







# รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พัฒนาชุมชนใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๙

## มิติที่ ๕ นวัตกรรมสร้างโปร่งใส

การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In

ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างโปร่งใส

### ๑. การดำเนินงานประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๙

#### สรุปผลความก้าวหน้า CDL KORAT Transparency Check-In (มกราคม 2569)

##### การเสริมสร้างผู้นำและการขยายผลเชิงพื้นที่



456

ผู้นำการเปลี่ยนแปลง  
ดำเนินการอบรมหลักสูตร Train the Trainer  
รวม 3 รุ่น ครอบคลุมภาคีเครือข่ายทุกระดับ



การมีส่วนร่วมของบุคลากรภายใน  
เจ้าหน้าที่ ศพช. นครราชสีมา 29 คน  
ร่วมขับเคลื่อนในฐานะวิทยากรและโค้ชสนับสนุน

##### นวัตกรรมดิจิทัลและความโปร่งใส



ความโปร่งใสและธรรมาภิบาล (Transparency & Governance)  
100%  
รายงานผลผ่านระบบ BPM  
ใช้ระบบดิจิทัลรายงานผลและอ้างอิงข้อมูล  
เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้



การจัดการทรัพยากร  
และทุนท้องถิ่น (อพ.สธ.)  
ค้นหาและปลูกองุ่น “กล้วยพื้พื้นที่”  
เพื่อรักษาพันธุ์กรรมพืชในภูมิภาค

##### สรุปงบประมาณโครงการสำคัญ (ม.ค. 2569)

หลักสูตร Train the Trainer (4 รุ่น) : 1,325,400 บาท

สถานะ: ดำเนินการแล้ว/อยู่ระหว่างสรุปผล

อนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช (กล้วยพื้พื้นที่)

: 12,900 บาท

สถานะ: ดำเนินการเสร็จสิ้น

: 5,100 บาท

สถานะ: ดำเนินการเสร็จสิ้น

การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

<https://training-nakhonratchasima.cdd.go.th/th/content/page/index/id/๓๑๗๓๒๙>

Community Development Department

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครราชสีมา

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

### มิติที่ 5 นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส พ.ศ. 2569

มิติที่ 5 นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- 1 โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
  - การทบทวนผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม
  - โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
  - หลักฐานที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการคิดค้นโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
  - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ/กิจกรรมของโครงการ
- 2 การถ่ายทอดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
  - การสื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ให้กับบุคลากรในสังกัด
- 3 การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
  - การดำเนินงานหรือกิจกรรมโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

1.รายงานผลโครงการ เดือน มกราคม 2569  
2.รายงานผลโครงการ เดือน กุมภาพันธ์ 2569  
- ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1

## สรุปผลความก้าวหน้า CDL KORAT Transparency Check-In (มกราคม 2569)

### การเสริมสร้างผู้นำและการขยายผลเชิงพื้นที่

ขยายผลครอบคลุม 5 จังหวัด (มหานครชัยภูมิบุรีรัมย์)

ครอบคลุมพื้นที่กับครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์ และมหาสารคาม

ผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ดำเนินการอบรมหลักสูตร Train the Trainer รอบ 3 รุ่น ครอบคลุมภาคเครือข่ายทุกระดับ

456

### นวัตกรรมดิจิทัลและความโปร่งใส

ความโปร่งใสและธรรมาภิบาล (Transparency & Governance)

100%

รายงานผ่านระบบ BPM

ใช้ระบบจัดรายงานผลและแจ้งงานขึ้น เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้

### การจัดการทรัพยากรและทุนท้องถิ่น (อพ.ธ.ร.)

ค้นหาและปลูกธุรกิจ "กล้วยพันต้น" เพื่อรักษาพันธุ์กรรมพันธุ์ในภูมิภาค

### สรุปงบประมาณโครงการสำคัญ (ม.ค. 2569)

หลักสูตร Train the Trainer (4 รุ่น) : 1,325,400 บาท

สถานะ: ดำเนินการแล้ว/อยู่ระหว่างสรุปผล

อนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช (กล้วยพันต้น)

: 12,900 บาท

สถานะ: ดำเนินการเสร็จสิ้น

: 5,100 บาท

สถานะ: ดำเนินการเสร็จสิ้น

1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้วยกฎหมาย
2. โครงการตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม
3. โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบริหารจัดการด้านดิจิทัล (e-Office) กรมการพัฒนาชุมชน

© NotebookLM

## ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน มกราคม ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา



### ศพช.นครราชสีมา ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนมกราคม 2569 มุ่งขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

8/01/2569 | 49 |  


 ศพช.นครราชสีมา ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนมกราคม 2569 มุ่งขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ 

 CDL Korat PromptPay : ซีดีแอล โคราช พร้อมเพย์ (Community Development Learning Center Korat PromptPay) 

 วันที่ 8 มกราคม 2569

 เวลา 13.30 น.

 ณ ห้องประชุมสารภี 3 ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

 นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา พร้อมด้วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน และบุคลากร ศพช.นครราชสีมา จัดการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนมกราคม ครั้งที่ 3/2569 เพื่อวางแนวทางการดำเนินงานและติดตามความคืบหน้าโครงการสำคัญในปีงบประมาณ 2569

ก่อนเข้าสู่วาระการประชุม คณะเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันสวดมนต์ไหว้พระ และยื่นสงบนิ่งนมัสการในพระมหากษัตริย์คุณ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง นอกจากนี้ยังได้มีการแนะนำบุคลากรใหม่ที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 3 ราย ได้แก่ นางภริณี สุขเกษม นักวิชาการพัสดุ นางสาวอรปรียา ไชยนอก นักทรัพยากรบุคคล และนายเกียรติกรวิน แก่นศศิอนากุล พนักงานขับรถยนต์ เพื่อร่วมเสริมทัพการทำงานของศูนย์ฯ ให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น

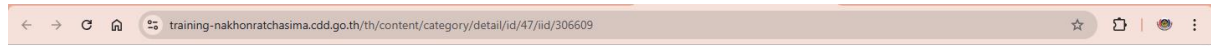
โดยมีวาระการประชุม ดังนี้

- การติดตามความคืบหน้าโครงการงบประมาณ ประจำปี 2569

- การยกระดับสมรรถนะบุคลากรและองค์กรคุณธรรม

- ศพช.นครราชสีมา ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและธรรมาภิบาลในองค์กร โดยมีประเด็นหลัก ดังนี้:

แผนพัฒนารายบุคคล (IDP): กำหนดให้บุคลากรบันทึกแผนพัฒนาตนเองผ่านระบบภายในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 โดยเน้น 4 สมรรถนะหลัก คือ การทำงานที่เป็นเลิศ, การยึดมั่นในความถูกต้อง, การประสานความร่วมมือ



๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านไลน์กลุ่มของหน่วยงาน จำนวน ๒ กลุ่มไลน์



เอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน มกราคม

แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา  
โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา รับผิดชอบต่อความดีความชอบ"

CDL KORAT Transparency Check-in

ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



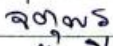
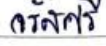

มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างโปร่งใส

ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	
๒	นางสาวบุษราภรณ์ แก้วยงกัญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง. ตรวจราชการ)	
๓	นายเมธาสิทธิ์ สิริจันทร์ขึ้น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง. บริการทางวิชาการ)	
๔	นางสาวศิรินุช ศิริสุริยะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กอง.วิจัยฯ)	
๕	ส.ศ.ท.สุรียา บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	
๖	นางกรรมล ขำเดช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาวกาญจนา เชิดสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นางสาวกรชนก บัดเกษม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๙	นางสาววิไลพร ฤทธิยุง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๐	นางสาวนาคยา พรหมบุตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๑	นายเกริกเกียรติ นันตะบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๒	นางสาวปรียาภรณ์ กิ่งโพธิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๓	นางวรรณมณี กลมนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๔	นางสาวเมธยา ขะจวง	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๕	นางสาวพัทธธิดา บุญญานุสนธิ์	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๖	นายพุทธิรัช เหมรา	พนักงานราชการ (วิศวกรโยธา)	
๑๗	นายเจษฎา รักษาภักดี	พนักงานราชการ (นักประชาสัมพันธ์)	
๑๘	นางสาวอรปรียา โพนนอก	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๙	นางภิรดี สุขเกษม	พนักงานราชการ (นักวิชาการพัสดุ)	
๒๐	นายเกียรติกวิน แก่นศศิธนากุล	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานขับรถยนต์)	
๒๑	นางสาวละเอียด สังฆรัตน์	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานสถานที่)	
๒๒	นางวิณี เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	
๒๓	นายวิเชียร เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (คนสวน)	
๒๔	นายสมชาย ลาภูด	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	

เอกสารการลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน มกราคม

แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา  
โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาเปิดเผยความคืบหน้า"  
CDL KORAT Transparency Check-In  
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส  
ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๕	นายบุญส่ง คินสันเทียะ	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	
๒๖	นายพฤทธ์ จินตกุล	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	
๒๗	นางจตุพร แกรงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	
๒๘	นางสาวจรัสศรี ลักขร	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	
๒๙	นายทอง ดวงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน(นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบฯ นพค.)	

# รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พัฒนาชุมชนใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๙

## มิติที่ ๕ นวัตกรรมสร้างความปลอดภัย

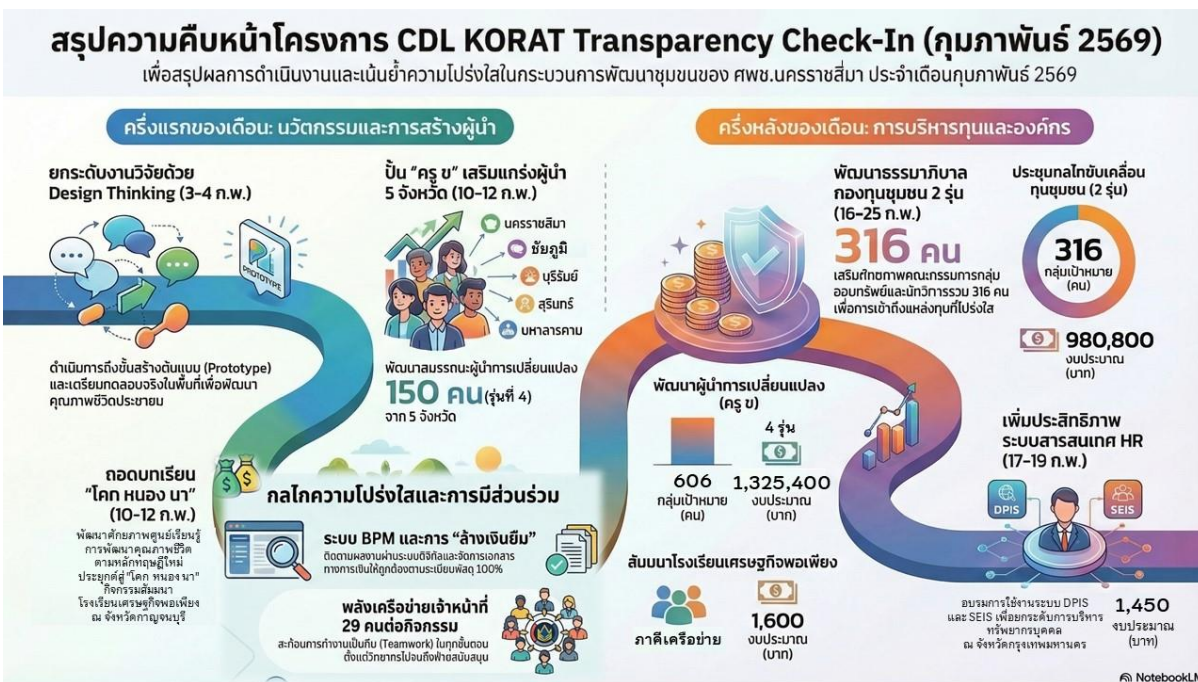
การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In

ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

### ๒. การดำเนินงานประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



# ผลการประเมินความพึงพอใจ

## โครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

### CDL KORAT Transparency Check-In ครั้งที่ ๑

**ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการ**  
**“ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”**  
**CDL KORAT Transparency Check-In**  
**ตามโครงการพัฒนาชุมชนโคราชภาค มิติที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔**

การประเมินผลความพึงพอใจโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า” CDL KORAT Transparency Check-In ตามโครงการพัฒนาชุมชนโคราชภาค มิติที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ประจำปีเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แบบประเมินฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อประเมินการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรรออกแบบสอบถามและแสดงความคิดเห็น การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนโคราชภาค รวมถึงประเมินว่าโครงการดังกล่าวมีส่วนช่วยในการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความสะดวก รวดเร็ว และง่ายขึ้นหรือไม่ ข้อมูลที่ได้รับจะนำไปใช้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานโครงการ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส เป็นที่พึ่งพาอาศัยกัน และตรวจสอบได้ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ผ่านระบบออนไลน์ Google Form จากผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าประเมิน จำนวน ๒๙ คน แบบสอบถามจำนวน ๒๙ คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยโปรแกรมแล้ว แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ประกอบด้วย มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยมีเกณฑ์การแปลคะแนน ดังนี้

- คะแนนเฉลี่ย ๕.๐๐ – ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
- คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ – ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก
- คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ – ๔.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง
- คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๐ – ๔.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย
- คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๐ – ๓.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

หัวข้อ	รายละเอียด	จำนวน	ร้อยละ
๑) เพศ	ชาย	๑๑	๓๗.๙๓
	หญิง	๑๘	๖๒.๐๗
	<b>รวม</b>	<b>๒๙</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>
๒) อายุ	ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๑	๓.๔๕
	ช่วงอายุ ๒๕ – ๓๐ ปี	๓	๑๐.๓๔
	ช่วงอายุ ๓๑ – ๔๐ ปี	๕	๑๗.๒๔
	ช่วงอายุ ๔๑ – ๕๐ ปี	๑๑	๓๗.๙๓
	อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป	๙	๓๑.๐๔
	<b>รวม</b>	<b>๒๙</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>
๓) ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน	ต่ำกว่า ๑ ปี	๖	๒๐.๖๙
	๑-๓ ปี	๖	๒๐.๖๙
	<b>รวม</b>	<b>๑๒</b>	<b>๔๑.๓๘</b>
๔) โดยภาพรวมท่านพอใจในโครงการ	มาก	๑๕	๕๑.๖๗
	ปานกลาง	๑๔	๔๘.๓๓
	<b>รวม</b>	<b>๒๙</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

ประเด็น	ข้อแนะนำโครงการ							
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย
๒.๑ โครงการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	๕	๗	๑๗	๐	๑	๒๙	๑๐๐	๖.๕๕๗
๒.๒ โครงการช่วยเสริมสร้างความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการทำงาน	๓	๑๐	๑๕	๐	๑	๒๙	๑๐๐	๖.๓๖๖
๒.๓ โครงการช่วยลดความซ้ำซ้อน และข้อผิดพลาดในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	๕	๕	๑๖	๐	๑	๒๗	๑๐๐	๖.๖๖๖
๒.๔ โครงการช่วยลดความซ้ำซ้อนหรือภาระในการทำงาน	๕	๕	๑๕	๐	๑	๒๗	๑๐๐	๖.๖๖๖
๒.๕ การมีแบบรายงานโครงการ/กิจกรรม ช่วยให้ขั้นตอนการทำงานมีความชัดเจนมากขึ้น	๕	๕	๑๕	๐	๑	๒๗	๑๐๐	๖.๖๖๖
๒.๖ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานโครงการ	๕	๕	๑๕	๐	๑	๒๗	๑๐๐	๖.๖๖๖
๒.๗ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ	๖	๕	๑๖	๐	๒	๒๙	๑๐๐	๖.๖๖๖
๒.๘ แบบรายงานโครงการ/กิจกรรมใช้งานได้ง่าย สะดวก	๖	๖	๑๕	๐	๒	๒๙	๑๐๐	๖.๖๖๖
๒.๙ โครงการนี้ทำให้การทำงานง่ายขึ้น	๕	๑๐	๑๕	๐	๑	๒๗	๑๐๐	๖.๖๖๖
๒.๑๐ โดยภาพรวมท่านพอใจในโครงการ	๕	๕	๑๕	๐	๑	๒๗	๑๐๐	๖.๖๖๖
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>								<b>๖.๖๖๖</b>

ประเด็น	ข้อแนะนำโครงการ							
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย
๒.๑ โครงการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	๕	๗	๑๗	๐	๑	๒๙	๑๐๐	๖.๕๕๗
๒.๒ โครงการช่วยเสริมสร้างความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการทำงาน	๓	๑๐	๑๕	๐	๑	๒๙	๑๐๐	๖.๓๖๖
๒.๓ โครงการช่วยลดความซ้ำซ้อน และข้อผิดพลาดในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	๕	๕	๑๖	๐	๑	๒๗	๑๐๐	๖.๖๖๖
๒.๔ โครงการช่วยลดความซ้ำซ้อนหรือภาระในการทำงาน	๕	๕	๑๕	๐	๑	๒๗	๑๐๐	๖.๖๖๖
๒.๕ การมีแบบรายงานโครงการ/กิจกรรม ช่วยให้ขั้นตอนการทำงานมีความชัดเจนมากขึ้น	๕	๕	๑๕	๐	๑	๒๗	๑๐๐	๖.๖๖๖
๒.๖ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานโครงการ	๕	๕	๑๕	๐	๑	๒๗	๑๐๐	๖.๖๖๖
๒.๗ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ	๖	๕	๑๖	๐	๒	๒๙	๑๐๐	๖.๖๖๖
๒.๘ แบบรายงานโครงการ/กิจกรรมใช้งานได้ง่าย สะดวก	๖	๖	๑๕	๐	๒	๒๙	๑๐๐	๖.๖๖๖
๒.๙ โครงการนี้ทำให้การทำงานง่ายขึ้น	๕	๑๐	๑๕	๐	๑	๒๗	๑๐๐	๖.๖๖๖
๒.๑๐ โดยภาพรวมท่านพอใจในโครงการ	๕	๕	๑๕	๐	๑	๒๗	๑๐๐	๖.๖๖๖
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>								<b>๖.๖๖๖</b>

สำหรับผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ จำนวนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๒๙ คน จำนวนแบบประเมินที่ได้รับ ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ความพึงพอใจก่อนเข้าร่วมโครงการ จากผลการประเมิน พบว่าท่านเข้าร่วมโครงการ และผลการประเมินอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก (ค่าเฉลี่ยรวม ๖.๕๕๗) และความพึงพอใจหลังเข้าร่วมโครงการ และผลการประเมินอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก (ค่าเฉลี่ยรวม ๖.๖๖๖)

ความพึงพอใจหลังจากเข้าร่วมโครงการ จากผลการประเมิน พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการให้คะแนนการประเมินอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม ๖.๖๖๖) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาหัวข้อรายละเอียดจากผลการประเมิน ค่าเฉลี่ยแล้ว พบว่า ผู้เข้าฝึกอบรมมีความคิดเห็นใน ๓ อันดับแรก ดังนี้

๑. หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ แบบรายงานโครงการ/กิจกรรมใช้งานได้ง่าย สะดวก และโดยภาพรวมท่านพอใจในโครงการ อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย ๖.๕๕๗

๒. โครงการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา การมีแบบรายงานโครงการ/กิจกรรม ช่วยให้ขั้นตอนการทำงานมีความชัดเจนมากขึ้น และโครงการนี้ทำให้การทำงานง่ายขึ้น อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย ๖.๖๖๖

๓. โครงการช่วยเสริมสร้างความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการทำงาน และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานโครงการ อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย ๖.๓๖๖

**๔. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม**

๑. ท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า” CDL KORAT Transparency Check-In อย่างไร

- ไม่มี -

๒. ท่านมีข้อเสนอแนะจากโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า” CDL KORAT Transparency Check-In ในการทำโครงการครั้งต่อไปอย่างไรบ้าง

- ครบถ้วนผลการประเมินในการประชุม - เพื่อปรับปรุงโครงการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

## ผลการประเมินความพึงพอใจครั้งที่ ๑



ผลการประเมินความพึงพอใจ

โครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In ครั้งที่ ๑



การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

<https://training-nakhonratchasima.cdd.go.th/th/content/page/index/id/๓๑๗๗๒๙>

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครราชสีมา  
กรมการพัฒนาระบบสารสนเทศ

### มิตที่ 5 นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส พ.ศ. 2569

มิตที่ 5 นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

1 โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- การทบทวนผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม
- โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- หลักฐานที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการคิดค้นโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ/กิจกรรมของโครงการ

2 การถ่ายทอดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- การสื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ให้กับบุคลากรในสังกัด

3 การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- การดำเนินงานหรือกิจกรรมโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

- รายงานผลโครงการ เดือน มกราคม 2569
- รายงานผลโครงการ เดือน กุมภาพันธ์ 2569

- ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1
- Infographic สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1

### สรุปความคืบหน้าโครงการ CDL KORAT Transparency Check-In (กุมภาพันธ์ 2569)

เพื่อสรุปผลการดำเนินงานและเน้นย้ำความโปร่งใสในกระบวนการพัฒนาชุมชนของ ศพช.นครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ 2569

**ครั้งแรกของเดือน: นวัตกรรมและการสร้างผู้นำ**

- ยกระดับงานวิจัยด้วย Design Thinking (3-4 ก.พ.)  
ดำเนินการถึงขั้นสร้างต้นแบบ (Prototype) และเตรียมทดลองจริงในพื้นที่เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน
- ปั้น "ครู ข" เสริมแกร่งผู้นำ 5 จังหวัด (10-12 ก.พ.)  
นครราชสีมา, ชัยภูมิ, สุรินทร์, มหาสารคาม  
พัฒนาบรรณกร-ผู้นำการเปลี่ยนแปลง 150 คน (รุ่นที่ 4) จาก 5 จังหวัด
- ถอดบทเรียน "โศก หงอ่ง มา" (10-12 ก.พ.)  
พัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามมิติทางสุขภาพที่มี ประชามติ "ชีวิต ร่มเงา" กิจกรรมสัมพันธ์ ฝึกอบรมเตรียมครูพี่เลี้ยงเพียง ๗ จังหวัดกาญจนบุรี
- กลไกความโปร่งใสและการมีส่วนร่วม
- ระบบ BPM และการ "ล้างเงินยืม"  
ติดตามสถานะระบบดิจิทัลและจัดการโครงการ เพิ่มถึงจุดจบระบบแล้ว 100%
- พลังเครือข่ายเจ้าหน้าที่ 29 คนต่อกิจกรรม  
สะท้อนการทำงานเป็นทีม (Teamwork) ไม่ถูกฉ้อฉล ขณะเดียวกันไม่ทิ้งเพื่อนร่วมงาน

**ครั้งหลังของเดือน: การบริหารทุนและองค์กร**

- พัฒนาระบบกำกับดูแล กองทุนชุมชน 2 รุ่น (16-25 ก.พ.)  
316 คน  
เสริมศักยภาพคณะกรรมการกลุ่ม ออมทรัพย์และนิเวศกรรวม 316 คน เพื่อกำหนดถึงแหล่งทุนที่โปร่งใส
- พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ครู ข)  
4 รุ่น  
606 กลุ่มเป้าหมาย (คน)  
1,325,400งบประมาณ (บาท)
- พัฒนาบุคลากรกลุ่ม กงทุนชุมชน (2 รุ่น) (16-25 ก.พ.)  
316 กลุ่มเป้าหมาย (คน)  
980,800งบประมาณ (บาท)
- เพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ HR (17-19 ก.พ.)  
DPPIS, SEIS  
อบรมการใช้ระบบ DPPIS และ SEIS เพื่อยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคล ณ จังหวัดกาญจนบุรี  
1,450 งบประมาณ (บาท)
- สนับสนุนโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียง  
ภาคีเครือข่าย  
1,600 งบประมาณ (บาท)

NotebookLM

## ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

training-nakhonratchasima.cdd.go.th/content/category/detail/id/47/id/316901

### ศพช.นครราชสีมา เดินหน้าขับเคลื่อนงานปี 2569 ประชุมเข้มวาระประจำเดือนกุมภาพันธ์ เร่งโครงการก่อสร้างและเตรียมความพร้อมศูนย์เรียนรู้คุณธรรม

2/02/2569 | 70 |  

ศพช.นครราชสีมา เดินหน้าขับเคลื่อนงานปี 2569 ประชุมเข้มวาระประจำเดือนกุมภาพันธ์ เร่งโครงการก่อสร้างและเตรียมความพร้อมศูนย์เรียนรู้คุณธรรม

CDL Korat PromptPay : ซิตีแอล โคราช พร้อมเปย์ (Community Development Learning Center Korat PromptPay)

วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2569

เวลา 10.00 น.

ณ ห้องประชุมสารภี 3 ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

นางอรุณรัตน์ จิงชนะ ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงาน บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จัดการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนกุมภาพันธ์ (ครั้งที่ 2/2569) เพื่อติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ และวางแผนบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ในที่ประชุมได้มีการรายงานความคืบหน้าโครงการสำคัญด้านโครงสร้างพื้นฐาน ดังนี้:

โครงการรื้อถอนอาคารหอประชุมสารภี 1 และอาคารสุขา: ดำเนินการด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง

โครงการก่อสร้างโรงจอดรถ อาคารเรือนพักสาธิต ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินงานประกอบโครงสร้างหลังคาเหล็ก ณ โรงงาน และมีกำหนดสิ้นสุดสัญญาในวันที่ 29 มีนาคม 256

แผนพัฒนารายบุคคล (IDP): แนวทางการพัฒนาตนเองในรูปแบบ 70 : 20 : 10 เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่อย่างเป็นระบบ

โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี 2569: มีการชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน 4 (การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม 5 ประการ: พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และมีมติที่ 5 (นวัตกรรมสร้างความโปร่งใส) ผ่านโครงการ "CDL KORAT Transparency Check-In"

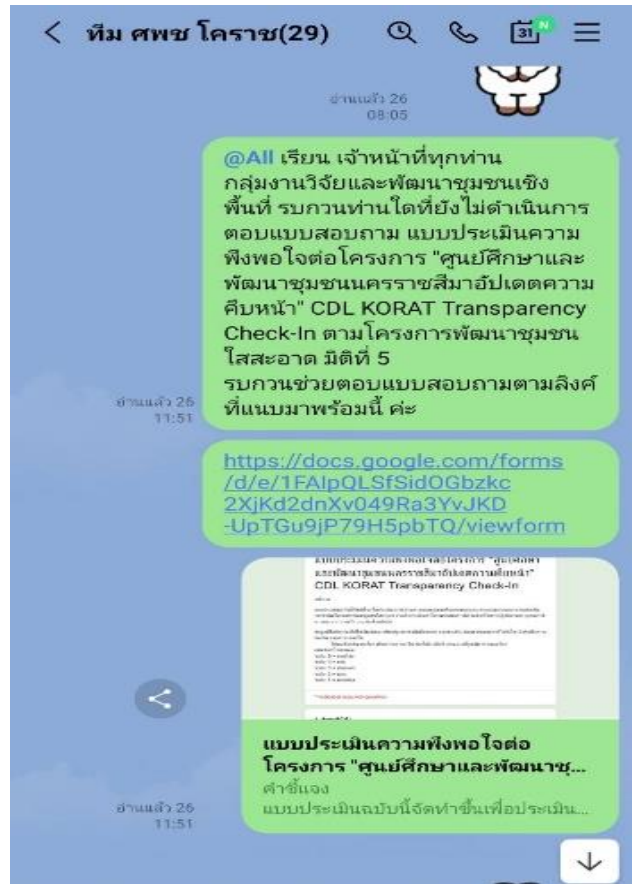
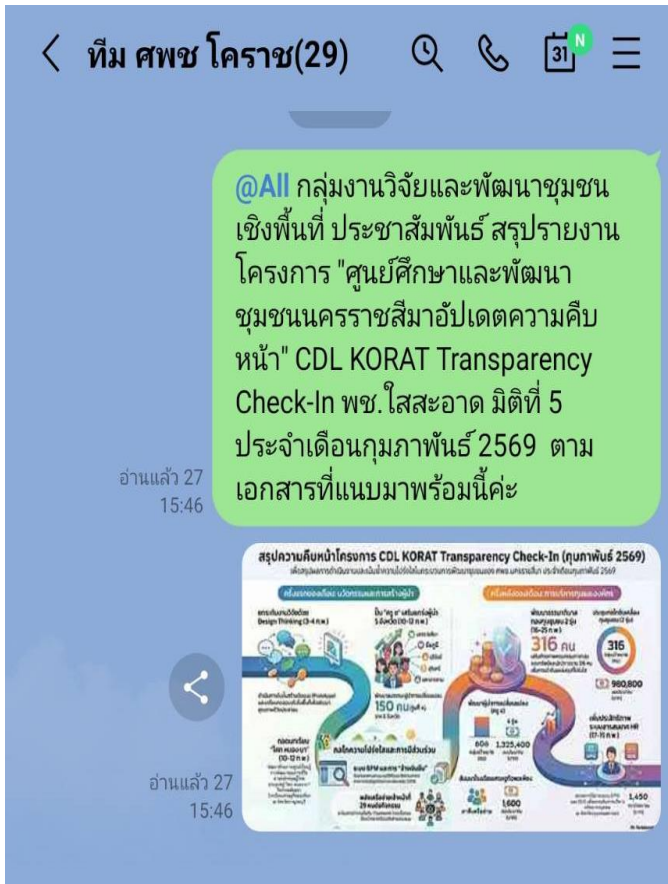
หลักสูตร Train the Trainer (ครู ข) รุ่นที่ 4: เลื่อนไปจัดระหว่างวันที่ 10 - 12 กุมภาพันธ์ 2569

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการ: เลื่อนเป็นวันที่ 26 - 27 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีกิจกรรมรับบริจาค "ทอดผ้าป่ากล้วยหลากหลายสายพันธุ์ 5 จังหวัด" ภายใต้โครงการ อพ.สธ. ด้วย

training-nakhonratchasima.cdd.go.th/content/category/detail/id/47/id/316901



๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านไลน์กลุ่มของหน่วยงาน จำนวน ๒ กลุ่มไลน์



เอกสารการลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน กุมภาพันธ์

แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา  
โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า"

CDL KORAT Transparency Check-In

ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างโปร่งใส

ประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	
๒	นางสาวบุษราภรณ์ แก้วยงกฎ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง. ตรวจราชการ)	
๓	นายเมธาสิทธิ์ สิริจันทร์ชื่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง. บริการทางวิชาการ)	
๔	นางสาวศิริรัช สิริสุริยะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กอง.วิจัยฯ)	
๕	ส.ต.ท.สุรียา บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	
๖	นางกรกมล ขำเดช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาวกาญจนา เชิดสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นางสาวกรชนก ปัดเกษม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๙	นางสาววิไลพร ฤทธิยุง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๐	นางสาวนาคยา พรหมบุตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๑	นายเกริกเกียรติ นันตะบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๒	นางสาวปริยาภรณ์ กิ่งโพธิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๓	นางวรรณมณี กลมนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๔	นางสาวเมธยา ขะจวง	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๕	นางสาวพัทธ์ธิดา บุญญานุสนธิ์	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๖	นายพุทธริช เหมรา	พนักงานราชการ (วิศวกรโยธา)	
๑๗	นายเจษฎา รักษาภักดี	พนักงานราชการ (นักประชาสัมพันธ์)	
๑๘	นางสาวอรปรียา โพนนอก	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๙	นางภิรดี สุขเกษม	พนักงานราชการ (นักวิชาการพัสดุ)	
๒๐	นายเกียรติกวิน แก่นศศิธรมากุล	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานขับรถยนต์)	
๒๑	นางสาวละอียด สังฆรัตน์	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานสถานที่)	
๒๒	นางวิณี เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	
๒๓	นายวิเชียร เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (คนสวน)	
๒๔	นายสมชาย ลาภูด	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	

เอกสารการลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน กุมภาพันธ์

แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา  
โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาเปิดเผยความคืบหน้า"

CDL KORAT Transparency Check-In

ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

ประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๕	นายบุญส่ง คินสันเทียะ	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	บุญส่ง
๒๖	นายพฤทธิ์ จินตกุล	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	พฤทธิ์
๒๗	นางน้อม ดวงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	น้อม
๒๘	นางสาวจรัสศรี ลักษะ	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	จรัสศรี
๒๙	นายทอง ดวงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน(นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบฯ นพค.)	ทอง

# รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พัฒนาชุมชนใส่สะอาด พ.ศ. ๒๕๖๙

## มิติที่ ๕ นวัตกรรมสร้างความปลอดภัย

การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In

ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

### ๓. การดำเนินงานประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๙



## การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

### ๑. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

<https://training-nakhonratchasima.cdd.go.th/th/content/page/index/id/๓๑๗๗๒๙>

มิติที่ 5 นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

1 โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- การทบทวนผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม
- โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- หลักฐานที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการคิดค้นโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ/กิจกรรมของโครงการ

2 การถ่ายทอดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- การสื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ให้กับบุคลากรในสังกัด

3 การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- การดำเนินงานหรือกิจกรรมโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

- 1.รายงานผลโครงการ เดือน มกราคม 2569
- 2.รายงานผลโครงการ เดือน กุมภาพันธ์ 2569
  - ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1
  - Infographic สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1
- 3.รายงานผลโครงการ เดือน มีนาคม 2569

- รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 50 ตามแผนที่กำหนด
- รายงานผลการดำเนินงาน
- หลักฐานข้อมูลบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมและเรียนรู้กิจกรรมตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

- 4.รายงานผลโครงการ เดือน เมษายน 2569
  - ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 2
  - Infographic สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 2
5. รายงานผลโครงการ เดือน พฤษภาคม 2569

**สรุปผลงานเด่น CDL KORAT: โปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งมั่นพัฒนาชุมชน (มีนาคม 2569)**

- 1.18 ล้านบาท** งบประมาณรวมที่ใช้ขับเคลื่อนงาน  
มุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพทวงทุนชุมชนและสรรหากิจกรรมที่เป็นระบบ
- 700+ คน** จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์  
ครอบคลุมเครือข่ายจาก 9 จังหวัด สี่แสนตอนล่างและระดับประเทศ
- 100% Transparency** รายงานผลผ่านระบบ BPM ทุกขั้นตอน  
ตั้งแต่การยื่นเงินงบถึงการล้างเงินขึ้นเพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

**รายละเอียด 8 กิจกรรมสำคัญ**

- 1. พัฒนาศักยภาพเครือข่าย OTOP (as-แก้ว)** 5-6 มีนาคม 2569  
• ใช้งบสนับสนุนค่า 35 คน  
• ศพข.มธราชสีมา
- 2. แก้ไขปัญหาหนี้สินครัวเรือนของประชาชนโดยทวงชุมชน (9 จังหวัด)** 9-13 มีนาคม 2569  
• ใช้งบ 896,600 บาท  
• 123 คน  
• ศพข.มธราชสีมา
- 3. เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการฯ** 16-17 มีนาคม 2569  
• ใช้งบ 144,000 บาท  
• 63 คน  
• ศพข.มธราชสีมา
- 4. จัดตั้งโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียง** 18-19 มีนาคม 2569  
• ใช้งบ 50,800 บาท  
• 33 คน  
• บ้านกระแต จ.บุรีรัมย์ และภาคีเครือข่าย 4 จังหวัด
- 5. พัฒนาผู้ประกอบการค้าไทยและคัดสรร** 20 มีนาคม 2569  
• ใช้งบสนับสนุนค่า 60 คน  
• ศพข.มธราชสีมา
- 6. ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ด้านยุทธศาสตร์** 23-26 มีนาคม 2569  
• ใช้งบ 3,200 บาท  
• 1 คน  
• ศพข.ชลบุรี
- 7. เทรนตรกรแบบฟื้นฟู (Fairagora)** 25 มีนาคม 2569  
• ใช้งบสนับสนุนค่า 400 คน  
• ศพข.มธราชสีมา
- 8. พข.จิตอาสา ศรัทธาที่เดินได้** 25-27 มีนาคม 2569  
• ใช้งบ 1,500 บาท  
• 1 คน  
• กรุงเทพมหานคร

## ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน มีนาคม ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

หน้าหลัก / ข่าวสารประชาสัมพันธ์ / ข่าวประชาสัมพันธ์ / ศพช.นครราชสีมา จัดการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนมีนาคม เดินหน้าขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนและองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ 3/2569

### ศพช.นครราชสีมา จัดการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนมีนาคม เดินหน้าขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนและองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ 3/2569

2/03/2569 | 46 |

ศพช.นครราชสีมา จัดการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนมีนาคม เดินหน้าขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนและองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ 3/2569

CDL Korat PromptPay : ซิติแอล โคราช พรอมป์เพย์ (Community Development Learning Center Korat PromptPay)

วันที่ 2 มีนาคม 2569

เวลา 11.00 น.

ณ ห้องประชุมสารภี 3 ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงาน บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จัดการประชุมเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ครั้งที่ 3/2569 เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและวางแผนการขับเคลื่อนงานในมิติต่างๆ ของศูนย์ฯ ประจำเดือนมีนาคม โดยมีประเด็นสำคัญจากการประชุม ดังนี้

ฝ่ายอำนวยความสะดวก

- การบริหารงานบุคคลและงบประมาณ: ฝ่ายอำนวยความสะดวกได้แจ้งความคืบหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณปี 2569 และเตรียมประกาศรับสมัครพนักงานจ้างเอกชนเหมาบริการใหม่ในช่วงปลายเดือนมีนาคม
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน: เน้นย้ำให้ข้าราชการและพนักงานราชการบันทึกข้อมูลการประเมินในระบบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 17 มีนาคม 2569
- การส่งเสริมความโปร่งใส: ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมออนไลน์หลักสูตรต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน 4 หลักสูตร พร้อมรายงานภาพรวมคะแนนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดของหน่วยงาน

กลุ่มงานตรวจราชการ

- ปรับแผนการลงพื้นที่: กลุ่มงานตรวจราชการได้แจ้งเลื่อนการจัดกิจกรรมพัฒนาภาคโครงการตรวจราชการแบบมีส่วนร่วม (กิจกรรมที่ 2) เป็นวันที่ 16 - 17 มีนาคม 2569 ณ ศพช.นครราชสีมา เนื่องจากติดภารกิจการเตรียมงาน

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครราชสีมา

2 มีนาคม ๒๕๖๙

ศพช.นครราชสีมา จัดการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนมีนาคม เดินหน้าขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนและองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ 3/2569

ดูเพิ่มเติม

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครราชสีมา

2 มีนาคม ๒๕๖๙

ศพช.นครราชสีมา จัดการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนมีนาคม เดินหน้าขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนและองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ 3/2569

ดูเพิ่มเติม

+8

๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านไลน์กลุ่มของหน่วยงาน จำนวน ๒ กลุ่มไลน์

< ทีม ศพช โคราช(28) 🔍 📞 31 📅 ☰

สรุปผลงานเด่น CDL KORAT: โปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งเน้นพัฒนาชุมชน (ปีงบคช 2569)

1.18 ล้านบาท (งบอุดหนุน) 700+ คน (ชุมชน) 100% Transparency (ความโปร่งใส)

รายละเอียด 8 กิจกรรมสำคัญ

1. มอบเงินช่วยเหลือชุมชน (งบอุดหนุน) 2. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ 3. มอบเงินช่วยเหลือชุมชน (งบอุดหนุน) 4. สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาชุมชน (งบอุดหนุน) 5. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ 6. มอบเงินช่วยเหลือชุมชน (งบอุดหนุน) 7. มอบเงินช่วยเหลือชุมชน (งบอุดหนุน) 8. สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาชุมชน (งบอุดหนุน)

อ่านแล้ว 23 08:35

ผลการประเมินโครงการ มิติ 5 พช. ใส่สะอาด ครั้งที่ 1 เดือน กุมภาพันธ์ 2569.pdf โหลดไฟล์ได้ถึง 7 เม.ย. 08:35 ขนาดไฟล์ 109 kB

อ่านแล้ว 23 08:35

สรุปองค์ความรู้จากผลการประเมินโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In

1. ข้อมูลพื้นฐานและสถานะ (BASIC FACTS) 2. ผลสัมฤทธิ์/ผลลัพธ์ (V.O. ผลสัมฤทธิ์โครงการ) 3. ความสำเร็จ/ความสำเร็จ (TOP 3 SUCCESS FACTORS) 4. ความสำเร็จที่เรียนรู้ (LESSONS LEARNED)

อ่านแล้ว 23 08:35

@All กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชน เชิงพื้นที่ ขออนุญาตประชาสัมพันธ์ สรุปรายงานโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In พช. ใส่สะอาด มิติที่ 5 ประจำเดือนมีนาคม 2569 ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ค่ะ

อ่านแล้ว 2 09:35

สรุปผลงานเด่น CDL KORAT: โปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งเน้นพัฒนาชุมชน (ปีงบคช 2569)

1.18 ล้านบาท (งบอุดหนุน) 700+ คน (ชุมชน) 100% Transparency (ความโปร่งใส)

รายละเอียด 8 กิจกรรมสำคัญ

1. มอบเงินช่วยเหลือชุมชน (งบอุดหนุน) 2. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ 3. มอบเงินช่วยเหลือชุมชน (งบอุดหนุน) 4. สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาชุมชน (งบอุดหนุน) 5. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ 6. มอบเงินช่วยเหลือชุมชน (งบอุดหนุน) 7. มอบเงินช่วยเหลือชุมชน (งบอุดหนุน) 8. สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาชุมชน (งบอุดหนุน)

อ่านแล้ว 1 09:36

เอกสารการลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน มีนาคม

แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา  
โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาขับเคลื่อนความคืบหน้า"

CDL KORAT Transparency Check-in

ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างโปร่งใส

ประจำเดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	
๒	นางสาวบุษราภรณ์ แก้ววงกฏ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง. ตรวจราชการ)	
๓	นายเมธาสิทธิ์ ลีร์จันทรชীন	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง. บริการทางวิชาการ)	
๔	นางสาวศิริบุษ ศิริสุริยะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กอง.วิจัยฯ)	
๕	ส.ต.ท.สุรียา บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	
๖	นางกรรมล ขำเดช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาวกาญจนา เชิดสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นางสาวกรชนก ปัดเกษม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๙	นางสาววิไลพร ฤทธิยุง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๐	นางสาวนาคยา พรหมบุตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๑	นายเกริกเกียรติ นันทะบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๒	นางสาวปริยาภรณ์ กิ่งโพธิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๓	นางวรรณมณี กลมนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๔	นางสาวเมธยา ขะจวง	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๕	นางสาวพัทธ์ธิดา บุญญาอนุสนธิ์	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๖	นายพุทธิรัช เหมรา	พนักงานราชการ (วิศวกรรมโยธา)	
๑๗	นายเจษฎา รักษาภักดี	พนักงานราชการ (นักประชาสัมพันธ์)	
๑๘	นางสาวอรปรียา โพนนอก	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๙	นางภิรดี สุขเกษม	พนักงานราชการ (นักวิชาการพัสดุ)	
๒๐	นายเกียรติกวิน แก่นศศิธณากุล	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานขับรถยนต์)	
๒๑	นางสาวละอียด สังข์รัตน์	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานสถานที่)	
๒๒	นางวิไล เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	
๒๓	นายวิเชียร เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (คนสวน)	
๒๔	นายสมชาย ลาภูด	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	

เอกสารการลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน มีนาคม

แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า"

CDL KORAT Transparency Check-In

ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

ประจำเดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๕	นายบุญส่ง คินสันเทียะ	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	บุญส่ง
๒๖	นายพฤทธิ์ จินตกุล	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	พฤทธิ์
๒๗	นางน้อม ดวงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	น้อม
๒๘	นางสาวจรัสศรี ลักขษร	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	จรัสศรี
๒๙	นายทอง ดวงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน(นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบฯ นพค.)	ทอง

# รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พัฒนาชุมชนใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๙

## มิติที่ ๕ นวัตกรรมสร้างโปร่งใส

การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In

ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

### ๔. การดำเนินงานประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๙

**CDL KORAT Transparency Check-In: รายงานความโปร่งใสและผลงานเด่นประจำเดือนเมษายน 2569**  
สรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา (ศพช.นครราชสีมา) ประจำเดือนเมษายน 2569 ภายใต้โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด โดยเน้นการขับเคลื่อนงาน 3 กิจกรรมหลักที่ไม่ใช้งบประมาณราชการ และการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน

**3 หัวใจหลักแห่งความโปร่งใส (Core Pillars)**

- การขับเคลื่อนงานโดยไม่ใช้งบประมาณ**  
ทุกกิจกรรมในเดือนเมษายนดำเนินการได้สำเร็จโดยไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ
- ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี 100%**  
ใช้ระบบ Zoom Cloud Meetings ในการประชุม และถ่ายทอดความรู้ เพื่อลดค่าใช้จ่าย
- โปร่งใส มุ่งนวัตกรรม**  
ตรวจสอบย้อนกลับได้ทุกขั้นตอน มีการจัดเก็บหลักฐานอ้างอิงผ่านระบบสารสนเทศเพื่อให้สาธารณชนเข้าถึงได้

**กิจกรรมและการดำเนินงานเชิงพื้นที่ (Key Activities & Operations)**

- ลงพื้นที่ถอดบทเรียนกลุ่มออมทรัพย์**  
ถอดบทเรียนกลุ่มออมทรัพย์บ้านอารัง
- บูรณาการทำงาน 5 จังหวัด**  
ติดตามผลราชการกลุ่มจังหวัด “มหานครชัยบุรีรัมย์”
- เปิดคลินิกวิจัยและนวัตกรรม (R&D Crystal Clear Clinic)**  
คลินิกวิจัยเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งให้ โคนง นา และ OTO

แผนการพัฒนาศูนย์ความรู้และนวัตกรรมต่อเนื่องในช่วงเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน 2569

วันที่	หัวใจหลักของการพัฒนา (R&D Clinic)
5 พฤษภาคม 2569	การพัฒนาแหล่งเงินทุนและกลุ่มออมทรัพย์
21 พฤษภาคม 2569	ต้นจบประมาณ การเงิน และการคลัง
9 มิถุนายน 2569	การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมและทรัพยากรบุคคล

© NotebookLA

# ผลการประเมินผลโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อับเดทความคืบหน้า” CDL KORAT Transparency Check-In ครั้งที่ ๒

**ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการ  
"ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อับเดทความคืบหน้า"  
CDL KORAT Transparency Check-In  
ตามโครงการพัฒนาชุมชนโดยภาค ภูมิภาค ภูมิภาคที่ ๕ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕  
ครั้งที่ ๒**

การประเมินผลความพึงพอใจโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อับเดทความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In ตามโครงการพัฒนาชุมชนโดยภาค ภูมิภาค ภูมิภาคที่ ๕ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ แบบประเมินฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อประเมินการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการกรอกแบบสอบถามและแสดงความคิดเห็น การดำเนินการพัฒนาชุมชนโดยภาค ภูมิภาคที่ประเมินว่าโครงการดังกล่าวมีส่วนช่วยให้งานปฏิบัติงานของบุคลากรมีความสะดวก รวดเร็ว และยั่งยืนหรือไม่ ข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานโครงการ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส เปิดรับฟังความคิดเห็น และตรวจสอบได้ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ผ่านระบบออนไลน์ Google Form จากผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าประเมิน จำนวน ๒๘ คน ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๘ คน วัตถุประสงค์โดยผู้ใช้เกณฑ์ประเมินผล แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ประกอบด้วย มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยใช้เกณฑ์การแปลผลคะแนน ดังนี้

- คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
- คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก
- คะแนนเฉลี่ย ๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง
- คะแนนเฉลี่ย ๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย
- คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

หัวข้อ	รายละเอียด	จำนวน	ร้อยละ
๑) เพศ	ชาย	๑๐	คน ๓๕.๗๑
	หญิง	๑๘	คน ๖๔.๒๙
	<b>รวม</b>	<b>๒๘</b>	<b>คน ๑๐๐.๐๐</b>
๒) อายุ	ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๑	คน ๓.๕๗
	ช่วงอายุ ๒๕ – ๓๐ ปี	๔	คน ๑๔.๒๙
	ช่วงอายุ ๓๑ – ๔๐ ปี	๔	คน ๑๔.๒๙
	ช่วงอายุ ๔๑ – ๕๐ ปี	๑๐	คน ๓๕.๗๑
	อายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป	๙	คน ๓๒.๑๔
	<b>รวม</b>	<b>๒๘</b>	<b>คน ๑๐๐.๐๐</b>
๓) ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน	ต่ำกว่า ๑ ปี	๗	คน ๒๕.๐๐
	๑-๓ ปี	๖	คน ๒๑.๔๓
	๔-๖ ปี	๔	คน ๑๔.๒๙
	มากกว่า ๖ ปี	๑๑	คน ๓๙.๒๘
	<b>รวม</b>	<b>๒๘</b>	<b>คน ๑๐๐.๐๐</b>

ประเด็น	ข้อมูลด้านโครงการ									
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม	รวม	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	
๑.๑ โครงการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	๔	๑๒	๔	๒	๑	๒๓	๑๐๐	๓๖.๓๖	๓.๕๗	
๑.๒ โครงการช่วยเสริมสร้างความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการทำงาน	๔	๑๕	๗	๑	๑	๒๘	๑๐๐	๓๕.๗๑	๓.๗๑	
๑.๓ โครงการช่วยลดความซ้ำซ้อนหรือลดทอนในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	๓	๑๑	๑๒	๑	๑	๒๘	๑๐๐	๓๒.๐๐	๓.๖๐	
๑.๔ โครงการช่วยลดความซ้ำซ้อนหรือภาระในการดำเนินงาน	๓	๑๓	๔	๒	๑	๒๓	๙๔	๓๓.๖๑	๓.๕๕	
๑.๕ การมีแบบรายงานโครงการ/กิจกรรม ช่วยให้ขั้นตอนการทำงานมีความชัดเจนมากขึ้น	๓	๑๕	๔	๑	๑	๒๔	๑๐๐	๓๓.๓๓	๓.๖๖	
๑.๖ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานโครงการ	๓	๑๖	๔	๐	๑	๒๔	๑๐๐	๓๕.๗๑	๓.๗๑	
๑.๗ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ	๔	๑๓	๔	๑	๑	๒๓	๑๐๐	๓๓.๖๓	๓.๖๖	
๑.๘ แบบรายงานโครงการ/กิจกรรมใช้งานได้ง่าย สะดวก	๓	๑๗	๖	๑	๑	๒๘	๑๐๐	๓๕.๗๑	๓.๗๑	
๑.๙ โครงการนี้ทำให้การทำงานง่ายขึ้น	๓	๑๔	๔	๑	๑	๒๓	๑๐๐	๓๓.๖๓	๓.๖๖	
๑.๑๐ โดยภาพรวมท่านพอใจในโครงการ	๓	๑๕	๔	๐	๑	๒๓	๑๐๐	๓๓.๖๓	๓.๖๖	
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>								<b>๓๖.๓๖</b>	<b>๓.๖๓</b>	

**ส่วนที่ ๓. ความพึงพอใจต่อโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อับเดทความคืบหน้า"  
CDL KORAT Transparency Check-In**

ประเด็น	ผลสัมฤทธิ์โครงการ									
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม	รวม	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	
๓.๑ โครงการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	๑๕	๔	๔	๐	๐	๒๓	๑๐๐	๓๖.๓๖	๓.๕๗	
๓.๒ โครงการช่วยเสริมสร้างความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการทำงาน	๑๒	๑๒	๔	๐	๐	๒๘	๑๐๐	๓๕.๗๑	๓.๗๑	
๓.๓ โครงการช่วยลดความซ้ำซ้อนหรือลดทอนในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	๑๓	๑๑	๔	๐	๐	๒๘	๑๐๐	๓๖.๓๖	๓.๖๓	
๓.๔ โครงการช่วยลดความซ้ำซ้อนหรือภาระในการดำเนินงาน	๑๓	๑๑	๔	๐	๐	๒๘	๑๐๐	๓๖.๓๖	๓.๖๓	
๓.๕ การมีแบบรายงานโครงการ/กิจกรรม ช่วยให้ขั้นตอนการทำงานมีความชัดเจนมากขึ้น	๑๓	๑๑	๔	๐	๐	๒๘	๑๐๐	๓๖.๓๖	๓.๖๓	
๓.๖ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานโครงการ	๑๓	๑๑	๔	๐	๐	๒๘	๑๐๐	๓๖.๓๖	๓.๖๓	
๓.๗ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ	๑๕	๔	๒	๒	๐	๒๓	๑๐๐	๓๖.๓๖	๓.๖๓	
๓.๘ แบบรายงานโครงการ/กิจกรรมใช้งานได้ง่าย สะดวก	๑๒	๑๒	๔	๐	๐	๒๘	๑๐๐	๓๕.๗๑	๓.๗๑	
๓.๙ โครงการนี้ทำให้การทำงานง่ายขึ้น	๑๒	๑๒	๔	๐	๐	๒๘	๑๐๐	๓๕.๗๑	๓.๗๑	
๓.๑๐ โดยภาพรวมท่านพอใจในโครงการ	๑๓	๑๑	๔	๐	๐	๒๘	๑๐๐	๓๖.๓๖	๓.๖๓	
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>								<b>๓๖.๓๖</b>	<b>๓.๕๗</b>	

สำหรับผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ จำนวนผู้มีส่วนร่วมกิจกรรมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๒๘ คน จำนวนแบบประเมินที่ได้รับ ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ความพึงพอใจก่อนเข้าร่วมโครงการ จากผลการประเมิน พบว่าก่อนเข้าร่วมโครงการ คะแนนการประเมินอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก (ค่าเฉลี่ยรวม ๓.๖๓) และความพึงพอใจหลังเข้าร่วมโครงการ คะแนนการประเมินอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก (ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๕๕)

ความพึงพอใจหลังจากเข้าร่วมโครงการ จากผลการประเมิน พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้คะแนนการประเมินอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๕๕) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาข้อร้องเรียนหรือข้อร้องเรียนโดยจากการประเมินค่าเฉลี่ยแล้ว พบว่า ผู้เข้าฝึกอบรมมีระดับความคิดเห็น ใน ๓ อันดับแรก ดังนี้

๑. การมีแบบรายงานโครงการ/กิจกรรม ช่วยให้ขั้นตอนการทำงานมีความชัดเจนมากขึ้น และโดยภาพรวมท่านพอใจในโครงการ อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย ๔.๖๖

๒. โครงการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย ๔.๕๗

๓. โครงการช่วยลดความซ้ำซ้อนหรือลดทอนในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม และช่วยลดความซ้ำซ้อนหรือภาระในการดำเนินงาน การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานโครงการ อีกทั้งหน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓

**๔. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม**  
๔.๑ ท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อับเดทความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In อย่างไร  
- ไม่มี -

๔.๒ ท่านมีข้อเสนอแนะจากโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อับเดทความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In ในการทำโครงการครั้งต่อไปอย่างไรบ้าง  
- ไม่มี -

## ผลการประเมินความพึงพอใจครั้งที่ ๒



ผลการประเมินผลโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”  
 CDL KORAT Transparency Check-In ครั้งที่ ๒

**CDL KORAT Transparency Check-In: พลิกโฉมการทำงานสู่ความโปร่งใสและชัดเจน**



สรุปผลการประเมินโครงการครั้งที่ 2 เพื่อวัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ความโปร่งใส และการลดขั้นตอนภายใน CDL KORAT



ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมประเมิน

✓ กลุ่มตัวอย่างสมบูรณ์ 100%  
 บุคลากร 28 ท่านเข้าร่วมให้ข้อมูลครบถ้วนผ่านระบบออนไลน์

✓ พลังขับเคลื่อนจากกลุ่มประสบการณ์สูง  
 ผู้ประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (64%) และทำงานในหน่วยงานขนาดกว่า 6 ปี (39%)

**การเปรียบเทียบความพึงพอใจ: ก่อน vs หลัง**



**3 อันดับความโดดเด่นหลังจบโครงการ**



**อันดับ 1: ขั้นตอนงานชัดเจนขึ้น**  
**4.46**

แผนรายงานโครงการช่วยให้ลำดับการทำงานโปร่งใสและตรวจสอบได้ง่าย



**อันดับ 2: การสื่อสารมีประสิทธิภาพ**  
**4.39**

ระบบช่วยให้การติดตามความคืบหน้าของกิจกรรมภายในศูนย์ฯ รวดเร็วยิ่งขึ้น



**อันดับ 3: ลดความซ้ำซ้อนและข้อผิดพลาด**  
**4.32**

บุคลากรมีส่วนร่วมและแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ ช่วยลดภาระงานที่ไม่จำเป็น

## การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

### ๑. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

<https://training-nakhonratchasima.cdd.go.th/th/content/page/index/id/๓๑๗๗๒๙>

มติที่ 5 แนวคิดในการสร้างความโปร่งใส

- 1 โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
  - การทบทวนผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม
  - โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
  - หลักฐานที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการคิดค้นโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
  - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ/กิจกรรมของโครงการ
- 2 การถ่ายทอดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
  - การสื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ให้กับบุคลากรในสังกัด
- 3 การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
  - การดำเนินงานหรือกิจกรรมโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน
    - 1.รายงานผลโครงการ เดือน มกราคม 2569
    - 2.รายงานผลโครงการ เดือน กุมภาพันธ์ 2569
      - ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1
      - Infographic สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1
    - 3.รายงานผลโครงการ เดือน มีนาคม 2569
  - รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 50 ตามแผนที่กำหนด
    - รายงานผลการดำเนินงาน
    - หลักฐานข้อมูลบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมและเรียนรู้กิจกรรมตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน
  - 4.รายงานผลโครงการ เดือน เมษายน 2569
    - ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 2
    - Infographic สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 2

CDL KORAT Transparency Check-In: รายงานความโปร่งใสและผลงานเด่นประจำเดือนเมษายน 2569

สรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา (ศพช.นครราชสีมา) ประจำเดือนเมษายน 2569 ภายใต้โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด โดยเน้นการขับเคลื่อนงาน 3 กิจกรรมหลักที่ไม่ใช้งบประมาณราชการ และการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการกำกับดูแล

### 3 หัวใจหลักแห่งความโปร่งใส (Core Pillars)

- การขับเคลื่อนงานโดยไม่ใช้งบประมาณ**  
ทุกกิจกรรมในเดือนเมษายนดำเนินการได้สำเร็จโดยไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ
- ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี 100%**  
ใช้ระบบ Zoom Cloud Meetings ในการประชุม และถ่ายทอดความรู้ เพื่อลดค่าใช้จ่าย
- ตรวจสอบย้อนกลับได้ทุกขั้นตอน**  
มีการจัดเก็บหลักฐานอ้างอิงผ่านระบบสารสนเทศเพื่อให้สามารถย้อนกลับเข้าถึงได้

### กิจกรรมและการดำเนินงานเชิงพื้นที่ (Key Activities & Operations)

- ลงพื้นที่ถอดบทเรียนกลุ่มออมทรัพย์**  
ถอดบทเรียนกลุ่มออมทรัพย์บ้านจารย์ สภ.บุรีรัมย์ เพื่อติดตามผลและสรุปบทเรียนการดำเนินงานของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตจ.บุรีรัมย์ เพื่อเป็นฐานข้อมูลพัฒนาชุมชน
- บูรณาการทำงาน 5 จังหวัด**  
ติดตามผลราชการกลุ่มจังหวัด "มหานครชัยบุรีรัมย์"  
ประชุมผ่านระบบ Zoom ร่วมกันเจ้าหน้าที่ 5 จังหวัด เพื่อติดตามความคืบหน้าการปฏิบัติงานในพื้นที่
- เปิดคลินิกวิจัยและนวัตกรรม (R&D Crystal Clear Clinic)**  
คลินิกวิจัยเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งให้ โคศ ทนง นา และ OTOP

วันที่	หัวใจหลักของการพัฒนา (R&D Clinic)
5 พฤษภาคม 2569	การพัฒนาแหล่งเงินทุนและกลุ่มออมทรัพย์
21 พฤษภาคม 2569	ด้านงบประมาณ การเงิน และการคลัง
9 มิถุนายน 2569	การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมและทรัพยากรบุคคล

## ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านไลน์กลุ่มของหน่วยงาน จำนวน ๒ กลุ่มไลน์

< ทีม ศพช โคราช(29) 🔍 🗨️ 31 🍽️

25๐9 ค่ะ 09:01



อ่านแล้ว 27 09:02

@All กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชน  
เชิงพื้นที่ ขออนุญาตประชาสัมพันธ์  
สรุปรายงานโครงการ "ศูนย์ศึกษาและ  
พัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความ  
คืบหน้า" CDL KORAT Transparency  
Check-In พช. ไสยะอาด มิติที่ 5  
ประจำเดือน เมษายน 2569 ตาม  
เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ค่ะ

อ่านแล้ว 27 09:03



อ่านแล้ว 27 09:03

< ทีม ศพช โคราช(29) 🔍 🗨️ 31 🍽️

@All กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชน  
เชิงพื้นที่ ขอความอนุเคราะห์บุคลากร  
ทุกท่าน  
ร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ  
ต่อโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนา  
ชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบ  
หน้า" CDL KORAT Transparency  
Check-In ครั้งที่ 2 พช. ไสยะอาด มิติที่  
5  
เพื่อประเมินการมีส่วนร่วมของ  
บุคลากรในการกรอกแบบสอบถาม  
และแสดงความคิดเห็น การดำเนิน  
โครงการพัฒนาชุมชน ไสยะอาด มิติ  
ที่ 5 รวมถึงประเมินว่าโครงการดัง  
กล่าวมีส่วนช่วยให้การปฏิบัติงานของ  
บุคลากรมีความสะดวก รวดเร็ว และ  
ง่ายขึ้นหรือไม่  
ข้อมูลที่ได้รับจะนำไปใช้เพื่อพัฒนา  
ปรับปรุงการดำเนินโครงการ และส่ง  
เสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส เปิด  
รับฟังความคิดเห็น และตรวจสอบได้  
ตามลิ่งค์ที่แนบมาพร้อมนี้ค่ะ

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSel5on6lqt3TboMDy1CcHZ457x9b4LugNljQPfncXHMWemTiA/viewform>

แบบประเมินความพึงพอใจ โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In ครั้งที่ 2

< ทีม ศพช โคราช(29) 🔍 🗨️ 31 🍽️

5  
เพื่อประเมินการมีส่วนร่วมของ  
บุคลากรในการกรอกแบบสอบถาม  
และแสดงความคิดเห็น การดำเนิน  
โครงการพัฒนาชุมชน ไสยะอาด มิติ  
ที่ 5 รวมถึงประเมินว่าโครงการดัง  
กล่าวมีส่วนช่วยให้การปฏิบัติงานของ  
บุคลากรมีความสะดวก รวดเร็ว และ  
ง่ายขึ้นหรือไม่  
ข้อมูลที่ได้รับจะนำไปใช้เพื่อพัฒนา  
ปรับปรุงการดำเนินโครงการ และส่ง  
เสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส เปิด  
รับฟังความคิดเห็น และตรวจสอบได้  
ตามลิ่งค์ที่แนบมาพร้อมนี้ค่ะ

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSel5on6lqt3TboMDy1CcHZ457x9b4LugNljQPfncXHMWemTiA/viewform>

แบบประเมินความพึงพอใจต่อ  
โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาช...

คำชี้แจง  
แบบประเมินฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อประเมิน...

อ่านแล้ว 27 08:57






เอกสารการลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน เมษายน

แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา  
 โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอับเขตความคืบหน้า"  
 CDL KORAT Transparency Check-in  
 ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 มติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส  
 ประจำเดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	
๒	นางสาวบุษราภรณ์ แก้ววงกฏ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง. ตรวจราชการ)	
๓	นายเมธาสิทธิ์ ลิริจันทร์ชื่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง. บริการทางวิชาการ)	
๔	นางสาวศิรินุช คิริสุริยะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กอง.วิจัยฯ)	
๕	ส.ต.ท.สุรียา บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	
๖	นางกรกมล ขำเดช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาวกาญจนา เข็ดสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นางสาวกรชนก ปัดเกษม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๙	นางสาววิไลพร ฤทธิยุง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๐	นางสาวนาดยา พรหมบุตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๑	นายเกริกเกียรติ นันตะบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๒	นางสาวปรียาภรณ์ กิ่งโพธิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๓	นางวรรณมณี กลมนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๔	นางสาวเมธยา ขะจวง	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๕	นางสาวพัทธ์ธิดา บุญญานุสนธิ์	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๖	นายพุทธิรัช เหมธา	พนักงานราชการ (วิศวกรรมโยธา)	
๑๗	นายเชษฐา รักษาภักดี	พนักงานราชการ (นักประชาสัมพันธ์)	
๑๘	นางสาวอรปริยา โพนนอก	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๙	นางภิรดี สุขเกษม	พนักงานราชการ (นักวิชาการพัสดุ)	
๒๐	นายอนุรักษ์ ภาคย์กระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานขับรถยนต์)	-
๒๑	นางสาวละเอียด สິงมรัตน์	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานสถานที่)	
๒๒	นางวิณี เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	
๒๓	นายวิเชียร เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (คนสวน)	
๒๔	นายสมชาย ลาภูค	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	

เอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน เมษายน

แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา  
โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า"  
CDL KORAT Transparency Check-In  
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส  
ประจำเดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๕	นายบุญส่ง คีนสันเทียะ	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	
๒๖	นายพุทธ จินตกุล	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	
๒๗	นางน้อม ดวงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	
๒๘	นางสาวจรัสศรี ลักขร	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	
๒๙	นายทอง ดวงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน(นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบฯ นพค.)	

# รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พัฒนาชุมชนใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๙

## มิติที่ ๕ นวัตกรรมสร้างโปร่งใส

การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In

ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

### ๕. การดำเนินงานประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๙

#### CDL KORAT Transparency Check-In : สรุปผลการดำเนินงานเดือนพฤษภาคม 2569

**มุ่งมั่นพัฒนา โปร่งใส ตรวจสอบได้**

##### 3 ภารกิจหลักขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน

การขับเคลื่อนงานเชิงรุกในพื้นที่

ติดตามผล “ครู ข” และโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียง คน 5 จังหวัด สอดส่องติดตามการดำเนินงานในจังหวัดบุรีรัมย์ ชัยภูมิ สุรินทร์ นครราชสีมา และนครราชสีมา

ติดตามผล “ครู ข” และโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียง คน 5 จังหวัด สอดส่องติดตามการดำเนินงานในจังหวัดบุรีรัมย์ ชัยภูมิ สุรินทร์ นครราชสีมา และนครราชสีมา

##### การบริหารงบประมาณและโปร่งใส

งบประมาณรวม **397,000** บาท

- ประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์ฯ 329,300 บาท
- คัดเลือกบุคลากรดีเด่น พช. ประจำปี 2569 51,300 บาท
- ติดตามผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Follow-up 101) 16,400 บาท

ส่วนใหญ่ถูกใช้เพื่อส่งเสริมกิจกรรมเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต

##### เสริมสร้างแรงจูงใจบุคลากรดีเด่น

คัดเลือกข้าราชการและพนักงานดีเด่นในพื้นที่ 5 จังหวัดเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตการทำงานที่ **มีความสุข** ดำเนินการแล้ว 4 จังหวัด ในจังหวัดชัยภูมิ จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์

##### เสริมสร้างเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์

ประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับคณะกรรมการและนักวิชาการ 5 จังหวัด รวม 55 คน

##### ความโปร่งใสผ่านระบบ BPM

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ฝ่ายรับผิดชอบ
1. ติดตามผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Follow-up 101)	ผู้รับการเปลี่ยนแปลง (ครู ข) / สร.เศรษฐกิจพอเพียง	16,400 บาท (4.1%)	ฝ่ายบริหารงานวิชาการ
2. คัดเลือกบุคลากรดีเด่น พช.	ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการในสังกัด	51,300 บาท (12.9%)	กลุ่มงานตรวจราชการ
3. ประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์ฯ	เครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์ 5 จังหวัด (55 คน)	329,300 บาท (82.9%)	กลุ่มงานบริหารงานวิชาการ

ทุกขั้นตอนตั้งแต่อนุมัติถึงสรุปผลต้องรายงานผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการตรวจสอบย้อนหลัง

# การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

## ๑. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

<https://training-nakhonratchasima.cdd.go.th/th/content/page/index/id/๓๑๗๓๒๙>

มีมติที่ 5 แนวคิดกรมในการสร้างความโปร่งใส

- 1 โครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใส
  - การทบทวนผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรม
  - โครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
  - หลักฐานที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการคิดค้นโครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใส
  - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ/กิจกรรมของโครงการ
- 2 การถ่ายทอดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใส
  - การสื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใส ให้กับบุคลากรในสังกัด
- 3 การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใส
  - การดำเนินงานหรือกิจกรรมโครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน
    1. รายงานผลโครงการ เดือน มกราคม 2569
    2. รายงานผลโครงการ เดือน กุมภาพันธ์ 2569
      - ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1
      - Infographic สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1
    3. รายงานผลโครงการ เดือน มีนาคม 2569
  - รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 50 ตามแผนที่กำหนด
    - รายงานผลการดำเนินงาน
    - หลักฐานข้อมูลบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมและเรียนรู้กิจกรรมตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน
  - 4. รายงานผลโครงการ เดือน เมษายน 2569
    - ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 2
    - Infographic สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 2
  - 5. รายงานผลโครงการ เดือน พฤษภาคม 2569



### CDL KORAT Transparency Check-In : สรุปผลการดำเนินงานเดือนพฤษภาคม 2569

**มุ่งมั่นพัฒนา โปร่งใส ตรวจสอบได้**

#### 3 กิจกรรมหลักขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน

- 1. การขับเคลื่อนงานเชิงรุกในพื้นที่
- 2. ติดตามผล "ครูบ" และโรงเรียนหรือกลุ่มพลังพลีกรรม 5 จังหวัด
- 3. สนับสนุนศูนย์การเรียนรู้ชุมชนและโรงเรียน

#### เสริมสร้างแรงจูงใจบุคลากรดีเด่น

คัดเลือกข้าราชการและพนักงานดีเด่นในพื้นที่ 5 จังหวัดเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตของครอบครัว 4 จังหวัด ในจังหวัดชัยภูมิ จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดบุรีรัมย์

#### เสริมสร้างเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์

ประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับคณะกรรมาธิการและนักวิชาการ 5 จังหวัด รวม 55 คน

#### การบริหารงบประมาณและโปร่งใส

งบประมาณรวม **397,000** บาท

- ประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์ฯ 329,300 บาท
- คัดเลือกบุคลากรดีเด่น พช. ประจำปี 2569 51,300 บาท
- ติดตามผลผู้รับการเปลี่ยนแปลง (Follow-up 101) 16,400 บาท

ส่วนใหญ่นำมาใช้เพื่อส่งเสริมกิจกรรมเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต

#### ความโปร่งใสผ่านระบบ BPM

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ฝ่ายรับผิดชอบ
1. ติดตามผลผู้รับการเปลี่ยนแปลง (Follow-up 101)	ผู้รับการเปลี่ยนแปลง (กลุ่ม ก) / สส.เศรษฐกิจพอเพียง	16,400 บาท (4.1%)	ฝ่ายบริหารทรัพยากร
2. คัดเลือกบุคลากรดีเด่น พช.	ข้าราชการ/ลูกจ้างพนักงานราชการในสังกัด	51,300 บาท (12.9%)	กลุ่มงานบรรณสาร
3. ประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์ฯ 5 จังหวัด (55 คน)	เครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์ 5 จังหวัด (55 คน)	329,300 บาท (82.9%)	กลุ่มงานบริหารทรัพยากร

ทุกขั้นตอนตั้งแต่อนุมัติถึงสรุปผลหลังรายงานผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการตรวจสอบย้อนหลัง

## ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านไลน์กลุ่มของหน่วยงาน จำนวน ๒ กลุ่มไลน์



เอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน พฤษภาคม

แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา  
 โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาปกป้องความดีบนหน้า"  
 CDL KORAT Transparency Check-In  
 ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 วัตถุประสงค์ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส  
 ประจำเดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	
๒	นางสาวบุษราภรณ์ แก้วยงกฎ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง. ตรวจราชการ)	
๓	นายเมธาสิทธิ์ สิริจันทร์ขึ้น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง. บริการทางวิชาการ)	
๔	นางสาวศิริบุษ ศิริสุริยะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กอง.วิจัยฯ)	
๕	นางสาวกาญจนา เป็ดสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	
๖	นางกรกมล ขำเดช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาวกรชนก ปัดเกษม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๘	นางสาววิไลพร ฤทธิยุง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๙	นางสาวนาดยา พรหมบุตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๐	นายเกริกเกียรติ นันทะบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๑	นางสาวปริยาภรณ์ กิ่งโพธิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๒	นางวรรณมณี กลมนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวเมธยา ชะจวง	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๔	นางสาวพัทธ์ธิดา บุญญานุสนธิ์	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๕	นายพุทธิรัช เหมรา	พนักงานราชการ (วิศวกรรมโยธา)	
๑๖	นายเจษฎา รักษาภักดี	พนักงานราชการ (นักประชาสัมพันธ์)	
๑๗	นางสาวอรปรียา โพนนอก	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๘	นางกริณี สุขเกษม	พนักงานราชการ (นักวิชาการพัสดุ)	
๑๙	นายคานนท์ ด้านกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานขับรถยนต์)	
๒๐	นางสาวละเอียด สິงขรัตน์	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานสถานที่)	
๒๑	นางวิณี เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	
๒๒	นายวิเชียร เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (คนสวน)	
๒๓	นายสมชาย ลาภูด	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	
๒๔	นายบุญส่ง คีนสันเทียะ	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	

เอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน พฤษภาคม

แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา  
โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาเปิดความดีบนหน้า"  
CDL KORAT Transparency Check-In  
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างโปร่งใส  
ประจำเดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๕	นางน้อม ควงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	น้อม
๒๖	นางสาวจรัสศรี ลักขชร	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	จรัสศรี
๒๗	นายทอง ควงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบฯ นพค.)	ทอง
๒๘	-	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	-

# รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พัฒนาชุมชนใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๙

## มิติที่ ๕ นวัตกรรมสร้างโปร่งใส

การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In

ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

### ๖. การดำเนินงานประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๙



## การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

### ๑. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

<https://training-nakhonratchasima.cdd.go.th/th/content/page/index/id/๓๑๗๗๒๙>

1 โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- การทบทวนผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม
- โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- หลักฐานที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการคิดค้นโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ/กิจกรรมของโครงการ

2 การถ่ายทอดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- การสื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ให้กับบุคลากรในสังกัด

3 การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- การดำเนินงานหรือกิจกรรมโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน
  - 1.รายงานผลโครงการ เดือน มกราคม 2569
  - 2.รายงานผลโครงการ เดือน กุมภาพันธ์ 2569
    - ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1
    - Infographic สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1
  - 3.รายงานผลโครงการ เดือน มีนาคม 2569
- รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 50 ตามแผนที่กำหนด
  - รายงานผลการดำเนินงาน
  - หลักฐานข้อมูลบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมและเรียนรู้กิจกรรมตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน
- 4.รายงานผลโครงการ เดือน เมษายน 2569
  - ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 2
  - Infographic สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 2
- 5. รายงานผลโครงการ เดือน พฤษภาคม 2569
- 6. รายงานผลโครงการ เดือน มิถุนายน 2569

### สรุปความคืบหน้า CDL KORAT : เช็คอินความโปร่งใส (มิถุนายน 2569)

**\* CDL KORAT สัญญา :**  
ก้าวหน้า โปร่งใส ร่วมใจพัฒนาชุมชน  
ตรวจสอบ โปร่งใส ก้าวไกล ชุมชนใสสะอาด

**กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ**

- คัดเลือกข้าราชการดีเด่นส่วนกลาง (ออนไลน์) สนับสนุนผู้อำนวยการกลุ่มงานเข้าประกวดผ่านระบบออนไลน์ด้วยพลังความมุ่งมั่นของทีมงาน
- ประเมินมาตรฐานหลักสูตรวิทยากรบุคคล นำเสนอผลงานระบบออนไลน์

**โครงการที่ใช้งบประมาณ**

- **คัดเลือกข้าราชการ/พนักงานดีเด่น ระดับเขต**  
ลงพื้นที่ติดตามการประกวดในเขตพื้นที่ขอนแก่นเพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร  
พื้นที่ สฟจ. นครราชสีมา
- **พัฒนาวิจัยและนวัตกรรมชุมชน**  
ประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับนักวิจัย 30 คน ในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์  
พื้นที่ สฟจ.เมืองสุรินทร์ และสฟจ.สุรินทร์
- **ฝึกอบรมแผนเผชิญเหตุ**  
เตรียมความพร้อมและทักษะการจัดการสถานการณ์ฉุกเฉินให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคน

**สรุปภาพรวมสถานะ-การดำเนินงานและงบประมาณรายกิจกรรม**

โครงการ / กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณ (บาท)
คัดเลือกบุคลากรดีเด่น (เขต)	ดำเนินการแล้ว	51,300
พัฒนาวิจัยและนวัตกรรม (สุรินทร์)	ดำเนินการแล้ว	43,200
ฝึกอบรมแผนเผชิญเหตุ	ดำเนินการแล้ว	2,500

**รวมงบประมาณ: 97,000 บาท**

รายงานสรุปความคืบหน้าโครงการ CDL KORAT Transparency Check-In (มิถุนายน 2569)

## ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน มิถุนายน ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

หน้าหลัก / ข่าวสารประชาสัมพันธ์ / ข่าวประชาสัมพันธ์ / ศพช. นครราชสีมา จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ 5/2569 ประจำเดือนมิถุนายน เดินหน้าขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและงานพัฒนาชุมชน

### ศพช.นครราชสีมา จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ 5/2569 ประจำเดือนมิถุนายน เดินหน้าขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและงานพัฒนาชุมชน

🏠 ศพช.นครราชสีมา จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ 5/2569 ประจำเดือนมิถุนายน เดินหน้าขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและงานพัฒนาชุมชน 🏠

🏠 CDL Korat PromptPay Plus : ซีดีแอล โคราช พรอมเพย์ พลัส (Community Development Learning Center Korat PromptPay Plus) 🏠

📅 วันที่ 9 มิถุนายน 2569 (เวลา 10.30 น.)  
ณ ห้องประชุมสารภี 3 ศพช.นครราชสีมา

💡 นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงาน และบุคลากร ศพช.นครราชสีมา จัดการประชุมเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ครั้งที่ 5/2569 เพื่อติดตามความก้าวหน้าและวางแผนการดำเนินงานโครงการสำคัญต่างๆ ประจำเดือนมิถุนายน

👤 ก่อนเริ่มการประชุม ได้มีกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ ร่วมยืนสงบนิ่งถวายความอาลัยแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และแนะนำพนักงานใหม่จำนวน 3 ราย ได้แก่

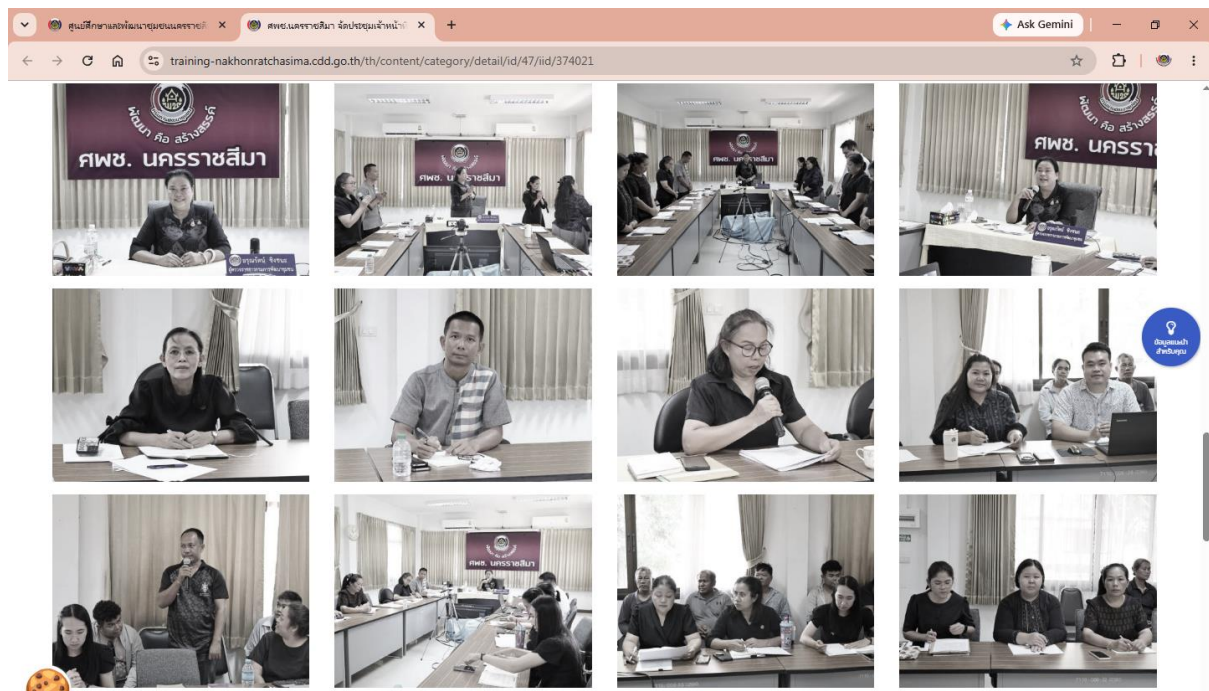
1. นายคณิน ด้านกระโทก ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย
2. นายสุรศักดิ์ คงเป็นนิจ ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย
3. นายธงชัย พุ่งกระโทก ตำแหน่งพนักงานทั่วไป

🔑 โดยมีวาระและผลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

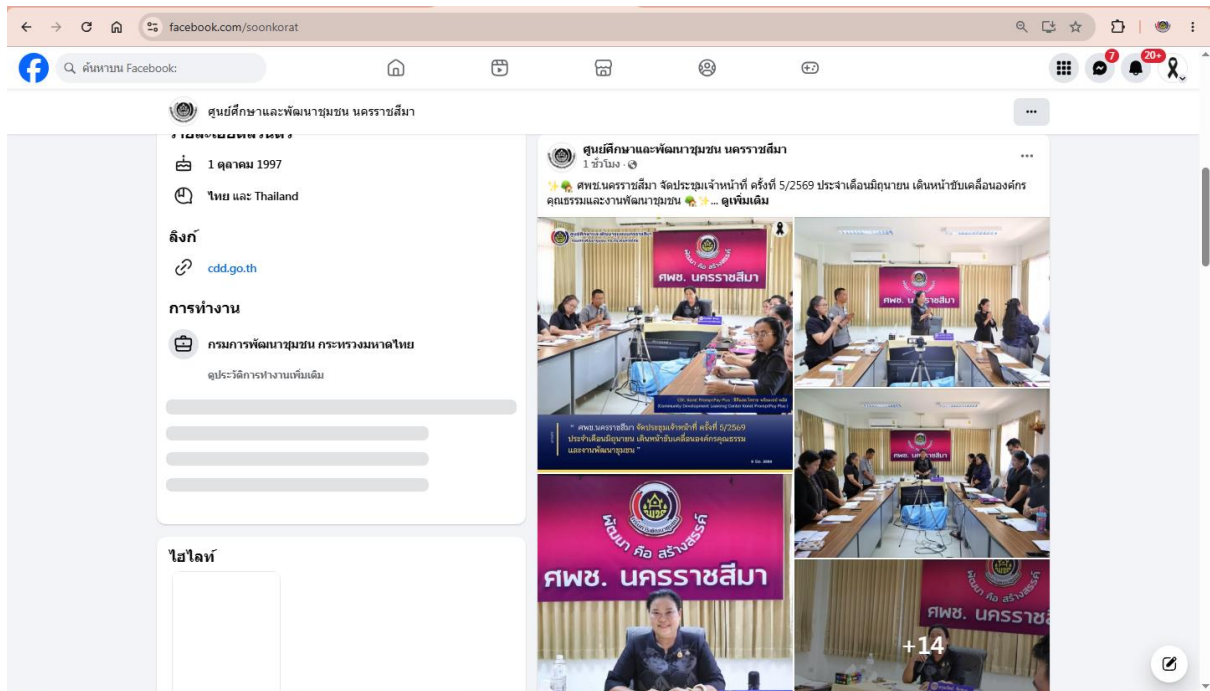
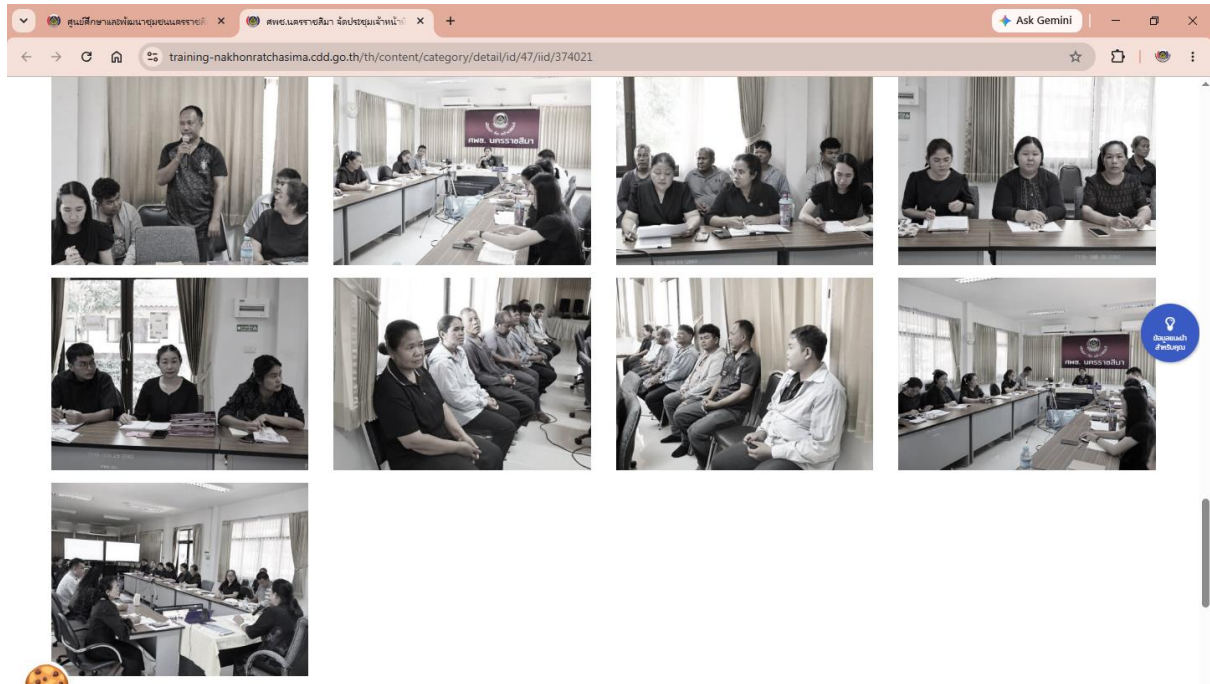
🏠 ฝ่ายอำนวยการ

🍪 การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569: เป็นกรรการรายงานข้อมูล ณ วันที่ 5 มิถุนายน 2569

🍪 การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนโสตเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569: แจ้งเรื่องการแบ่งงานออกเป็น 5 มิติ โดยศูนย์ฯ นครราชสีมาขอให้ทุกมิติรายงานผลการตรวจสอบผ่านระบบ Google Drive ภายในวันที่ 25



## ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน มิถุนายน ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา








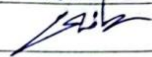
เอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน มิถุนายน

แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา  
 โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาขับเคลื่อนความคืบหน้า"  
 CDL KORAT Transparency Check-in  
 ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส  
 ประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางอรุณรัตน์ บึงชนะ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	
๒	นางสาวบุษราภรณ์ แก้วยงกฏ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง. ตรวจราชการ)	
๓	นายเมธาสิทธิ์ ลีริจันทร์ขันธ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง. บริการทางวิชาการ)	
๔	นางสาวศิรินุช คิริสุริยะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กอง.วิจัยฯ)	
๕	นางสาวกาญจนา เข็ดสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	
๖	นางกรกมล ขำเดช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาวกรชนก บิดเกษม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๘	นางสาววิไลพร ฤทธิยุง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๙	นางสาวนาคยา พรหมบุตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๐	นายเกริกเกียรติ นันตะบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๑	นางสาวปริยาภรณ์ กิ่งโพธิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๒	นางวรรณมณี กลมนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวเมธยา ขะจวง	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๔	นางสาวพัทธ์ธิดา บุญญานุสนธิ์	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๕	นายพุทธิรัช เหมรา	พนักงานราชการ (วิศวกรรมโยธา)	
๑๖	นายเจษฎา รัชชากักดี	พนักงานราชการ (นักประชาสัมพันธ์)	
๑๗	นางสาวอรปรียา โปชนอก	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๘	นางภีรดี สุขเกษม	พนักงานราชการ (นักวิชาการพัสดุ)	
๑๙	นายดามัน ด่านกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานขับรถยนต์)	
๒๐	นางสาวละเอียด สังฆรัตน์	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานสถานที่)	
๒๑	นางวิณี เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	
๒๒	นายวิเชียร เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (คนสวน)	
๒๓	นายสมชาย ลากุด	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	
๒๔	นายบุญส่ง คีนสันเทียะ	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	

เอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน มิถุนายน

แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา  
โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ปลอดภัยความดีบนานา"  
CDL KORAT Transparency Check-In  
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
มติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส  
ประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๕	นางน้อม ดวงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	
๒๖	นายทนง ดวงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน(นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบฯ นพค.)	
๒๗	นายธัชชัย หุ่นกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	
๒๘	นายสุรศักดิ์ คงเป็นนิจ	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	

# รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พัฒนาชุมชนใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๙

## มิติที่ ๕ นวัตกรรมสร้างโปร่งใส

การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”  
CDL KORAT Transparency Check-In  
ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ผลสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างโปร่งใส

ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงาน

โครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”  
CDL KORAT Transparency Check-In

- เพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของกิจกรรมและโครงการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา
- กิจกรรมโครงการช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการทำงาน
- ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา มีความโปร่งใสในการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ตรวจสอบได้ อีกทั้งยังช่วยเพิ่มความโปร่งใสในด้านการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ลดความล่าช้า และข้อผิดพลาดในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม

### CDL KORAT Transparency Check-In: พลิกโฉมการทำงานสู่ความโปร่งใสและชัดเจน



สรุปผลการประเมินโครงการครั้งที่ 2 เพื่อวัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ความโปร่งใส และการลดขั้นตอนภายใน CDL KORAT



ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมประเมิน

✓ กลุ่มตัวอย่างสมบูรณ์ 100%  
บุคลากร 28 ท่านเข้าร่วมให้ข้อมูลครบถ้วนและตรงตามข้อได้

✓ พลิกขั้วเคลือบจากกลุ่มประสบการณ์สูง  
ผู้ประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (64%) และทำงานในหน่วยงานมากกว่า 6 ปี (39%)

#### การเปรียบเทียบความพึงพอใจ: ก่อน vs หลัง



#### 3 อันดับความโดดเด่นหลังจบโครงการ



อันดับ 1: ขั้นตอนงานชัดเจนขึ้น  
**4.46**  
แบบรายงานโครงการช่วยให้ขั้นตอนการทำงานโปร่งใสและตรวจสอบได้ง่าย



อันดับ 2: การสื่อสารมีประสิทธิภาพ  
**4.39**  
ระบบช่วยการติดตามความคืบหน้าของกิจกรรมภายในศูนย์รวดเร็วยิ่งขึ้น



อันดับ 3: ลดความซ้ำซ้อนและข้อผิดพลาด  
**4.32**  
บุคลากรมีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ ช่วยลดภาระงานที่ไม่จำเป็น

# รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พัฒนาชุมชนใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๙

## มิติที่ ๕ นวัตกรรมสร้างความปลอดภัย

การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In

ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

หนังสือขอบคุณจากหน่วยงานภายนอก

กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่  
เลขที่รับ: 45  
วันที่รับ: 12/6/2569  
เวลารับ: 11:31



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา  
เลขที่รับ: 718  
วันที่รับ: 12/6/2569  
เวลารับ: 09:34

ที่ สร ๐๑๑๙/๑๔๔

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสุรินทร์  
ถนนหลักเมือง สร ๓๒๐๐๐

๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอบขอบคุณการดำเนินงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”  
CDL KORAT Transparency Check-In

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

ตามที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา โดยกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ได้ดำเนินโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อัปเดตความคืบหน้า” CDL KORAT Transparency Check-In เพื่อเป็นโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๕ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และได้คัดเลือกพื้นที่บ้านนาแห้ว หมู่ที่ ๗ ตำบลสวาย อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ สำหรับการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรมชุมชน ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ รวม ๓๐ คน นั้น

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ขอขอบคุณศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ที่ได้เปิดโอกาสให้คณะบุคลากร กลุ่มองค์กร และภาคีเครือข่ายในพื้นที่ ได้มีส่วนร่วมในการเรียนรู้ และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อัปเดตความคืบหน้า” CDL KORAT Transparency Check-In ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๕ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังกล่าว จนดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชนอย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ผู้ทรงคุณวุฒิกรมการพัฒนาชุมชน  
ส่วนอ. ไร่ใหญ่ สุรินทร์ ขอขอบคุณ  
ที่ดำเนินโครงการ CDL KORAT  
Transparency Check-In ใน  
พื้นที่บ้านนาแห้ว  
จังหวัดสุรินทร์  
(นางสาวศิริบุษ สิริสุริยะ)  
๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวเพ็ญเมธ จงประเสริฐวงศ์)  
พัฒนาการอำเภอเมืองสุรินทร์

(นางสาวศิริบุษ สิริสุริยะ)

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสุรินทร์  
โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๕๑ ๕๕๓๙ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

- ทน / คำ พิเศษ  
- นายนน น. ไร่ใหญ่  
๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

(นางสาวบุษราภรณ์ แก้วกัญญา)  
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา



# รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พัฒนาชุมชนใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๙

## มิตีที่ ๕ นวัตกรรมสร้างโปร่งใส

การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In

ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

การสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการฯ และเอกสารหลักฐานการรายงานผลดำเนินงาน  
ที่ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลหน่วยงานลงนามรับทราบ



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเอชทีที โทร ๐๕๓๙๙ ๐๓๓๖  
ที่ รว ๒๐ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง : รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
มิตีที่ ๕ นวัตกรรมสร้างโปร่งใส

เรียน : ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

#### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือของกรมเจ้าหน้าที ที่ มท ๐๔๐๒.๖/๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัยและให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และให้ส่งแบบปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ตามแนวทางการดำเนินงาน มิตีที่ ๕ นวัตกรรมสร้างโปร่งใส โดยกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเอชทีทีเป็นคณะทำงาน โดยมีหน้าที่จัดทำและดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๑.๒ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเอชทีที ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อัปเดตความคืบหน้า” (CDL KORAT Transparency Check-In) เพื่อกำหนดให้เป็นนวัตกรรมในการสร้างโปร่งใสขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เอกสารแนบ ๑)

#### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเอชทีที ได้ดำเนินการ โครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อัปเดตความคืบหน้า” (CDL KORAT Transparency Check-In) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของกิจกรรมและโครงการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการทำงาน ๓. เพื่อลดความล่าช้า และข้อผิดพลาดในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๑๓ คน พนักงานราชการสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๖ คน และ ลูกจ้างเหมาบริการสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๑๐ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๙ คน โดยไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ ในการดำเนินโครงการ ได้จัดเก็บข้อมูลโครงการ/กิจกรรม ที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ดำเนินงานผ่านระบบออนไลน์ Google Sheet และมีการสอบถามความพึงพอใจผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๒ ครั้ง ตามแผนการดำเนินงาน พร้อมทั้งได้มีการประชาสัมพันธ์รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ เป็นประจำทุกเดือนในรูปแบบอินโฟกราฟิก

๓. ข้อเสนอ...

- ๒ -

#### ๓. ข้อเสนอและพิจารณา

ผลการดำเนินโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า” (CDL KORAT Transparency Check-In) มีความก้าวหน้าในการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ โดยได้มีการพัฒนาระบบติดตามความก้าวหน้าของโครงการผ่าน Google Sheet การสื่อสารข้อมูลภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และได้สรุปผลและเผยแพร่ผลการดำเนินงานในรูปแบบอินโฟกราฟิกผ่านช่องทางต่าง ๆ เป็นประจำทุกเดือน ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ข้อมูลของบุคลากรมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และลดความคลาดเคลื่อนในการดำเนินงาน ทั้งนี้กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเอชทีที ขอส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ (เอกสารแนบ ๒) มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพัชรีดา บุญญาสุนันท์)  
นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวศิริบุษย ศิริสุริยะ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเอชทีที

ทรง/ส/บ/วิ

(นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ)  
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา



# รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พัฒนาชุมชนใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๙

## มิติที่ ๕ นวัตกรรมสร้างความปลอดภัย

การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In

ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

การสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการฯ และเอกสารหลักฐานการรายงานผลดำเนินงาน  
ที่ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลหน่วยงานลงนามรับทราบ

บันทึกรายงานอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ฝ่ายอำนวยการ โทร. ๐-๙๘๙๙-๐๒๑๖  
ที่ อญก. ๑๒๑ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

๑. เรื่องเดิม  
ตามคำสั่งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ที่ ๒๒๕๙ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มอบหมาย  
ให้บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด  
ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยมอบหมายการดำเนินงานแต่ละมิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความปลอดภัย	โดยฝ่ายอำนวยการ
มิติที่ ๒ ส่วนงานระดับ	โดยฝ่ายอำนวยการ
มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	โดยกลุ่มงานบริการวิชาการ
มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม	โดยกลุ่มงานตรวจราชการ
มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความปลอดภัย	โดยกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเมืองพื้นที่ ๖

๒. บัญชีเรื่อง  
ผู้รับผิดชอบงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด แต่ละมิติ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการรายงานผล  
แก่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ทราบแล้ว ฝ่ายอำนวยการ จึงดำเนินการจัดทำ  
เป็นรูปเล่มรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ขอศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา เพื่อรายงานมายังอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ผ่านสำนักตรวจราชการ  
กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

๓. ข้อเสนอ  
เพื่อให้รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ขอศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นชอบลงนามในหนังสือรายงานผล  
การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวศศิญา พิธีรุ่งนฤมิตร)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางอรุณรัตน์ สีชนะ)  
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา โทร. ๐-๙๘๙๙-๐๒๑๖  
ที่ ศพช.๖๐๓ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เป็นประจำทุกปี  
โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นการสร้างค่านิยมที่ดีให้  
กรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งเป็นหน่วยงานรัฐที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อน  
ยุทธศาสตร์ชาติที่มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความตระหนักในการป้องกันและ  
ลดวินัยของข้าราชการ และเพื่อเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติราชการ  
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ครอบคลุมถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ซึ่งเป็นการส่งเสริม  
ให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ได้พิจารณาตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายงานตามLink เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางอรุณรัตน์ สีชนะ)  
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

นางอรุณรัตน์ สีชนะ  
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙  
ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

