300.00	75,300.00	100.00	75,300.00	75,300.00	100.00	-
20	ประชุมเพิ่มศักยภาพกลไกการขับเคลื่อนงานชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล				980,800.00	980,800.00	100.00	980,800.00	980,800.00	100.00	-
21	กิจกรรม อพ.สธ				12,900.00	12,900.00	100.00	12,900.00	12,900.00	100.00	-
22	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย				3,000.00	3,000.00	100.00	3,000.00	3,000.00	100.00	-

ตารางควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

ปีงบประมาณ 2569

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มี.ค. 2569

ลำดับ ที่	รายการ	บริหาร/งบลงทุน			โครงการ/กิจกรรม			ผลการเบิกจ่ายรวม			คงเหลือ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย/PO	ร้อยละ	งบประมาณ	เบิกจ่าย/PO	ร้อยละ	จัดสรร	เบิกจ่าย/PO	ร้อยละ	
23	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการโครงการตามหลักธรรมาภิบาลและ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม				2,100.00	2,100.00	100.00	2,100.00	2,100.00	100.00	-
24	โครงการแก้ไขปัญหานี้ล้นคร้วเรือนของประมุขชน โดยทุนชุมชน กิจกรรมที่ 1 จัดตั้งศูนย์จัดการกองทุนชุมชน				497,500.00	497,500.00	100.00	497,500.00	497,500.00	100.00	-
25	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสารสนเทศสำหรับพยาบาล รุ่นที่ 3 วันที่ 17-19 ก.พ. 2569				1,450.00	1,450.00	100.00	1,450.00	1,450.00	100.00	-
26	ค่าใช้จ่ายเดินทางเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคูณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่โคกหนองนา				1,600.00	1,600.00	100.00	1,600.00	1,600.00	100.00	-
27	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเข้าร่วมโครงการ พช. จิตอาสา ศรัทธาที่เดินได้				1,500.00	1,500.00	100.00	1,500.00	1,500.00	100.00	-
28	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไตรมาสที่ 3-4				120,000.00	-	-	120,000.00	-	-	120,000.00
29	ค่าสาธารณูปโภค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เพิ่มเติม)				111,720.00	111,457.92	99.77	111,720.00	111,457.92	99.77	262.08
30	ค่าซ้กฟอกเครื่องนอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				76,700.00	74,300.00	96.87	76,700.00	74,300.00	96.87	2,400.00
31	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเข้าร่วมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน (ศพช.ชลบุรี)				3,200.00	-	3,200	3,200.00	-	3,200	3,200.00
32	ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตการทำงานที่เป็นสุข กิจกรรมที่ 11 การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพวง.ราชการดีเด่น				51,300.00	-	-	51,300.00	-	-	51,300.00

ตารางควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

ปีงบประมาณ 2569

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มี.ค. 2569

ลำดับ ที่	รายการ	บริหาร/งบลงทุน			โครงการ/กิจกรรม			ผลการเบิกจ่ายรวม			คงเหลือ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย/PO	ร้อยละ	งบประมาณ	เบิกจ่าย/PO	ร้อยละ	จัดสรร	เบิกจ่าย/PO	ร้อยละ	
	งบลงทุน ปีงบประมาณ 2569										
1	ถอนอาคารหอประชุมสารภี 1และสุขาชาย-หญิง จำนวน 10 ห้อง	322,000.00	322,000.00	100.00				322,000.00	322,000.00	100.00	
2	ก่อสร้างโรงจอดรถ อาคารหอพักเรือนสารภี ศพชนม.	585,900.00	585,900.00	100.00				585,900.00	585,900.00	100.00	-
		1,954,865.54	1,904,961.57	97.45	3,646,370.00	3,469,207.92	95.14	5,627,985.54	5,400,919.49	95.97	

เป้าหมายการเบิกจ่ายเงิน

ไตรมาสที่ 1 ใช้จ่าย ร้อยละ 38

เบิกจ่าย ร้อยละ 37

ไตรมาสที่ 2 ใช้จ่าย ร้อยละ 61

เบิกจ่าย ร้อยละ 60

ไตรมาสที่ 3 ใช้จ่าย ร้อยละ 84

เบิกจ่าย ร้อยละ 83

ไตรมาสที่ 4 ใช้จ่าย ร้อยละ 100

เบิกจ่าย ร้อยละ 98