

- การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการคิดค้นโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมฯ

[illegible]

คำเชิญสู่การศึกษาและพัฒนาชุมชนควรรวม
ที่ ๑๑ / ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาชุมชนในสหภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
มติที่ ๕ นวกรรมในการสร้างความโปร่งใส ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนควรรวม
โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนควรรวมปีแปดครบถ้วนบริบูรณ์"
CDL KORAT Transcription Check-In

ด้วยการจัดการคุณภาพงาน ได้กำหนดให้เป็นงานโครงการพื้นฐานของบุคลากร ประจำสำนักงาน
พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสรุปประเด็นที่เห็นสมควรจะดำเนินการมี ๓ กิจกรรมหลักตามโครงการ ดังต่อไปนี้
๑. การมีวินัยเชิงบวก และยึดถือการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ และเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติงาน
ให้บรรลุตามเจตจำนงค์ ปฏิบัติการตามความเชื่อที่ถูกต้องดีงาม ตามหลักทางศาสนาที่ถูกต้องเหมาะสม
ตามนโยบายของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเซี่ยงไฮ้ ประเทศจีน
๒. การมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และปฏิบัติตามโครงการที่ดีงามของหน่วยงาน
โดยยึดถือโครงการคุณภาพของหน่วยงาน ประจำสำนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับที่ ๑๒ หลักการในการสร้าง
ความพึงพอใจให้กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานราชการใน ๓ ด้าน โครงการ
ตามนโยบายของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเซี่ยงไฮ้ ประเทศจีน
๓. การมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และปฏิบัติตามโครงการที่ดีงามของหน่วยงาน
ตามนโยบายของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเซี่ยงไฮ้ ประเทศจีน
๔. การมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และปฏิบัติตามโครงการที่ดีงามของหน่วยงาน
ตามนโยบายของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเซี่ยงไฮ้ ประเทศจีน
๕. การมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และปฏิบัติตามโครงการที่ดีงามของหน่วยงาน
ตามนโยบายของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเซี่ยงไฮ้ ประเทศจีน
๖. การมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และปฏิบัติตามโครงการที่ดีงามของหน่วยงาน
ตามนโยบายของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเซี่ยงไฮ้ ประเทศจีน
๗. การมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และปฏิบัติตามโครงการที่ดีงามของหน่วยงาน
ตามนโยบายของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเซี่ยงไฮ้ ประเทศจีน
๘. การมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และปฏิบัติตามโครงการที่ดีงามของหน่วยงาน
ตามนโยบายของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเซี่ยงไฮ้ ประเทศจีน
๙. การมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และปฏิบัติตามโครงการที่ดีงามของหน่วยงาน
ตามนโยบายของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเซี่ยงไฮ้ ประเทศจีน
๑๐. การมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และปฏิบัติตามโครงการที่ดีงามของหน่วยงาน
ตามนโยบายของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเซี่ยงไฮ้ ประเทศจีน

เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการที่กำหนดเป็นวัตรกรรมองค์กร รองศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
พระราชบิดา ปิยะปรมณพ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน
โครงการ ดังนี้

๑. แผนการดำเนินงาน		
๑.๑ ภายหลังวันที่ ๒๕๖๓	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับการกรม ศูนย์พิทักษ์และฟื้นฟูความสงบเรียบร้อย	ประจวบและกาญจน
๑.๒ ภายหลังวันที่ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป	ผู้บัญชาการกองการป้องกันความสงบเรียบร้อย	คณะฯ
๑.๓ ภายหลังการประกาศใช้ พ.ร.บ. ๒๕๖๓	ผู้บัญชาการกองบัญชาการตำรวจนครบาล	คณะฯ
๑.๔ หลังการเกิดเหตุร้าย	ผู้บัญชาการกองบัญชาการตำรวจนครบาล	คณะฯ
๑.๕ ภายหลังการเกิดเหตุร้าย	ผู้บัญชาการกองบัญชาการตำรวจนครบาล	คณะฯ และศูนย์ฯ
๑.๖ ภายหลังการเกิดเหตุร้าย	ผู้บัญชาการกองบัญชาการตำรวจนครบาล	คณะฯ และศูนย์ฯ

มีหน้าที่...

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- กำหนดและจัดการดำเนินการเรียน และแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนโครงการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- สนับสนุนและติดตาม ประเมินผลการทำงานด้านการขับเคลื่อนโครงการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ
- ส่งเสริมให้มีการใช้ประโยชน์จากโครงการ จนเป็นนวัตกรรมองค์กร

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรม โครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนควนดงสืบสานศิลปวิทยา” (CDL KORAT Transparency Check-In)

[illegible]

๑) กำหนดแนวทางการดำเนินงาน แลกเปลี่ยนการดำเนินงานกับคู่เจรจา/ฝ่าย ที่เกี่ยวข้อง

๒) รวบรวมข้อมูล และเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริง

๔) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์โครงการ และเผยแพร่ผลการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ตำรวจภาคนี้เดินทางไป

ตั้ง ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางอรุณรัตน์ สิงชนะ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พัฒนาชุมชนใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๙

มิติที่ ๕ นวัตกรรมสร้างโปร่งใส

การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

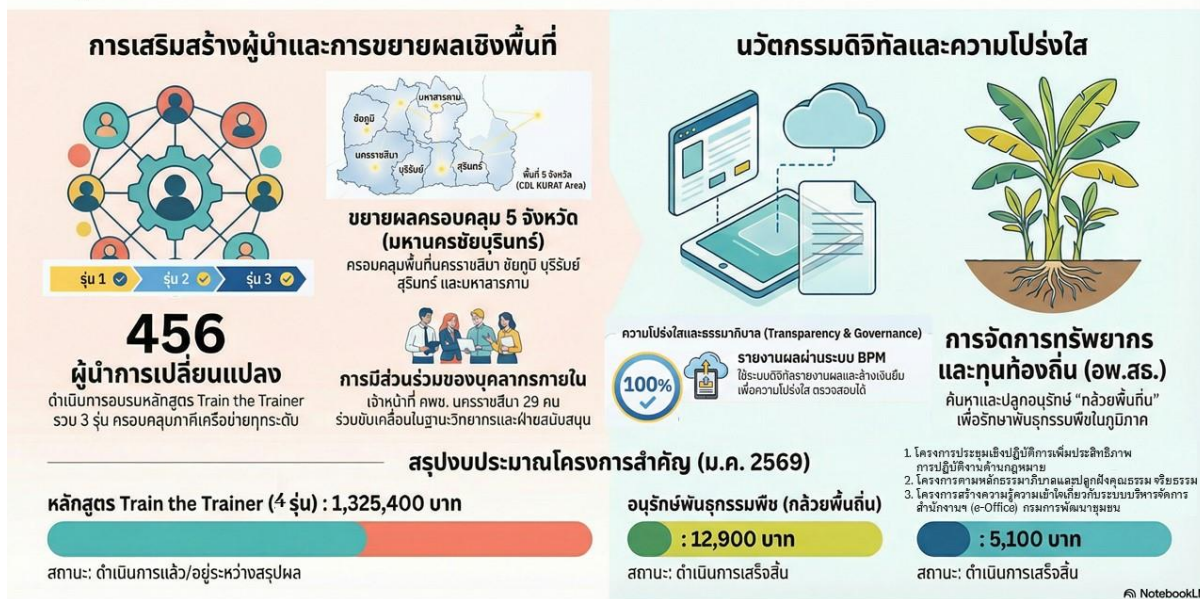
CDL KORAT Transparency Check-In

ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

๑. การดำเนินงานประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๙

สรุปผลความก้าวหน้า CDL KORAT Transparency Check-In (มกราคม 2569)



การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

<https://training-nakhonratchasima.cdd.go.th/th/content/page/index/id/๓๑๗๗๒๙>

Community Development Department

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครราชสีมา

ภารกิจหลัก : เกี่ยวกับหน่วยงาน - ยุทธศาสตร์ นโยบายและแผนงาน - ข่าวสารประชาสัมพันธ์ - บริการของเรา - บริการสื่อและดาวโหลด - ติดต่อเรา

มติที่ 5 นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส พ.ศ. 2569

มติที่ 5 นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- 1 โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
 - การทบทวนผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม
 - โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
 - หลักฐานที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการคิดค้นโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
 - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ/กิจกรรมของโครงการ
- 2 การถ่ายทอดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
 - การสื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ให้กับบุคลากรในสังกัด
- 3 การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
 - การดำเนินงานหรือกิจกรรมโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

1.รายงานผลโครงการ เดือน มกราคม 2569

2.รายงานผลโครงการ เดือน กุมภาพันธ์ 2569

- ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1

สรุปผลความก้าวหน้า CDL KORAT Transparency Check-In (มกราคม 2569)

การเสริมสร้างผู้นำและการขยายผลเชิงพื้นที่



ขยายผลครอบคลุม 5 จังหวัด (มหานครชัยภูมิบุรีรัมย์)

ครอบคลุมพื้นที่กับนครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์ และมหาสารคาม

456

ผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ดำเนินการอบรมหลักสูตร Train the Trainer รอบ 3 รุ่น ครอบคลุมภาคีเครือข่ายทุกระดับ

นวัตกรรมดิจิทัลและความโปร่งใส



ความโปร่งใสและธรรมาภิบาล (Transparency & Governance)

รายงานผลงานระบบ BPM

ใช้ระบบวิธีรายงานผลงานและสำเนาฉบับขึ้น เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้

การจัดการทรัพยากร และทุนท้องถิ่น (อพ.ส.)

ค้นหาและปลูกองูรักษ์ "กล้วยพื้นถิ่น" เพื่อรักษาพันธุ์กรรมพืชในภูมิภาค

สรุปงบประมาณโครงการสำคัญ (ม.ค. 2569)

หลักสูตร Train the Trainer (4 รุ่น) : 1,325,400 บาท

สถานะ: ดำเนินการแล้ว/อยู่ระหว่างสรุปผล

อนุรักษ์พันธุกรรมพืช (กล้วยพื้นถิ่น)

สถานะ: : 12,900 บาท

สถานะ: ดำเนินการเสร็จสิ้น

การปลูกองูรักษ์ (กล้วยพื้นถิ่น)

สถานะ: : 5,100 บาท

สถานะ: ดำเนินการเสร็จสิ้น

1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

2. โครงการตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกองูรักษ์คุณธรรม จริยธรรม

3. โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบริหารจัดการสำนักงาน (e-Office) กรมการพัฒนาชุมชน

สถานะ: ดำเนินการเสร็จสิ้น

๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน มกราคม ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

training-nakhonratchasima.cdd.go.th/content/category/detail/id/47/jid/306609

8/01/2569 | 49 |

ศพช.นครราชสีมา ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนมกราคม 2569 มุ่งขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

8/01/2569 | 49 |

ศพช.นครราชสีมา ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนมกราคม 2569 มุ่งขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

CDL Korat PromptPay : ชิตติแอล โคราท พร้อมเปย์ (Community Development Learning Center Korat PromptPay)

วันที่ 8 มกราคม 2569
เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุมสารภี 3 ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา พร้อมด้วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน และบุคลากร ศพช.นครราชสีมา จัดการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนมกราคม ครั้งที่ 3/2569 เพื่อวางแผนทางการดำเนินงานและติดตามความคืบหน้าโครงการสำคัญในปีงบประมาณ 2569

ก่อนเข้าสู่วาระการประชุม คณะเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันสวดมนต์ไหว้พระ และอวยพรปีใหม่แก่กันและกัน ในพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง นอกจากนี้ยังได้มีการแนะนำบุคลากรใหม่ที่ได้เข้าปฏิบัติงานที่ จำนวน 3 ราย ได้แก่ นางกิตติ สุขเกษม นักวิชาการพัสดุ นางสาวอริยา ไทยนอก นักทรัพยากรบุคคล และนายเกียรติกรวิน แก่นศศิอนาคู พนักงานขับรถยนต์ เพื่อร่วมเสริมการทำงานของทีมศูนย์ฯ ให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น

โดยมีวาระการประชุม ดังนี้

- การติดตามความคืบหน้าโครงการลงทุน ประจำปี 2569
- การยกระดับสมรรถนะบุคลากรและองค์กรคุณธรรม
- ศพช.นครราชสีมา ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและธรรมาภิบาลในองค์กร โดยมีประเด็นหลัก ดังนี้:

แผนพัฒนารายบุคคล (IDP): กำหนดให้บุคลากรบันทึกแผนพัฒนาตนเองผ่านระบบภายในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 โดยเน้น 4 สมรรถนะหลัก คือ การทำงานที่เป็นเลิศ, การยึดมั่นในความถูกต้อง, การประสานความร่วมมือ



๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านไลน์กลุ่มของหน่วยงาน จำนวน ๒ กลุ่มไลน์

< ทีม ศพช โคราช(29) 🔍 📎 31 N ≡

ให้ด้วยเพาะเซ็นไม่ครบจะได้จ่ายเงินเดือน

10:06

อ่านแล้ว 26 11:41

@All รายงาน พชใสสะอาด มิติ 5 เดือน มกราคม 69 ค่ะ

อ่านแล้ว 26 11:41

สรุปผลความก้าวหน้า CDL KORAT Transparency Check-In (มกราคม 2569)

การเสริมสร้างผู้นำและการขยายผลเชิงพื้นที่

ขยายผลครอบคลุม 5 จังหวัด (น่านนครชัยบุรีรัมย์) ครอบคลุมพื้นที่เกษตรอินทรีย์ 100% ทั่วประเทศ

456 ผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ดำเนินการอบรมหลักสูตร Train the Trainer รวม 3 รุ่น ครอบคลุมพื้นที่จังหวัดต่างๆ

การมีส่วนร่วมของบุคลากรภายใน

เจ้าหน้าที่ ศพช. นานาชาติ 25 คน ได้รับเลือกเป็นตัวแทนในการดำเนินงาน

นวัตกรรมดิจิทัลและความโปร่งใส

ความได้เปรียบของระบบ (Transparency & Governance)

รายงานผ่านระบบ BPM

100%

การจัดการทรัพยากร และทุนท้องถิ่น (อพ.สธ.)

ค้นหาและจัดการพื้นที่ "ไร่ข้าวพื้นถิ่น"

คือไร่ข้าวพื้นถิ่นที่ปลอดภัย

สรุปงบประมาณโครงการสำคัญ (ม.ค. 2569)

คลิงกอส Train the Trainer (4 รุ่น) : 1,325,400 บาท

สถานะ: ดำเนินการเสร็จ/อยู่ระหว่างสรุปผล

อุปกรณ์พัฒนาระบบ (กล้วยพื้นถิ่น)

: 12,900 บาท

สถานะ: ดำเนินการเสร็จสิ้น

: 5,100 บาท

สถานะ: ดำเนินการเสร็จสิ้น

ภาพ: ศพช.โคราช

เอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน มกราคม

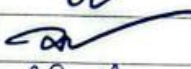
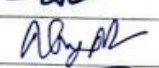
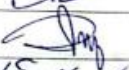
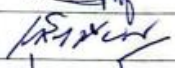
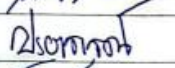
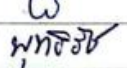
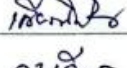
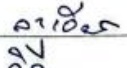
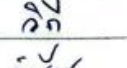
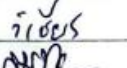
แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา
โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาเปิดเผยความคืบหน้า"

CDL KORAT Transparency Check-in

ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างโปร่งใส

ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	
๒	นางสาวบุษราภรณ์ แก้วยงกฎ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (ผอ.กองตรวจราชการ)	
๓	นายเมธาสิทธิ์ สิริจันทร์ขึ้น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ผอ.กองบริหารทางวิชาการ)	
๔	นางสาวศิริบุษ ศิริสุริยะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กองวิจัยฯ)	
๕	ส.ต.ท.สุริยา บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	
๖	นางกรรมล ขำเดช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาวกาญจนา เชิดสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นางสาวกรชนก บิดเกษม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๙	นางสาววิไลพร ฤทธิยง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๐	นางสาวนาดยา พรหมบุตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๑	นายเกริกเกียรติ นันตะบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๒	นางสาวปริยาภรณ์ กิ่งโพธิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๓	นางวรรณมณี กลมนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๔	นางสาวเมธยา ขะจวง	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๕	นางสาวพัทธธิดา บุญญาอนุสนธิ์	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๖	นายพุทธิรัช เหมรา	พนักงานราชการ (วิศวกรโยธา)	
๑๗	นายเจษฎา รักษาภักดี	พนักงานราชการ (นักประชาสัมพันธ์)	
๑๘	นางสาวอรปรียา โพนนอก	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๙	นางภิรดี สุขเกษม	พนักงานราชการ (นักวิชาการพัสดุ)	
๒๐	นายเกียรติกวิน แก่นศศิธนากุล	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานขับรถยนต์)	
๒๑	นางสาวละเอียด สังฆรัตน์	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานสถานที่)	
๒๒	นางวิณี เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	
๒๓	นายวิเชียร เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (คนสวน)	
๒๔	นายสมชาย ลาภูด	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	

เอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน มกราคม

แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาเปิดเผยความคืบหน้า"

CDL KORAT Transparency Check-In

ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๕	นายบุญส่ง คีนสันเทียะ	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	
๒๖	นายพฤทธิ์ จินตกุล	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	
๒๗	นางจุฑาพร แกรงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	
๒๘	นางสาวจรัสศรี ลักขขร	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	
๒๙	นายทณง ดวงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน(นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบฯ นพค.)	

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พัฒนาชุมชนใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๙

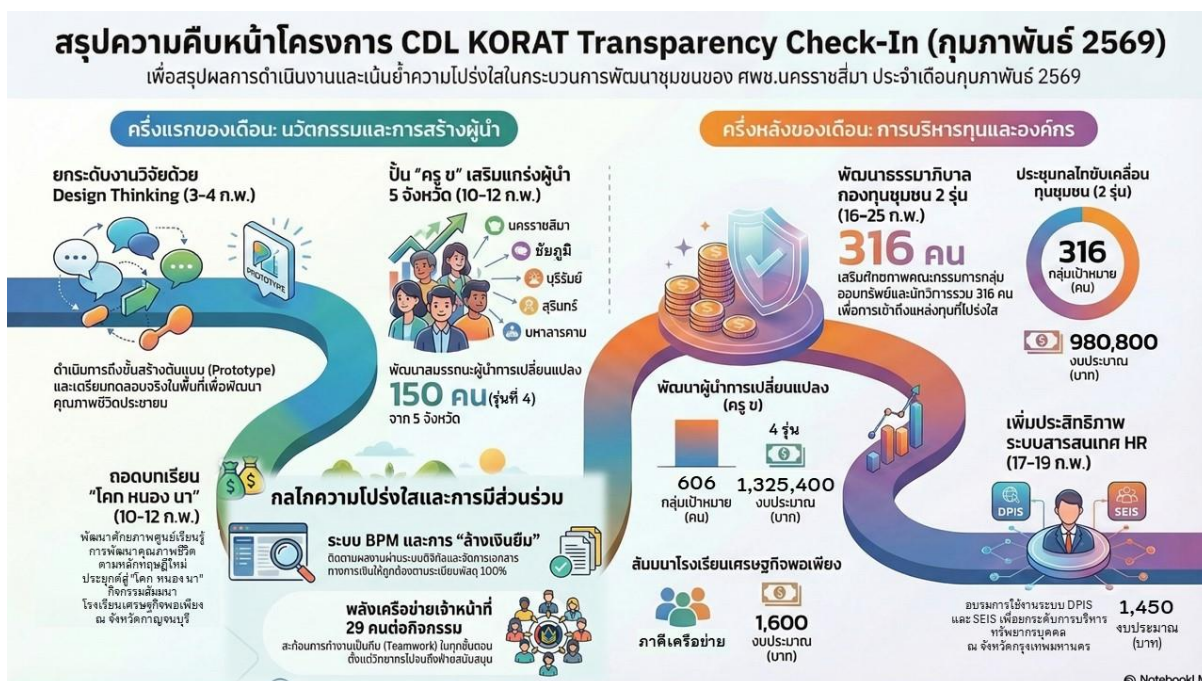
มิติที่ ๕ นวัตกรรมการสร้างความปลอดภัย

การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In

ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

๒. การดำเนินงานประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



ผลการประเมินความพึงพอใจ

โครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In ครั้งที่ ๑

ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการ
"ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า"
CDL KORAT Transparency Check-In
ตามโครงการพัฒนาชุมชนโดยภาค นิตีที่ ๕ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณพหี้น

การประเมินผลความพึงพอใจโครงการ"ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In ตามโครงการพัฒนาชุมชนโดยภาค นิตีที่ ๕ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พหี้น๒๕๖๕ แบบประเมินฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อประเมินการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการออกแบบสอบถามและแสดงความคิดเห็น การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนโดยภาค รวมถึงประเมินว่าโครงการดังกล่าวมีส่วนช่วยในการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความสะดวก รวดเร็ว และง่ายหรือไม่ ข้อมูลที่ได้รับจะนำไปใช้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานโครงการ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส เปิดรับฟังความคิดเห็น และตรวจสอบได้ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ผ่านระบบออนไลน์ Google Form จากผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าประเมิน จำนวน ๒๙ คน ตอบแบบสอบถามจำนวน ๒๙ คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เกณฑ์ประเมินผล แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ประกอบด้วย มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยมีเกณฑ์การแปลผลคะแนน ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย ๕.๐๐ – ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ – ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก
คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๐ – ๔.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย ๒.๐๐ – ๓.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย
คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๒.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

หัวข้อ	รายละเอียด	จำนวน	ร้อยละ
๑) เพศ	ชาย	๑๑	๓๗.๗๑
	หญิง	๑๘	๖๒.๒๙
รวม		๒๙	๑๐๐.๐๐
๒) อายุ	ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๑	๓.๔๕
	ช่วงอายุ ๒๕ – ๓๐ ปี	๓	๑๐.๓๔
	ช่วงอายุ ๓๑ – ๔๐ ปี	๕	๑๗.๒๔
	ช่วงอายุ ๔๑ – ๕๐ ปี	๑๑	๓๗.๗๑
	อายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป	๙	๓๑.๐๔
รวม		๒๙	๑๐๐.๐๐
๓) ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน	ต่ำกว่า ๑ ปี	๖	๒๐.๖๙
	๑-๓ ปี	๖	๒๐.๖๙
หน่วยงาน	๔-๖ ปี	๓	๑๐.๓๔
	มากกว่า ๖ ปี	๑๔	๔๘.๒๘
รวม		๒๙	๑๐๐.๐๐

ประเด็น	ก่อนเริ่มดำเนินโครงการ						
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม	ร้อยละ
๒.๑ โครงการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	๔	๗	๑๗	๐	๑	๒๙	๑๐๐
๒.๒ โครงการช่วยเสริมสร้างความโปร่ง และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการทำงาน	๓	๑๐	๑๕	๐	๑	๒๙	๑๐๐
๒.๓ โครงการช่วยลดความซ้ำซ้อน และลดข้อผิดพลาดในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๔	๔	๑๖	๐	๑	๒๙	๑๐๐
๒.๔ โครงการช่วยลดความซ้ำซ้อนหรือภาระในการทำงาน	๔	๔	๑๕	๐	๑	๒๙	๑๐๐
๒.๕ การมีแบบรายงานโครงการ/กิจกรรม ช่วยให้ขั้นตอนการทำงานมีความชัดเจนมากขึ้น	๔	๔	๑๕	๐	๑	๒๙	๑๐๐
๒.๖ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานโครงการ	๔	๔	๑๕	๐	๑	๒๙	๑๐๐
๒.๗ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ	๖	๔	๑๖	๐	๑	๒๙	๑๐๐
๒.๘ แบบรายงานโครงการ/กิจกรรมใช้งานได้ง่าย สะดวก	๖	๖	๑๕	๐	๑	๒๙	๑๐๐
๒.๙ โครงการนี้ทำให้การทำงานง่ายขึ้น	๔	๑๐	๑๕	๐	๑	๒๙	๑๐๐
๒.๑๐ โดยภาพรวมท่านพอใจในโครงการ	๔	๔	๑๕	๐	๑	๒๙	๑๐๐
ค่าเฉลี่ยรวม						๓๐.๕๕	๓.๕๓

ประเด็น	หลังเริ่มดำเนินโครงการ						
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม	ร้อยละ
๒.๑ โครงการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	๑๓	๑๓	๓	๐	๐	๒๙	๑๐๐
๒.๒ โครงการช่วยเสริมสร้างความโปร่ง และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการทำงาน	๑๓	๑๔	๓	๐	๐	๒๙	๑๐๐
๒.๓ โครงการช่วยลดความซ้ำซ้อน และลดข้อผิดพลาดในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๓	๑๑	๕	๐	๐	๒๙	๑๐๐
๒.๔ โครงการช่วยลดความซ้ำซ้อนหรือภาระในการทำงาน	๑๓	๑๒	๕	๐	๐	๒๙	๑๐๐
๒.๕ การมีแบบรายงานโครงการ/กิจกรรม ช่วยให้ขั้นตอนการทำงานมีความชัดเจนมากขึ้น	๑๓	๑๓	๓	๐	๐	๒๙	๑๐๐
๒.๖ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานโครงการ	๑๓	๑๒	๔	๐	๐	๒๙	๑๐๐
๒.๗ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ	๑๔	๑๒	๓	๐	๐	๒๙	๑๐๐
๒.๘ แบบรายงานโครงการ/กิจกรรมใช้งานได้ง่าย สะดวก	๑๔	๑๒	๓	๐	๐	๒๙	๑๐๐
๒.๙ โครงการนี้ทำให้การทำงานง่ายขึ้น	๑๓	๑๓	๓	๐	๐	๒๙	๑๐๐
๒.๑๐ โดยภาพรวมท่านพอใจในโครงการ	๑๓	๑๔	๒	๐	๐	๒๙	๑๐๐
ค่าเฉลี่ยรวม						๓๐.๖๒	๓.๕๓

สำหรับผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ จำนวนผู้มีส่วนร่วมกิจกรรมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๒๙ คน จำนวนแบบประเมินที่ได้รับ ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ความพึงพอใจก่อนเข้าร่วมโครงการ จากผลการประเมิน พบว่า ก่อนเข้าร่วมโครงการ คะแนนการประเมินอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก (ค่าเฉลี่ยรวม ๓.๕๓) และความพึงพอใจหลังเข้าร่วมโครงการ คะแนนการประเมินอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก (ค่าเฉลี่ยรวม ๓.๕๓)

ความพึงพอใจหลังเข้าร่วมโครงการ จากผลการประเมิน พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการให้คะแนนการประเมินอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม ๓.๕๓) ที่นี้ เมื่อพิจารณาหัวข้อรายการโดยจากการประเมินค่าเฉลี่ยแล้ว พบว่า ผู้เข้าฝึกอบรมมีระดับความคิดเห็น ใน ๓ อันดับแรก ดังนี้

๑. หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ แบบรายงานโครงการ/กิจกรรมใช้งานได้ง่าย สะดวก และโดยภาพรวมท่านพอใจในโครงการ อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย ๓.๕๓

๒. โครงการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา การมีแบบรายงานโครงการ/กิจกรรม ช่วยให้ขั้นตอนการทำงานมีความชัดเจนมากขึ้น และโครงการนี้ทำให้การทำงานง่ายขึ้น อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย ๓.๕๓

๓. โครงการช่วยเสริมสร้างความโปร่ง และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการทำงาน และ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานโครงการ อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย ๓.๕๓

๔. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๔.๑ ท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In อย่างไร

- ไม่มี -

๔.๒ ท่านมีข้อเสนอแนะจากโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In ในการทำโครงการครั้งต่อไปอย่างไรบ้าง

- ควรนำผลการประเมินในการประชุม เพื่อปรับปรุงโครงการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ผลการประเมินความพึงพอใจครั้งที่ ๑



ผลการประเมินความพึงพอใจ

โครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In ครั้งที่ ๑



การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

<https://training-nakhonratchasima.cdd.go.th/th/content/page/index/id/๓๑๗๗๒๙>

เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครราชสีมา

หน้าหลัก เกี่ยวกับหน่วยงาน ข่าวสารประชาสัมพันธ์ บริการของเรา บริการสื่อและดาวโหลด ติดต่อเรา

มติที่ 5 แนวกรรมการสร้างความโปร่งใส พ.ศ. 2569

มติที่ 5 แนวกรรมการสร้างความโปร่งใส

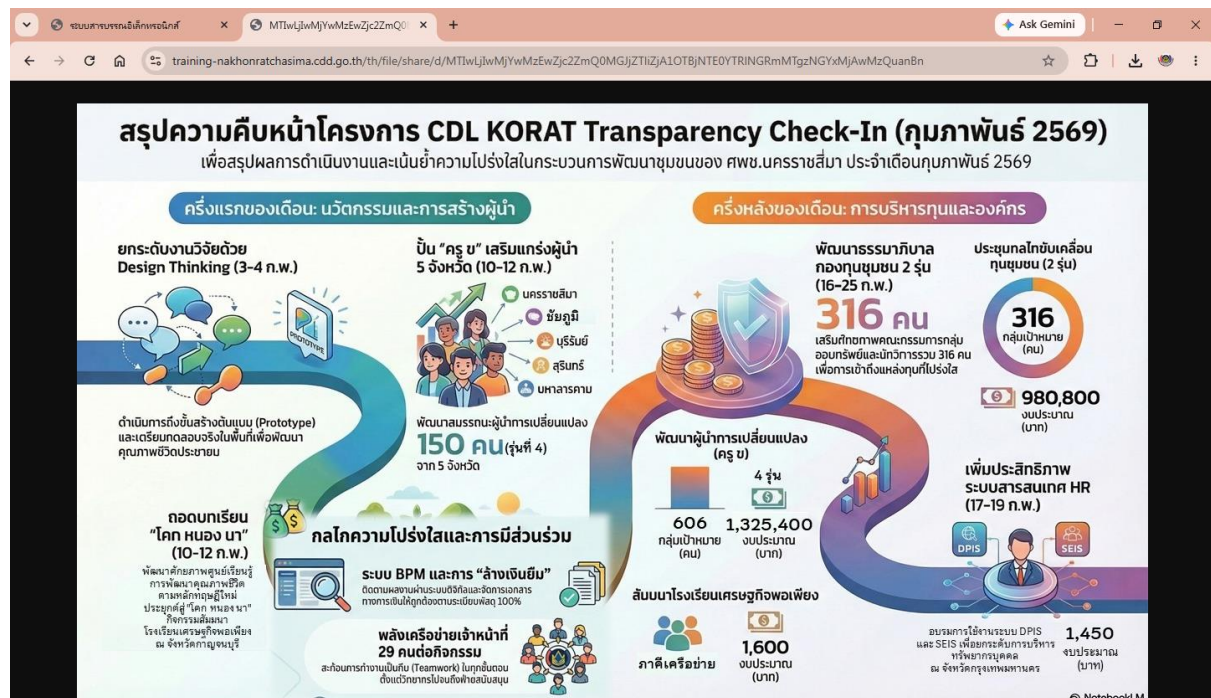
- 1 โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
 - การทบทวนผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม
 - โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
 - หลักฐานที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการคิดค้นโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
 - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ/กิจกรรมของโครงการ
- 2 การถ่ายทอดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
 - การสื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ให้กับบุคลากรในสังกัด
- 3 การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
 - การดำเนินงานหรือกิจกรรมโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

1.รายงานผลโครงการ เดือน มกราคม 2569

2.รายงานผลโครงการ เดือน กุมภาพันธ์ 2569

- ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1

- Infographic สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1



[illegible]

< ทีม ศพช โคราช(29)
🔍 📌 📅

@All กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชน
เชิงพื้นที่ ประชาสัมพันธ์ สรุปรายงาน
โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนา
ชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบ
หน้า" CDL KORAT Transparency
Check-In พช. ใสสะอาด มิติที่ 5
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2569 ตาม
เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ค่ะ

อ่านแล้ว 27
15:46

🔗
📄

สรุปความคืบหน้าโครงการ CDL KORAT Transparency Check-In (กุมภาพันธ์ 2569)
มีวัตถุประสงค์ดำเนินงานตามมติที่ประชุมในการยกระดับข้อมูลและ ศพช นครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ 2569

ได้ดำเนินการได้ แบ่งตามการดำเนินงาน

การเก็บงานวิจัย (Design Thinking) (3-4 ก.พ.)

ได้ดำเนินการเก็บงานวิจัยตามขั้นตอนการดำเนินงานตามโครงการ

การดำเนินงาน "ใสสะอาด" (10-12 ก.พ.)

ได้ดำเนินการดำเนินงานตามโครงการ

ได้ดำเนินการได้ แบ่งตามการดำเนินงาน

ได้ดำเนินการดำเนินงานตามโครงการ

อ่านแล้ว 27
15:46

< ทิม ศพข โคราช(29) 🔍 📞 31 📄

🐣

อ่านแล้ว 26
08:05

@All เรียน เจ้าหน้าที่ทุกท่าน
กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ รบกวนท่านใดที่ยังไม่ดำเนินการตอบแบบสอบถาม แบบประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มติที่ 5 รบกวนช่วยตอบแบบสอบถามตามลิงค์ที่ให้แนบมาพร้อมนี้ ค่ะ

อ่านแล้ว 26
11:51

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfSiidQGbzkc2XjKd2dnXv049Ra3YvJKD-UpTGU9jP79H5pbTQ/viewform>



แบบประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาฯ..."
คำชี้แจง
แบบประเมินฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อประเมิน...

อ่านแล้ว 26
11:51

⬇️

เอกสารการลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน กุมภาพันธ์

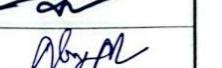
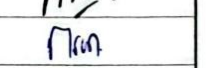
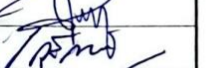
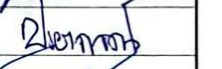
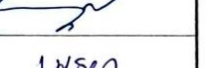
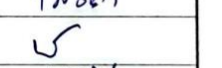
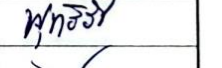
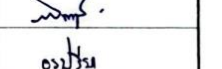
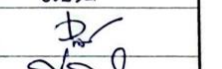
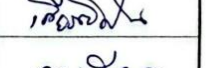
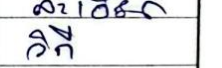
แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา
โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า"

CDL KORAT Transparency Check-In

ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างโปร่งใส

ประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	
๒	นางสาวบุษราภรณ์ แก้วยางกู	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง ตรวจสอบการ)	
๓	นายเมธาสิทธิ์ สิริจันทร์ขึ้น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง บริการทางวิชาการ)	
๔	นางสาวศิริรัช ศิริสุริยะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กองวิจัยฯ)	
๕	ส.ท.สุริยา บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	
๖	นางกรรมล ขำเดช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาวกาญจนา เชิดสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นางสาวกรรณก ปัดเกษม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๙	นางสาววิไลพร ฤทธิยง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๐	นางสาวนาคยา พรหมบุตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๑	นายเกริกเกียรติ นันตะบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๒	นางสาวปรียาภรณ์ กิ่งโพธิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๓	นางวรรณมณี กลมนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๔	นางสาวเมธยา ขะจวง	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๕	นางสาวพัทธธิดา บุญญานุสนธิ์	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๖	นายพุทธิรัช เหมรา	พนักงานราชการ (วิศวกรโยธา)	
๑๗	นายเจษฎา รักษาภักดี	พนักงานราชการ (นักประชาสัมพันธ์)	
๑๘	นางสาวอรปรียา โพนนอก	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๙	นางกิริติ สุขเกษม	พนักงานราชการ (นักวิชาการพัสดุ)	
๒๐	นายเกียรติกวิน แก่นศศิธรมากุล	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานขับรถยนต์)	
๒๑	นางสาวละอียด สังฆรัตน์	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานสถานที่)	
๒๒	นางวิธิ เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	
๒๓	นายวิเชียร เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (คนสวน)	
๒๔	นายสมชาย ลาภูด	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	

เอกสารการลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน กุมภาพันธ์

แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาเปิดเผยความคืบหน้า"

CDL KORAT Transparency Check-In

ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

ประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๕	นายบุญส่ง คินสันเทียะ	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	บุญส่ง
๒๖	นายพฤทธิ์ จินตกุล	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	พฤทธิ์
๒๗	นางน้อม ดวงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	น้อม
๒๘	นางสาวจรัสศรี ลักษณะ	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	จรัสศรี
๒๙	นายทอง ดวงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน(นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบฯ นพค.)	ทอง

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พัฒนาชุมชนใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๙

มิติที่ ๕ นวัตกรรมสร้างโปร่งใส

การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In

ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

๓. การดำเนินงานประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๙



การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

<https://training-nakhonratchasima.cdd.go.th/th/content/page/index/id/๓๑๗๗๒๙>

เว็บไซต์: training-nakhonratchasima.cdd.go.th/th/content/page/index/id/317729

มติที่ 5 นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

1 โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- การทบทวนผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม
- โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- หลักฐานที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการคิดค้นโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ/กิจกรรมของโครงการ

2 การถ่ายทอดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- การสื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ให้กับบุคลากรในสังกัด

3 การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- การดำเนินงานหรือกิจกรรมโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

- 1.รายงานผลโครงการ เดือน มกราคม 2569
- 2.รายงานผลโครงการ เดือน กุมภาพันธ์ 2569
 - ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1
 - Infographic สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1
- 3.รายงานผลโครงการ เดือน มีนาคม 2569

- รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 50 ตามแผนที่กำหนด
- รายงานผลการดำเนินงาน
- หลักฐานข้อมูลบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมและเรียนรู้กิจกรรมตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

- 4.รายงานผลโครงการ เดือน เมษายน 2569
 - ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 2
 - Infographic สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 2
5. รายงานผลโครงการ เดือน พฤษภาคม 2569

สรุปผลงานเด่น CDL KORAT: โปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งมั่นพัฒนาชุมชน (มีนาคม 2569)



1.18 ล้านบาท
งบประมาณรวมที่ใช้ขับเคลื่อนงาน
มุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพพทอทุก
ชุมชนและรรรบบกลไกอย่างโปร่งใส



700+ คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์
ครอบคลุมเครือข่ายจาก 9 จังหวัด
สี่ภาคตอนล่างและระดับประเทศ



100% Transparency
รายงานผลผ่านระบบ BPM ทุกขั้นตอน
ตั้งแต่การยื่นเงินงบถึงการจ้างเงินขึ้น
เพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียด 8 กิจกรรมสำคัญ

กิจกรรม	วันที่	รายละเอียด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาศักยภาพเครือข่าย OTOP (as-แก้ว)	5-6 มีนาคม 2569	สนับสนุนสถานที่ 35 คน	คพช.มคธราชสีห์	
2. แก้ไขปัญหาหนี้สินครัวเรือนของประชาชนโดยชุมชน (9 จังหวัด)	9-13 มีนาคม 2569	896,600 บาท 123 คน	คพช.มคธราชสีห์	
3. เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการฯ	16-17 มีนาคม 2569	144,000 บาท 63 คน	คพช.มคธราชสีห์	
4. จัดตั้งโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียง	18-19 มีนาคม 2569	50,800 บาท 33 คน	บ้านกระเจา จ.บุรีรัมย์ และภาคีเครือข่าย 4 จังหวัด	
5. พัฒนาผู้ประกอบการค้าไทยและคัดสรร	20 มีนาคม 2569	สนับสนุนสถานที่ 60 คน	คพช.มคธราชสีห์	
6. ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ด้านยุทธศาสตร์	23-26 มีนาคม 2569	3,200 บาท 1 คน	คพช.ชลบุรี	
7. เกษตรกรรมแบบฟื้นฟูพันธุ์ (Fairagora)	25 มีนาคม 2569	สนับสนุนสถานที่ 400 คน	คพช.มคธราชสีห์	
8. พช.จิตอาสา ศรภราที่เดินได้	25-27 มีนาคม 2569	1,500 บาท 1 คน	กรุเทพพนามนคร	

๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน มีนาคม ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

หน้าหลัก / ข่าวสารประชาสัมพันธ์ / ข่าวประชาสัมพันธ์ / ศพช.นครราชสีมา จัดการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนมีนาคม เดินหน้าขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนและองค์กรชุมชน ครั้งที่ 3/2569

ศพช.นครราชสีมา จัดการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนมีนาคม เดินหน้าขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนและองค์กรชุมชน ครั้งที่ 3/2569

2/03/2569 | 46 |

ศพช.นครราชสีมา จัดการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนมีนาคม เดินหน้าขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนและองค์กรชุมชน ครั้งที่ 3/2569

CDL Korat PromptPay : ชีตแอล โคราต พรอมเพย์ (Community Development Learning Center Korat PromptPay)

วันที่ 2 มีนาคม 2569

เวลา 11.00 น.

ณ ห้องประชุมสารภี 3 ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงาน บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จัดการประชุมเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ครั้งที่ 3/2569 เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและวางแผนการขับเคลื่อนงานในมิติต่างๆ ของศูนย์ฯ ประจำเดือนมีนาคม โดยมีประเด็นสำคัญจากการประชุม ดังนี้

ฝ่ายอำนวยการ

- การบริหารงานบุคคลและงบประมาณ: ฝ่ายอำนวยการได้แจ้งความคืบหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณปี 2569 และเตรียมประกาศรับสมัครพนักงานจ้างเอกชนเหมาบริการใหม่ในช่วงปลายเดือนมีนาคม
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน: เน้นย้ำให้ข้าราชการและพนักงานราชการบันทึกข้อมูลการประเมินในระบบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 17 มีนาคม 2569
- การส่งเสริมความโปร่งใส: ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมออนไลน์หลักสูตรต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน 4 หลักสูตร พร้อมรายงานภาพรวมคะแนนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดของหน่วยงาน

กลุ่มงานตรวจราชการ

- ปรับแผนการลงพื้นที่: กลุ่มงานตรวจราชการได้แจ้งเลื่อนการจัดกิจกรรมการพัฒนาไกลการตรวจราชการแบบมีส่วนร่วม (กิจกรรมที่ 2) เป็นวันที่ 16 - 17 มีนาคม 2569 ณ ศพช.นครราชสีมา เนื่องจากติดภารกิจการเตรียมงาน



๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านไลน์กลุ่มของหน่วยงาน จำนวน ๒ กลุ่มไลน์

< ทีม ศพช โคราช(28) 🔍 📎 31^N ☰

สรุปผลงานเด่น CDL KORAT: โปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งมั่นพัฒนาชุมชน (ปีภาค 2569)

1.18 ล้านบาท 700+ คน 100% Transparency

รายละเอียด 9 กิจกรรมสำคัญ

1. ส่งมอบเงินช่วยเหลือ (100%) 2. บริจาคเงินช่วยเหลือ (100%) 3. ส่งมอบเงินช่วยเหลือ (100%) 4. ส่งมอบเงินช่วยเหลือ (100%)

อ่านแล้ว 23 08:35

ผลการประเมินโครงการ
มิติ 5 พช. ใส่สะอาด ครั้งที่ 1
เดือน กุมภาพันธ์ 2569.pdf
โหลดไฟล์ได้ถึง 7 เม.ย. 08:35
ขนาดไฟล์ 109 KB

อ่านแล้ว 23 08:35

สรุปองค์ความรู้จากผลการประเมินโครงการ
"ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า"
CDL KORAT Transparency Check-In

1. ข้อมูลพื้นฐานและสถานะ (BASIC FACTORS) 2. ผลสัมฤทธิ์เชิงบวก (POSITIVE FACTORS) 3. ปัจจัยความสำเร็จ (SUCCESS FACTORS) 4. บทเรียนจากการพัฒนา (LESSONS LEARNED)

อ่านแล้ว 23 08:35

@All กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชน
เชิงพื้นที่ ขออนุญาตประชาสัมพันธ์
สรุปรายงานโครงการ "ศูนย์ศึกษาและ
พัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความ
คืบหน้า" CDL KORAT Transparency
Check-In พช. ใส่สะอาด มิติที่ 5
ประจำเดือนมีนาคม 2569 ตาม
เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ค่ะ

อ่านแล้ว 2 09:35

สรุปผลงานเด่น CDL KORAT: โปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งมั่นพัฒนาชุมชน (ปีภาค 2569)

1.18 ล้านบาท 700+ คน 100% Transparency

รายละเอียด 9 กิจกรรมสำคัญ

1. ส่งมอบเงินช่วยเหลือ (100%) 2. บริจาคเงินช่วยเหลือ (100%) 3. ส่งมอบเงินช่วยเหลือ (100%) 4. ส่งมอบเงินช่วยเหลือ (100%)

อ่านแล้ว 1 09:36

เอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน มีนาคม

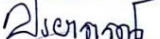
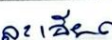
แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา
โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า"

CDL KORAT Transparency Check-In

ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

ประจำเดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	
๒	นางสาวบุษราภรณ์ แก้ววงกฏ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง. ตรวจราชการ)	
๓	นายเมธาสิทธิ์ สิริจันทร์ขึ้น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง. บริการทางวิชาการ)	
๔	นางสาวศิริบุษ ศิริสุริยะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กอง.วิจัยฯ)	
๕	ส.ต.ท.สุรียา บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	
๖	นางกรรมล ขำเดช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ลาพักสอน
๗	นางสาวกาญจนา เฮ็ดสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ลาพักสอน
๘	นางสาวกรชนก ปัดเกษม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ลาพักสอน
๙	นางสาววิไลพร ฤทธิยง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๐	นางสาวนาคยา พรหมบุตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ลาพักสอน
๑๑	นายเกริกเกียรติ นันตะบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๒	นางสาวปรียาภรณ์ กิ่งโพธิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๓	นางวรรณมณี กลมนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๔	นางสาวเมธยา ขะจวง	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๕	นางสาวพัทธธิดา บุญญานุสนธิ์	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๖	นายพุทธิรัช เหมรา	พนักงานราชการ (วิศวกรรมโยธา)	
๑๗	นายเจษฎา รักษาภักดี	พนักงานราชการ (นักประชาสัมพันธ์)	
๑๘	นางสาวอรปริยา โพนนอก	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๙	นางภิรดี สุขเกษม	พนักงานราชการ (นักวิชาการพัสดุ)	
๒๐	นายเกียรติกวิน แก่นศศิธรณากุล	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานขับรถ)	
๒๑	นางสาวละอียด สังมรัตน์	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานสถานที่)	
๒๒	นางวิไล เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	
๒๓	นายวิเชียร เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (คนสวน)	
๒๔	นายสมชาย ลาภูด	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	

เอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน มีนาคม

แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า"

CDL KORAT Transparency Check-In

ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

ประจำเดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๕	นายบุญส่ง คินสันเทียะ	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	บุญส่ง
๒๖	นายพฤทธิ์ จินตกุล	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	พฤทธิ์
๒๗	นางน้อม ดวงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	น้อม
๒๘	นางสาวจรัสศรี ลักขษร	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	จรัสศรี
๒๙	นายทอง ดวงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน(นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบฯ นพค.)	ทอง

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พัฒนาชุมชนใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๙

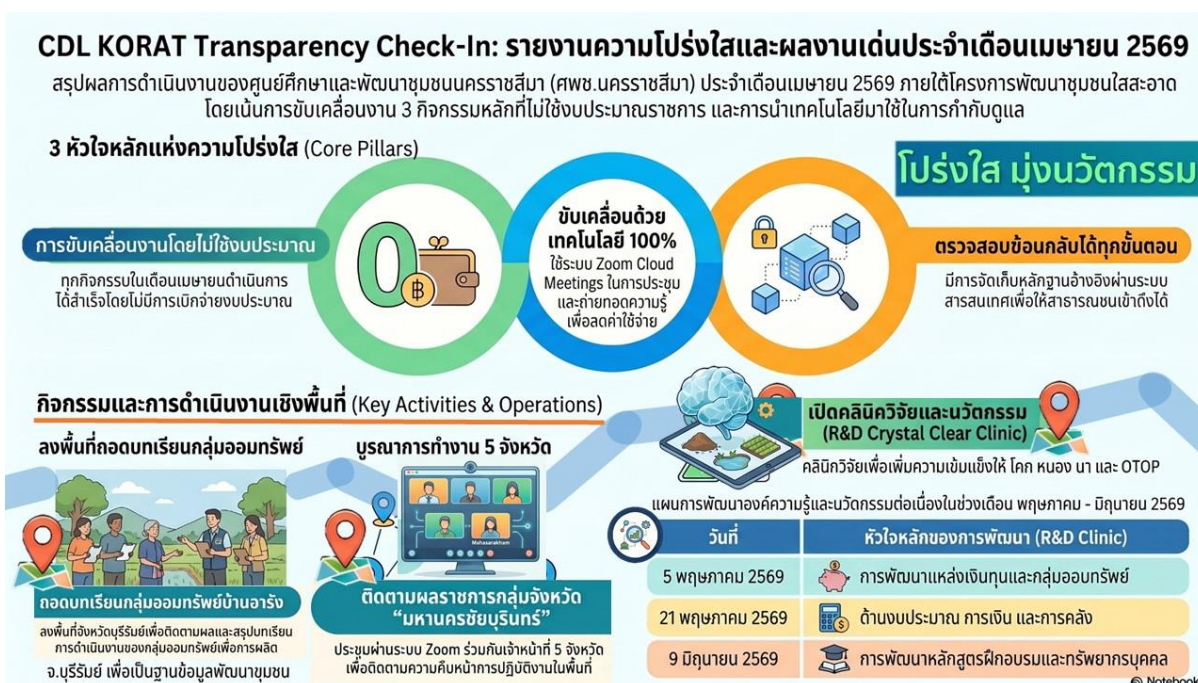
มิติที่ ๕ นวัตกรรมสร้างโปร่งใส

การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In

ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

๔. การดำเนินงานประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๙



ผลการประเมินผลโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In ครั้งที่ ๒

ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In ตามโครงการพัฒนาชุมชนโดยสมาคม นิสิตที่ ๕ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒

การประเมินผลความพึงพอใจโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In ตามโครงการพัฒนาชุมชนโดยสมาคม นิสิตที่ ๕ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ แบบประเมินฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อประเมินการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการออกแบบและแสดงความคิดเห็น การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนโดยสมาคม นิสิตที่ ๕ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการ/กิจกรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครราชสีมา

ดังกล่าวนี้นับว่ามีส่วนช่วยในการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความสะดวก รวดเร็ว และง่ายขึ้นหรือไม่ ข้อมูลที่ได้รับจะนำไปใช้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานโครงการ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส เปิดรับฟังความคิดเห็น และตรวจสอบได้ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ผ่านระบบออนไลน์ Google Form จากผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าประเมิน จำนวน ๒๘ คน ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๘ คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เกณฑ์ประเมินผล แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ประกอบด้วย มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยมีเกณฑ์การแบ่งผลคะแนน ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๑ – ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย ๓.๘๑ – ๔.๘๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก
คะแนนเฉลี่ย ๒.๘๑ – ๓.๘๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย ๑.๘๑ – ๒.๘๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย
คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๘๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

หัวข้อ	รายละเอียด	จำนวน	ร้อยละ
๑) เพศ	ชาย	๑๐	๓๕.๗๑
	หญิง	๑๘	๖๔.๒๙
	รวม	๒๘	๑๐๐.๐๐
๒) อายุ	ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๑	๓.๕๗
	ช่วงอายุ ๒๕ – ๓๐ ปี	๔	๑๔.๒๙
	ช่วงอายุ ๓๑ – ๔๐ ปี	๔	๑๔.๒๙
	ช่วงอายุ ๔๑ – ๕๐ ปี	๑๐	๓๕.๗๑
	อายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป	๙	๓๒.๑๔
	รวม	๒๘	๑๐๐.๐๐
๓) ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน	ต่ำกว่า ๑ ปี	๗	๒๕
	๑-๓ ปี	๖	๒๑.๔๓
	๔-๖ ปี	๔	๑๔.๒๙
	มากกว่า ๖ ปี	๑๑	๓๙.๒๘
	รวม	๒๘	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๓. ความพึงพอใจต่อโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อัปเดตความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In

ประเด็น	ผลสัมฤทธิ์โครงการ							
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม	รวม	ร้อยละ
๓.๑ โครงการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครราชสีมา	๑๕	๔	๔	๐	๐	๒๓	๘๖.๖๖	๔.๓๗
๓.๒ โครงการช่วยเสริมสร้างความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการทำงาน	๑๒	๑๒	๔	๐	๐	๒๘	๑๐๐	๔.๒๙
๓.๓ โครงการช่วยลดความล่าช้า และข้อผิดพลาดในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๓	๑๑	๔	๐	๐	๒๘	๑๐๐	๔.๓๖
๓.๔ โครงการช่วยลดความซ้ำซ้อนหรือภาระในการทำงาน	๑๓	๑๑	๔	๐	๐	๒๘	๑๐๐	๔.๓๖
๓.๕ การมีแบบรายงานโครงการ/กิจกรรม ช่วยให้อื่นคนการทำงานมีความชัดเจนมากขึ้น	๑๓	๑๑	๔	๐	๐	๒๘	๑๐๐	๔.๓๖
๓.๖ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานโครงการ	๑๓	๑๑	๔	๐	๐	๒๘	๑๐๐	๔.๓๖
๓.๗ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ	๑๕	๔	๒	๒	๐	๒๓	๘๖.๖๖	๔.๓๖
๓.๘ แบบรายงานโครงการ/กิจกรรมใช้งานได้ง่าย สะดวก	๑๒	๑๒	๔	๐	๐	๒๘	๑๐๐	๔.๒๙
๓.๙ โครงการนี้ทำให้การทำงานง่ายขึ้น	๑๒	๑๒	๔	๐	๐	๒๘	๑๐๐	๔.๒๙
๓.๑๐ โดยภาพรวมท่านพอใจในโครงการ	๑๓	๑๑	๔	๐	๐	๒๘	๑๐๐	๔.๓๖
ค่าเฉลี่ยรวม							๘๖.๖๖	๔.๓๖

ส่วนที่ ๓. ความพึงพอใจต่อโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อัปเดตความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In

ประเด็น	ผลสัมฤทธิ์โครงการ							
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม	รวม	ร้อยละ
๓.๑ โครงการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครราชสีมา	๔	๑๒	๔	๒	๑	๒๓	๑๐๐	๘๖.๖๖
๓.๒ โครงการช่วยเสริมสร้างความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการทำงาน	๔	๑๕	๗	๑	๑	๒๘	๑๐๐	๘๖.๖๖
๓.๓ โครงการช่วยลดความล่าช้า และข้อผิดพลาดในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๓	๑๑	๑๒	๑	๑	๒๘	๘๖	๘๐
๓.๔ โครงการช่วยลดความซ้ำซ้อนหรือภาระในการทำงาน	๓	๑๓	๔	๒	๑	๒๓	๘๖	๘๐.๘๑
๓.๕ การมีแบบรายงานโครงการ/กิจกรรม ช่วยให้อื่นคนการทำงานมีความชัดเจนมากขึ้น	๓	๑๕	๔	๑	๑	๒๓	๑๐๐	๘๖.๖๖
๓.๖ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานโครงการ	๓	๑๖	๔	๐	๑	๒๔	๑๐๐	๘๖.๖๖
๓.๗ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ	๔	๑๓	๔	๑	๑	๒๓	๑๐๐	๘๖.๖๖
๓.๘ แบบรายงานโครงการ/กิจกรรมใช้งานได้ง่าย สะดวก	๓	๑๓	๖	๑	๑	๒๓	๑๐๐	๘๖.๖๖
๓.๙ โครงการนี้ทำให้การทำงานง่ายขึ้น	๓	๑๔	๔	๑	๑	๒๓	๑๐๐	๘๖.๖๖
๓.๑๐ โดยภาพรวมท่านพอใจในโครงการ	๓	๑๕	๔	๐	๑	๒๓	๑๐๐	๘๖.๖๖
ค่าเฉลี่ยรวม							๘๖.๖๖	๘.๖๖

สำหรับผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ จำนวนผู้มีส่วนร่วมกิจกรรมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๒๘ คน จำนวนแบบประเมินที่ได้รับ ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ความพึงพอใจก่อนเข้าร่วมโครงการ จากผลการประเมิน พบว่าก่อนเข้าร่วมโครงการ คะแนนการประเมินอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก (ค่าเฉลี่ยรวม ๓.๖๓) และความพึงพอใจหลังเข้าร่วมโครงการ คะแนนการประเมินอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก (ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๓๖)

ความพึงพอใจหลังจากเข้าร่วมโครงการ จากผลการประเมิน พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้คะแนนการประเมินอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๓๖) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาข้อดีที่ปรากฏโดยจากการประเมินค่าเฉลี่ยแล้ว พบว่า ผู้เข้าฝึกอบรมมีระดับความคิดเห็น ใน ๓ อันดับแรก ดังนี้

๑. การมีแบบรายงานโครงการ/กิจกรรม ช่วยให้อื่นคนการทำงานมีความชัดเจนมากขึ้น และโดยภาพรวมท่านพอใจในโครงการ อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖

๒. โครงการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย ๔.๓๗

๓. โครงการช่วยลดความล่าช้า และข้อผิดพลาดในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และช่วยลดความซ้ำซ้อนหรือภาระในการทำงาน การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานโครงการ อีกทั้งหน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖

๔. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๔.๑ ทำหนังสือเสนอแนะเพิ่มเติมต่อโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In อย่างไร

- ไม่มี -

๔.๒ ทำหนังสือเสนอแนะจากโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In ในการทำโครงการครั้งต่อไปอย่างไรบ้าง

- ไม่มี -

ผลการประเมินความพึงพอใจครั้งที่ ๒



ผลการประเมินผลโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า” CDL KORAT Transparency Check-In ครั้งที่ ๒

CDL KORAT Transparency Check-In: พลิกโฉมการทำงานสู่ความโปร่งใสและชัดเจน



สรุปผลการประเมินโครงการครั้งที่ 2 เพื่อวัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ความโปร่งใส และการลดขั้นตอนภายใน CDL KORAT



ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมประเมิน

✓ กลุ่มตัวอย่างสมบูรณ์ 100%
บุคลากร 28 ท่านเข้าร่วมให้ข้อมูลครบถ้วนผ่านระบบออนไลน์

✓ พลังขับเคลื่อนจากกลุ่มประสบการณ์สูง
ผู้ประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (64%) และทำงานในหน่วยงานมากกว่า 6 ปี (39%)

การเปรียบเทียบความพึงพอใจ: ก่อน vs หลัง



ก่อนโครงการ

การเปรียบเทียบรายด้าน

ความชัดเจนของขั้นตอนการทำงาน: 3.64

ประสิทธิภาพการสื่อสารและติดตามงาน: 3.57

ความพึงพอใจในภาพรวม: 3.68



หลังโครงการ



คะแนนความพึงพอใจพุ่งสูงขึ้นอย่างเห็นได้ชัด

ความชัดเจนของขั้นตอนการทำงาน: 4.46

ประสิทธิภาพการสื่อสารและติดตามงาน: 4.39

ความพึงพอใจในภาพรวม: 4.46

ยกระดับสู่มาตรฐานความพึงพอใจระดับ “มาก” ในทุกขั้นตอนการทำงาน

3 อันดับความโดดเด่นหลังจบโครงการ



อันดับ 1: ขั้นตอนงานชัดเจนขึ้น

4.46

แบบรายงานโครงการช่วยให้ลำดับการทำงานโปร่งใสและตรวจสอบได้ง่าย



อันดับ 2: การสื่อสารมีประสิทธิภาพ

4.39

ระบบช่วยให้การติดตามความคืบหน้าของกิจกรรมภายในศูนย์ฯ รวดเร็วยิ่งขึ้น



อันดับ 3: ลดความซ้ำซ้อนและข้อผิดพลาด

4.32

บุคลากรมีส่วนร่วมและแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ ช่วยลดภาระงานที่ไม่จำเป็น

© NotebookLM

การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

<https://training-nakhonratchasima.cdd.go.th/th/content/page/index/id/๓๑๗๗๒๙>

มติที่ 5 นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

1 โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- การทบทวนผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม
- โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- หลักฐานที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการคิดค้นโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ/กิจกรรมของโครงการ

2 การถ่ายทอดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- การสื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ให้กับบุคลากรในสังกัด

3 การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- การดำเนินงานหรือกิจกรรมโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

- 1.รายงานผลโครงการ เดือน มกราคม 2569
- 2.รายงานผลโครงการ เดือน กุมภาพันธ์ 2569
 - ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1
 - Infographic สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1
- 3.รายงานผลโครงการ เดือน มีนาคม 2569

- รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 50 ตามแผนที่กำหนด
- รายงานผลการดำเนินงาน
- หลักฐานข้อมูลบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมและเรียนรู้กิจกรรมตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

- 4.รายงานผลโครงการ เดือน เมษายน 2569
 - ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 2
 - Infographic สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 2

CDL KORAT Transparency Check-In: รายงานความโปร่งใสและผลงานเด่นประจำเดือนเมษายน 2569

สรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา (ศพช.นครราชสีมา) ประจำเดือนเมษายน 2569 ภายใต้โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด โดยเน้นการขับเคลื่อนงาน 3 กิจกรรมหลักที่ไม่ใช่งบประมาณราชการ และการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการกำกับดูแล

3 หัวใจหลักแห่งความโปร่งใส (Core Pillars)

- การขับเคลื่อนงานโดยไม่ใช้งบประมาณ**
ทุกกิจกรรมในเดือนเมษายนดำเนินการได้สำเร็จโดยไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ
- ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี 100%**
ใช้ระบบ Zoom Cloud Meetings ในการประชุม และถ่ายทอดความรู้เพื่อลดค่าใช้จ่าย
- โปร่งใส มุ่งนวัตกรรม**
ตรวจสอบย้อนกลับได้ทุกขั้นตอน มีการจัดเก็บหลักฐานอ้างอิงผ่านระบบสารสนเทศเพื่อให้สาธารณชนเข้าถึงได้

กิจกรรมและการดำเนินงานเชิงพื้นที่ (Key Activities & Operations)

- ลงพื้นที่ถอดบทเรียนกลุ่มออมทรัพย์**
ถอดบทเรียนกลุ่มออมทรัพย์บ้านจารย์ ลงพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์เพื่อติดตามผลและสรุปบทเรียนการดำเนินงานของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตจ.บุรีรัมย์ เพื่อเป็นฐานข้อมูลพัฒนาชุมชน
- บูรณาการทำงาน 5 จังหวัด**
ติดตามผลรายการกลุ่มจังหวัด “มหานครชัยภูมิบุรีรัมย์” ประชุมผ่านระบบ Zoom ร่วมกันเจ้าหน้าที่ 5 จังหวัดเพื่อติดตามความคืบหน้าการปฏิบัติงานในพื้นที่
- เปิดคลินิกวิจัยและนวัตกรรม (R&D Crystal Clear Clinic)**
คลินิกวิจัยเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งให้ โคศ พหนอง นา และ OTOP แผนการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมต่อเนื่องในช่วงเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน 2569

วันที่	หัวใจหลักของการพัฒนา (R&D Clinic)
5 พฤษภาคม 2569	การพัฒนาแหล่งเงินทุนและกลุ่มออมทรัพย์
21 พฤษภาคม 2569	ด้านงบประมาณ การเงิน และการคลัง
9 มิถุนายน 2569	การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมและทรัพยากรบุคคล

๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านไลน์กลุ่มของหน่วยงาน จำนวน ๒ กลุ่มไลน์

< ทีม ศพข โคราช(29) 🔍 📎 31

2569 ค่ะ 09:01



อ่านแล้ว 27 09:02

@All กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชน
เชิงพื้นที่ ขออนุญาตประชาสัมพันธ์
สรุปรายงานโครงการ "ศูนย์ศึกษาและ
พัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความ
คืบหน้า" CDL KORAT Transparency
Check-In พช. ใสสะอาด มิติที่ 5
ประจำเดือน เมษายน 2569 ตาม
เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ค่ะ

อ่านแล้ว 27 09:03



อ่านแล้ว 27 09:03

< ทีม ศพข โคราช(29) 🔍 📎 31

@All กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชน
เชิงพื้นที่ ขอความอนุเคราะห์บุคลากร
ทุกท่าน
ร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ
ต่อโครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนา
ชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบ
หน้า" CDL KORAT Transparency
Check-In ครั้งที่ 2 พช. ใสสะอาด มิติที่
5
เพื่อประเมินการมีส่วนร่วมของ
บุคลากรในการกรอกแบบสอบถาม
และแสดงความคิดเห็น การดำเนิน
โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติ
ที่ 5 รวมถึงประเมินว่าโครงการดัง
กล่าวมีส่วนช่วยให้การปฏิบัติงานของ
บุคลากรมีความสะดวก รวดเร็ว และ
ง่ายขึ้นหรือไม่
ข้อมูลที่ได้รับจะนำไปใช้เพื่อพัฒนา
ปรับปรุงการดำเนินโครงการ และส่ง
เสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส เปิด
รับฟังความคิดเห็น และตรวจสอบได้
ตามลิ่งคี่ที่แนบมาพร้อมนี้ค่ะ

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSel5on6lqt3TboMDy1CcHZ457x9b4LugNljQPfncXHMWemTiA/viewform>

แบบประเมินความพึงพอใจ โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า" CDL KORAT Transparency Check-In ครั้งที่ 2

↓

< ทีม ศพข โคราช(29) 🔍 📎 31

5
เพื่อประเมินการมีส่วนร่วมของ
บุคลากรในการกรอกแบบสอบถาม
และแสดงความคิดเห็น การดำเนิน
โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติ
ที่ 5 รวมถึงประเมินว่าโครงการดัง
กล่าวมีส่วนช่วยให้การปฏิบัติงานของ
บุคลากรมีความสะดวก รวดเร็ว และ
ง่ายขึ้นหรือไม่
ข้อมูลที่ได้รับจะนำไปใช้เพื่อพัฒนา
ปรับปรุงการดำเนินโครงการ และส่ง
เสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส เปิด
รับฟังความคิดเห็น และตรวจสอบได้
ตามลิ่งคี่ที่แนบมาพร้อมนี้ค่ะ

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSel5on6lqt3TboMDy1CcHZ457x9b4LugNljQPfncXHMWemTiA/viewform>

แบบประเมินความพึงพอใจต่อ
โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาช...

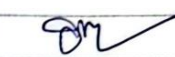
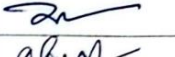
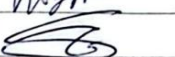
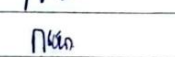
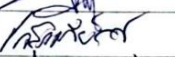
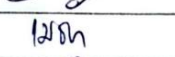
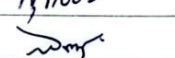
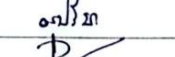
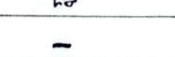
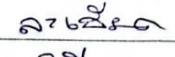
คำชี้แจง
แบบประเมินฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อประเมิน...

อ่านแล้ว 27 08:57

↓

เอกสารการลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน เมษายน

แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา
โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาเปิดความคืบหน้า"
CDL KORAT Transparency Check-in
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความปลอดภัย
ประจำเดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	
๒	นางสาวบุษราภรณ์ แก้ววงกฏ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง. ตรวจราชการ)	
๓	นายเมธาสิทธิ์ สิริจันทร์ขึ้น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง. บริการทางวิชาการ)	
๔	นางสาวศิริบุษ คิริสุริยะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กอง.วิจัยฯ)	
๕	ส.ต.ท.สุริยา บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	
๖	นางกรกมล ขำเดช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาวกาญจนา เชิดสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นางสาวกรชนก ปัดเกษม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๙	นางสาววิไลพร ฤทธิ์ยูง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๐	นางสาวนาคยา พรหมบุตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๑	นายเกริกเกียรติ นันตะบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๒	นางสาวปริยาภรณ์ กิ่งโพธิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๓	นางวรรณมณี กลมนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๔	นางสาวเมธยา ขะจวง	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๕	นางสาวพัทธธิดา บุญญานุสนธิ์	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๖	นายพุทธิรัช เหมรา	พนักงานราชการ (วิศวกรโยธา)	
๑๗	นายเชษฐา รักษาภักดี	พนักงานราชการ (นักประชาสัมพันธ์)	
๑๘	นางสาวอรปริยา โพนนอก	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๙	นางภิรดี สุขเกษม	พนักงานราชการ (นักวิชาการพัสดุ)	
๒๐	นายอนุรักษ ภาคย์กระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานขับรถยนต์)	
๒๑	นางสาวละอียด สังขรัตน์	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานสถานที่)	
๒๒	นางวิณี เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	
๒๓	นายวิเชียร เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (คนสวน)	
๒๔	นายสมชาย ลาภูค	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	

เอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน เมษายน

แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา
โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า"

CDL KORAT Transparency Check-In

ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

ประจำเดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๕	นายบุญส่ง คีนสันเทียะ	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	
๒๖	นายพฤทธิ์ จินตกุล	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	
๒๗	นางน้อม ดวงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	
๒๘	นางสาวจรัสศรี ลักขร	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	
๒๙	นายทอง ดวงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน(นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบฯ นพค.)	

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พัฒนาชุมชนใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๙

มิติที่ ๕ นวัตกรรมการสร้างความปลอดภัย

การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาขับเคลื่อนความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In

ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

๕. การดำเนินงานประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๙

CDL KORAT Transparency Check-In : สรุปผลการดำเนินงานเดือนพฤษภาคม 2569

มุ่งมั่นพัฒนา โปร่งใส ตรวจสอบได้

3 กิจกรรมหลักขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน



เสริมสร้างแรงจูงใจบุคลากรดีเด่น

คัดเลือกข้าราชการและพนักงานดีเด่นในพื้นที่ 5 จังหวัดเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตการทำงานและสนับสนุนการดำเนินงาน 4 จังหวัด 10 จังหวัด 20 จังหวัด



เสริมสร้างเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์

ประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับคณะกรรมการและนักวิชาการ 5 จังหวัด รวม 55 คน

การบริหารงบประมาณและโปร่งใส



- ประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์ฯ 329,300 บาท
- คัดเลือกบุคลากรดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๙ 51,300 บาท
- ติดตามผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Follow-up 101) 16,400 บาท

ส่วนใหญ่ถูกใช้เพื่อส่งเสริมกิจกรรมเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต

ความโปร่งใสผ่านระบบ BPM

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ฝ่ายรับผิดชอบ
1. ติดตามผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Follow-up 101)	ผู้ว่าการเปลี่ยนแปลง (ครู ข) / ส.ร.เศรษฐกิจพอเพียง	16,400 บาท (4.1%)	ฝ่ายบริหารการวิชาการ
2. คัดเลือกบุคลากรดีเด่น พ.ศ.	ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการในสังกัด	51,300 บาท (12.9%)	กลุ่มงานตรวจราชการ
3. ประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์	เครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์ 5 จังหวัด (55 คน)	329,300 บาท (82.9%)	กลุ่มงานบริหารการวิชาการ

ทุกขั้นตอนตั้งแต่อนุมัติจนถึงสรุปผลต้องรายงานผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการตรวจสอบย้อนหลัง

การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

<https://training-nakhonratchasima.cdd.go.th/th/content/page/index/id/๓๑๗๗๒๙>

เว็บไซต์: training-nakhonratchasima.cdd.go.th/th/content/page/index/id/๓๑๗๗๒๙

มติที่ 5 แนวคิดในการสร้างความโปร่งใส

1 โครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- การทบทวนผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรม
- โครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- หลักฐานที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการคิดค้นโครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใส
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ/กิจกรรมของโครงการ

2 การถ่ายทอดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- การสื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใส ให้กับบุคลากรในสังกัด

3 การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- การดำเนินงานหรือกิจกรรมโครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

1. รายงานผลโครงการ เดือน มกราคม 2569
2. รายงานผลโครงการ เดือน กุมภาพันธ์ 2569
 - ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1
 - Infographic สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1
3. รายงานผลโครงการ เดือน มีนาคม 2569

- รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 50 ตามแผนที่กำหนด
- รายงานผลการดำเนินงาน
- หลักฐานข้อมูลบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมและเรียนรู้กิจกรรมตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

4. รายงานผลโครงการ เดือน เมษายน 2569
 - ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 2
 - Infographic สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 2
5. รายงานผลโครงการ เดือน พฤษภาคม 2569

เว็บไซต์: training-nakhonratchasima.cdd.go.th/th/file/share/d/MTIwLjIwMjYwNTIwZGQ4OWUzODJhZGQyOWFkMDAxZjBjODkzOWJmOTQ3M2QxMTIwMDIuanBn

CDL KORAT Transparency Check-In : สรุปผลการดำเนินงานเดือนพฤษภาคม 2569

มุ่งมั่นพัฒนา โปร่งใส ตรวจสอบได้

3 การกิจหลักขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน

เสริมสร้างแรงจูงใจบุคลากรดีเด่น

คัดเลือกข้าราชการและพนักงานดีเด่นในพื้นที่ 5 จังหวัดเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานที่เป็นสุข จำนวน 4 จังหวัด ในจังหวัดชัยภูมิ จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดบุรีรัมย์

เสริมสร้างเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์

ประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับคณะกรรมการและนักวิชาการ 5 จังหวัด รวม 55 คน

การบริหารงบประมาณและโปร่งใส

งบประมาณรวม **397,000 บาท**

- ประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์ฯ 329,300 บาท
- คัดเลือกบุคลากรดีเด่น พ.ช. ประจำปี 2569 51,300 บาท
- ติดตามผลผู้รับการเปลี่ยนแปลง (Follow-up 101) 16,400 บาท

ส่วนใหญ่ถูกใช้เพื่อส่งเสริมกิจกรรมเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต

ความโปร่งใสผ่านระบบ BPM

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ฝ่ายรับผิดชอบ
1. ติดตามผลผู้รับการเปลี่ยนแปลง (Follow-up 101)	ผู้รับการเปลี่ยนแปลง (กลุ่ม ก) / สส.เศรษฐกิจพอเพียง	16,400 บาท (4.1%)	ฝ่ายบริหารการวิชาการ
2. คัดเลือกบุคลากรดีเด่น พ.ช.	ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการในสังกัด	51,300 บาท (12.9%)	กองงานบรรณสาร
3. ประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์ 5 จังหวัด (55 คน)	เครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์ 5 จังหวัด (55 คน)	329,300 บาท (82.9%)	กองงานบริหารการวิชาการ

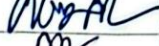
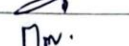
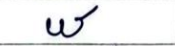
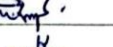
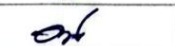
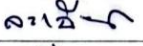
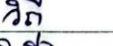
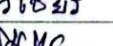
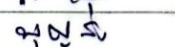
ทุกขั้นตอนตั้งแต่อนุมัติถึงสรุปผลต้องรายงานผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการตรวจสอบย้อนหลัง

๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านไลน์กลุ่มของหน่วยงาน จำนวน ๒ กลุ่มไลน์



เอกสารการลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน พฤษภาคม

แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา
โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาเปิดเผยความคืบหน้า"
CDL KORAT Transparency Check-In
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
ประจำเดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	
๒	นางสาวบุษราภรณ์ แก้ววงกฏ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง ตรวจราชการ)	
๓	นายเมธาสิทธิ์ สิริจันทร์ขึ้น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง บริการทางวิชาการ)	
๔	นางสาวศิริบุษ ศิริสุริยะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กองวิจัยฯ)	
๕	นางสาวกาญจนา เป็ดสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	
๖	นางกรกมล ขำเดช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาวกรชนก ปัดเกษม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๘	นางสาววิไลพร ฤทธิยง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๙	นางสาวนาคยา พรหมบุตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๐	นายเกริกเกียรติ นันทะบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๑	นางสาวปรียาภรณ์ กิ่งโพธิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๒	นางวรรณมณี กลมนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวเมธยา ชะจวง	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๔	นางสาวพัทธธิดา บุญญานุสนธิ์	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๕	นายพุทธิรัช เหมรา	พนักงานราชการ (วิศกรโยธา)	
๑๖	นายเจษฎา รักษาภักดี	พนักงานราชการ (นักประชาสัมพันธ์)	
๑๗	นางสาวอรปรียา โพนนอก	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๘	นางกริณี สุขเกษม	พนักงานราชการ (นักวิชาการพัสดุ)	
๑๙	นายดามน์ ด้านกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานขับรถยนต์)	
๒๐	นางสาวละอียด สังฆรัตน์	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานสถานที่)	
๒๑	นางวิณี เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	
๒๒	นายวิเชียร เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (คนสวน)	
๒๓	นายสมชาย ลาภูด	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	
๒๔	นายบุญส่ง คีนันเทียมะ	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	

เอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน พฤษภาคม

แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา
โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาเปิดเผยความคืบหน้า"

CDL KORAT Transparency Check-In

ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างโปร่งใส

ประจำเดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๕	นางน้อม ควงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	น้อม
๒๖	นางสาวจรัสศรี ลักขชร	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	จรัสศรี
๒๗	นายทอง ควงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบฯ นพด.)	ทอง
๒๘	-	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	-

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ
พัฒนาชุมชนในสະອາດ **ພ.ຄ. ໒໕໖໔**

มิตที่ ๕ นวัตกรรมการสร้างความปลอดภัย

การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอับเขตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In

ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๓

๖. การดำเนินงานประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๙



การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

<https://training-nakhonratchasima.cdd.go.th/th/content/page/index/id/๓๑๗๗๒๙>

1 โครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- การทบทวนผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรม
- โครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- หลักฐานที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการคิดค้นโครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใส
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ/กิจกรรมของโครงการ

2 การถ่ายทอดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- การสื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใส ให้กับบุคลากรในสังกัด

3 การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- การดำเนินงานหรือกิจกรรมโครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

1. รายงานผลโครงการ เดือน มกราคม 2569
2. รายงานผลโครงการ เดือน กุมภาพันธ์ 2569
 - ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1
 - Infographic สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 1
3. รายงานผลโครงการ เดือน มีนาคม 2569

- รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 50 ตามแผนที่กำหนด
- รายงานผลการดำเนินงาน
- หลักฐานข้อมูลบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมและเรียนรู้กิจกรรมตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นวัตรกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

4. รายงานผลโครงการ เดือน เมษายน 2569
 - ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 2
 - Infographic สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ครั้งที่ 2
5. รายงานผลโครงการ เดือน พฤษภาคม 2569
6. รายงานผลโครงการ เดือน มิถุนายน 2569

สรุปความคืบหน้า CDL KORAT : เชื้อคืบความโปร่งใส (มิถุนายน 2569)

* CDL KORAT สัญญา :
ก้าวหน้า โปร่งใส ร่วมใจพัฒนาชุมชน
ตรวจสอบ โปร่งใส ก้าวไกล ชุมชนใสสะอาด

โครงการที่ใช้งบประมาณ

คัดเลือกข้าราชการ/พนักงานดีเด่น ระดับเขต
ลงพื้นที่ติดตามการประกวดในเครือข่ายนิคมเพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร

พื้นที่ สฟง.นครราชสีมา

พัฒนาวิจัยและนวัตกรรมชุมชน
ประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับนักวิจัย 30 คน ในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์

พื้นที่ สฟง.เมืองสุรินทร์ และสฟง.สุรินทร์

ฝึกอบรมแผนเผชิญเหตุ
เตรียมความพร้อมและทักษะการจัดการสถานการณ์ฉุกเฉิน
ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคน

กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ

คัดเลือกข้าราชการดีเด่นส่วนกลาง (ออนไลน์)
สนับสนุนผู้อำนวยการกลุ่มงานเข้าประกวดผ่านระบบออนไลน์ด้วยพลังความร่วมมือของทีมงาน

ประเมินมาตรฐานหลักทรรฐิยากรบุคคล
นำเสนอผลงานระบบออนไลน์

สรุปภาพรวมสถานะการดำเนินงานและงบประมาณรายกิจกรรม

โครงการ / กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณ (บาท)
คัดเลือกบุคลากรดีเด่น (เขต)	ดำเนินการแล้ว	51,300
พัฒนาวิจัยและนวัตกรรม (สุรินทร์)	ดำเนินการแล้ว	43,200
ฝึกอบรมแผนเผชิญเหตุ	ดำเนินการแล้ว	2,500
รวมงบประมาณ		97,000 บาท

รายงานสรุปความคืบหน้าโครงการ CDL KORAT Transparency Check-In (มิถุนายน 2569)

๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน มิถุนายน ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

หน้าหลัก / ข่าวสารประชาสัมพันธ์ / ข่าวประชาสัมพันธ์ / ศพช. นครราชสีมา จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ 5/2569 ประจำเดือนมิถุนายน เดินหน้าขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและงานพัฒนาชุมชน

ศพช.นครราชสีมา จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ 5/2569 ประจำเดือนมิถุนายน เดินหน้าขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและงานพัฒนาชุมชน

🏠 ศพช.นครราชสีมา จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ 5/2569 ประจำเดือนมิถุนายน เดินหน้าขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและงานพัฒนาชุมชน 🏠

🏠 CDL Korat PromptPay Plus : ซีดีแอล โคราท พรอมป์เพย์ พลัส (Community Development Learning Center Korat PromptPay Plus) 🏠

📅 วันที่ 9 มิถุนายน 2569 (เวลา 10.30 น.)
ณ ห้องประชุมสารภี 3 ศพช.นครราชสีมา

💡 นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงาน และบุคลากร ศพช.นครราชสีมา จัดการประชุมเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ครั้งที่ 5/2569 เพื่อติดตามความก้าวหน้าและวางแผนการดำเนินงานโครงการสำคัญต่างๆ ประจำเดือนมิถุนายน

👤 ก่อนเริ่มการประชุม ได้มีกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ ร่วมเย็นสงบนิ่งถวายความอาลัยแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และแนะนำพนักงานใหม่จำนวน 3 ราย ได้แก่

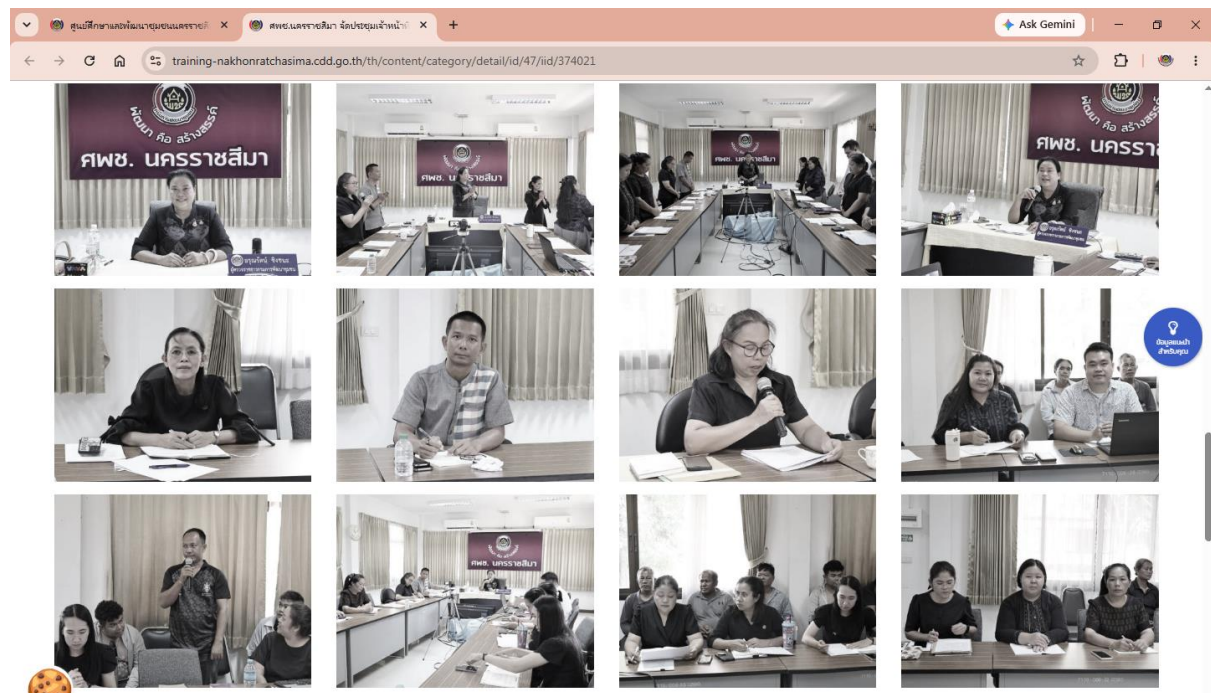
1. นายคณานันต์ ด้านกระโทก ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์
2. นายสุรศักดิ์ คงเป็นนิ้ง ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย
3. นายธงชัย พุ่งกระโทก ตำแหน่งพนักงานทั่วไป

👤 โดยมีวาระและผลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

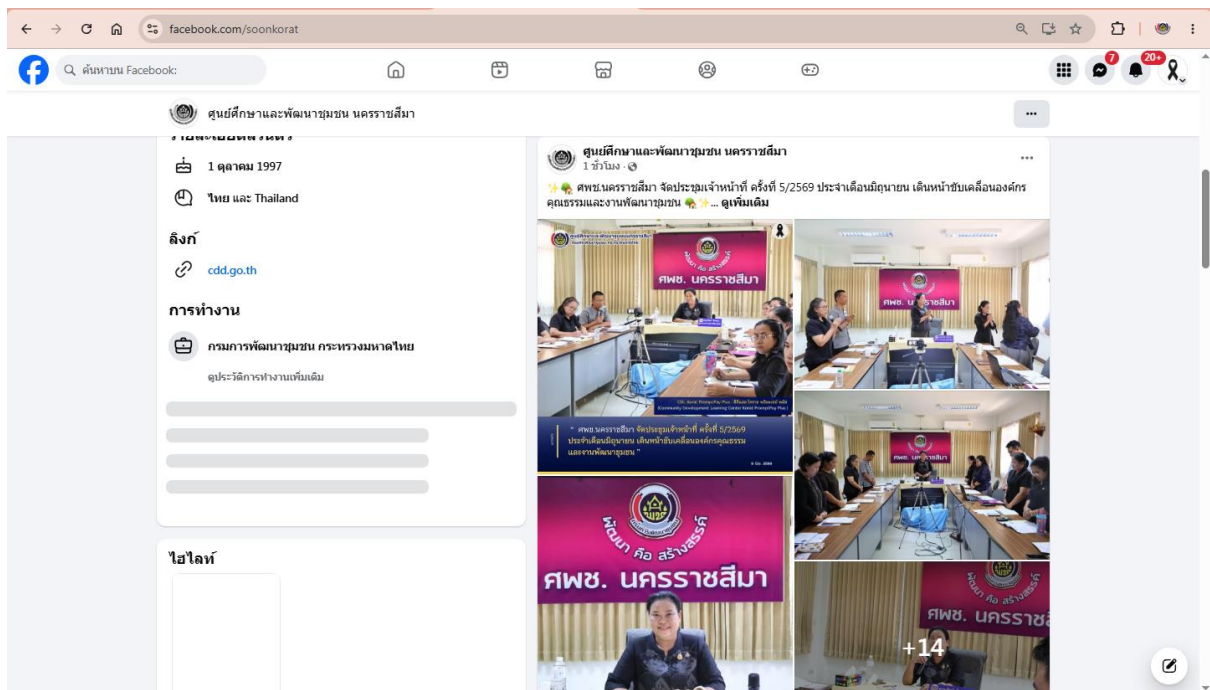
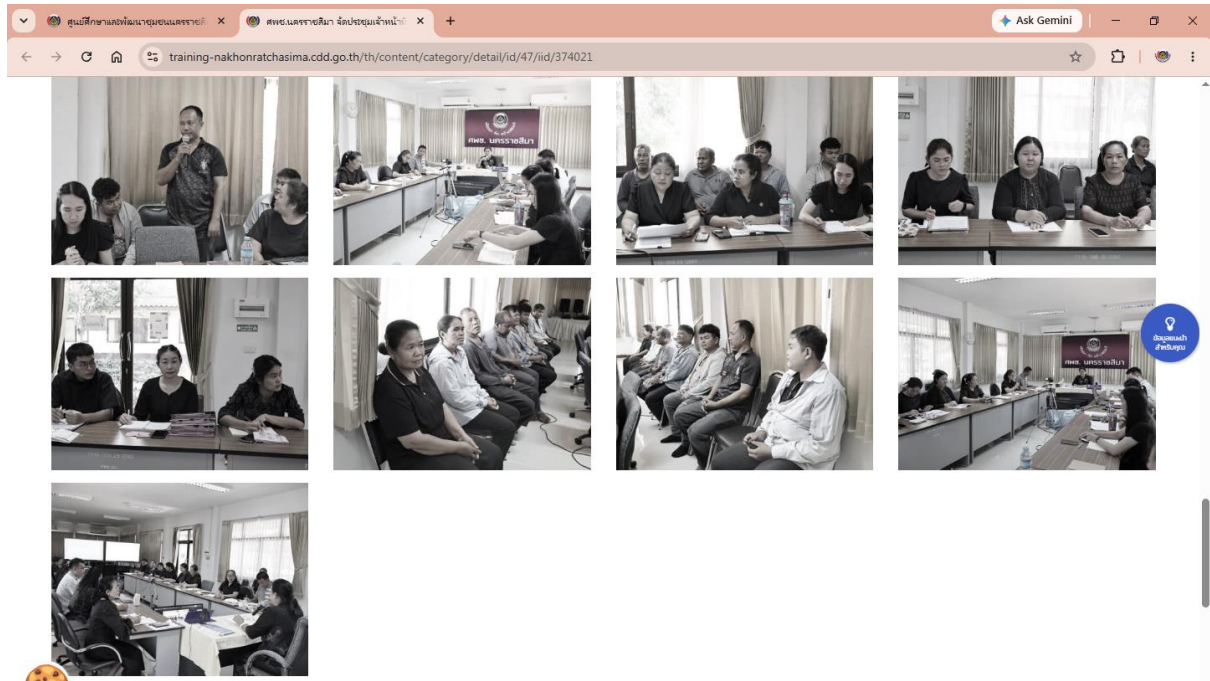
🏠 ฝ่ายอำนวยการ

🍪 การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569: เป็นการรายงานข้อมูล ณ วันที่ 5 มิถุนายน 2569

🍪 การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569: แจ้งเรื่องการแบ่งงานออกเป็น 5 มิติ โดยศูนย์ฯ นครราชสีมาขอให้ทุกมีรายงานผลการตรวจสอบผ่านระบบ Google Drive ภายในวันที่ 25



๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน มิถุนายน ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา



๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านไลน์กลุ่มของหน่วยงาน จำนวน ๒ กลุ่มไลน์



เอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน มิถุนายน

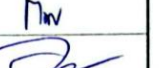
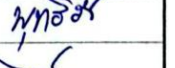
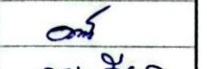
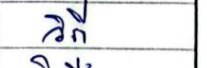
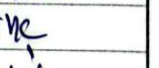
แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา
โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาเปิดเผยความคืบหน้า"

CDL KORAT Transparency Check-in

ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างโปร่งใส

ประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางอรุณรัตน์ บึงชนะ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	
๒	นางสาวบุษราภรณ์ แก้วยางกู	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง. ตรวจราชการ)	
๓	นายเมธาสิทธิ์ ลีริจันทร์ขึ้น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ผอ.กอง. บริการทางวิชาการ)	
๔	นางสาวศิริบุษ ศิริสุริยะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กอง.วิจัยฯ)	
๕	นางสาวกาญจนา เชิดสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	
๖	นางกรรมล ขำเดช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาวกรชนก บิดเกษม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๘	นางสาววิไลพร ฤทธิยง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๙	นางสาวนาคยา พรหมบุตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๐	นายเกริกเกียรติ นันตะบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๑	นางสาวปริยาภรณ์ กิ่งโพธิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๒	นางวรรณมณี กลมนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวเมธยา ขะจวง	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๔	นางสาวพัทธธิดา บุญญานุสนธิ์	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๕	นายพุทธิรัช เหมรา	พนักงานราชการ (วิศวกรโยธา)	
๑๖	นายเจษฎา รักษาภักดี	พนักงานราชการ (นักประชาสัมพันธ์)	
๑๗	นางสาวอรปรียา โพนนอก	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)	
๑๘	นางภีรดี สุขเกษม	พนักงานราชการ (นักวิชาการพัสดุ)	
๑๙	นายดามัน ด้านกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานขับรถ)	
๒๐	นางสาวละอียด สังฆรัตน์	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานสถานที่)	
๒๑	นางวิณี เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	
๒๒	นายวิเชียร เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (คนสวน)	
๒๓	นายสมชาย ลาภูค	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	
๒๔	นายบุญส่ง คีนสันเทียะ	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	

เอกสารการลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประจำเดือน มิถุนายน

แบบลงนามผู้ร่วมกิจกรรมสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา
โครงการ "ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์"

CDL KORAT Transparency Check-In

ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างโปร่งใส

ประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๕	นางนันทิมา ดวงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)	นันทิมา
๒๖	นายทนง ดวงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน(นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบฯ นพต.)	ทนง
๒๗	นายธวัช ทุ่งกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)	ธวัช
๒๘	นายสุรศักดิ์ คงเป็นนิจ	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)	สุรศักดิ์

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พัฒนาชุมชนใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๙

มิติที่ ๕ นวัตกรรมการสร้างโปร่งใส

การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In

ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

ผลสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างโปร่งใส

ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงาน

โครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In

๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของกิจกรรมและโครงการ
ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

๒. กิจกรรมโครงการช่วยเสริมสร้างโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการ
ทำงาน

๓. ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา มีความโปร่งใสในการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ
ตรวจสอบได้ อีกทั้งยังช่วยเพิ่มโปร่งใสในด้านการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. ลดความล่าช้า และข้อผิดพลาดในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม

CDL KORAT Transparency Check-In: พลิกโฉมการทำงานสู่ความโปร่งใสและชัดเจน



สรุปผลการประเมินโครงการครั้งที่ 2 เพื่อวัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ความโปร่งใส และการลดขั้นตอนภายใน CDL KORAT

ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมประเมิน

✓ กลุ่มตัวอย่างสมบูรณ์ 100%
บุคลากร 28 ท่านเข้าร่วมให้ข้อมูลครบถ้วนผ่านแบบออนไลน์

✓ ผลลัพธ์เฉลี่ยจากกลุ่มประชากรกลุ่มสูง
ผู้ประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (64%) และทำงานในหน่วยงานมากกว่า 6 ปี (39%)

การเปรียบเทียบความพึงพอใจ: ก่อน vs หลัง



3 อันดับความโดดเด่นหลังจบโครงการ



อันดับ 1: ขั้นตอนงานชัดเจนขึ้น

4.46

แบบรายงานโครงการช่วยให้ขั้นตอนการทำงาน
โปร่งใสและตรวจสอบได้ง่าย



อันดับ 2: การสื่อสารมีประสิทธิภาพ

4.39

ระบบช่วยการติดตามความคืบหน้าของ
กิจกรรมภายในศูนย์ฯ รวดเร็วชัดเจน



อันดับ 3: ลดความล่าช้าและข้อผิดพลาด

4.32

บุคลากรมีส่วนร่วมและแสดงความเห็นได้อย่าง
อิสระ ช่วยลดภาระงานที่ไม่จำเป็น

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พัฒนาชุมชนใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๔

มิติที่ ๕ นวัตกรรมสร้างโปร่งใส

การดำเนินตามแผนงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In

ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๔

หนังสือขอบคุณจากหน่วยงานภายนอก

กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ เลขที่: 45 วันที่รับ: 12/6/2569 เวลา: 11:31		ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา เลขที่: 718 วันที่รับ: 12/6/2569 เวลา: 09:34
--	---	---

ที่ สร ๐๑๑๙/๑๔๔

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสุรินทร์
ถนนหลักเมือง สร ๓๒๐๐๐

๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบขอบคุณการดำเนินงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”
CDL KORAT Transparency Check-In

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

ตามที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา โดยกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ได้ดำเนินโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อัปเดตความคืบหน้า” CDL KORAT Transparency Check-In เพื่อเป็นโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๕ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้คัดเลือกพื้นที่บ้านนาเห้ว หมู่ที่ ๗ ตำบลสวาย อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ สำหรับการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรมชุมชน ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ รวม ๓๐ คน นั้น

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ขอขอบคุณศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ที่ได้เปิดโอกาสให้คณะบุคลากร กลุ่มองค์กร และภาคีเครือข่ายในพื้นที่ ได้มีส่วนร่วมในการเรียนรู้ และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อัปเดตความคืบหน้า” CDL KORAT Transparency Check-In ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๕ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังกล่าว จนดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชนอย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ผู้ทรงคุณวุฒิกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชน
สอ. 12 มิถุนายน ๒๕๖๔
ขอแสดงความขอบคุณ
ต่อสำนักงานโครงการ CDL KORAT
Transparency Check-In ใน
พื้นที่บ้านนาเห้ว
จังหวัดสุรินทร์
(นางสาวศิริพร ศิริสุริย)

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวเพ็ญเมธ จงประเสริฐวงศ์)
พัฒนาการอำเภอเมืองสุรินทร์

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสุรินทร์ (นางสาวศิริพร ศิริสุริย)
ผู้ช่วยนักวิชาการปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๑๑ ๔๔๑๙ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

- ทน/เจ้าพนักงาน
- ข้าราชการ อบ. 12 มิถุนายน ๒๕๖๔
๑๖๖

(นางสาวบุษราภรณ์ แก้ววงกุ)
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พัฒนาชุมชนใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๔

มิตที่ ๕ นวัตกรรมสร้างความโปร่งใส

การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In

ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๔

การสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการฯ และเอกสารหลักฐานการรายงานผลดำเนินงาน
ที่ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลหน่วยงานลงนามรับทราบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเอพื้นที่ที่ ๒ โทร ๐๔๓๘๘ ๐๓๐๖
ที่ รว ๒๐ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง : รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
มิตที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

เรียน : ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

๑. เรื่องอื่น

๑.๑ หนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ มท ๐๔๐๒.๖/๖ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัยและให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และให้ส่งแบบปฏิบัติงานขึ้นเคสโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ตามแนวทางการดำเนินงาน มิตที่ ๕ นวัตกรรม การสร้างความโปร่งใส โดยกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเอพื้นที่เป็นคณะทำงาน โดยมีหน้าที่จัดทำและดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๑.๒ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเอพื้นที่ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อัปเดตความคืบหน้า” (CDL KORAT Transparency Check-In) เพื่อกำหนดให้เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๑)

๒. เนื้อหาจริง

กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเอพื้นที่ ได้ดำเนินการ โครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อัปเดตความคืบหน้า” (CDL KORAT Transparency Check-In) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการติดตามความคืบหน้าของกิจกรรมและโครงการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการทำงาน ๓. เพื่อลดความล่าช้า และข้อผิดพลาดในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๑๓ คน พนักงานราชการสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๖ คน และ ลูกจ้างเหมาบริการสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๑๐ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๙ คน โดยไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ ในการดำเนินโครงการ ได้จัดทำข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ดำเนินงานผ่านระบบออนไลน์ Google Sheet และมีการสอบถามความพึงพอใจผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๒ ครั้ง ตามแผนการดำเนินงาน พร้อมทั้งได้มีการประชาสัมพันธ์รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ เป็นประจำทุกเดือนในรูปแบบอินโฟกราฟิก

๓. ข้อเสนอ...

- ๒ -

๓. ข้อเสนอแนะพิจารณา

ผลการดำเนินโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า” (CDL KORAT Transparency Check-In) มีความก้าวหน้าในการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ โดยได้มีการพัฒนาระบบติดตามความก้าวหน้าของโครงการผ่าน Google Sheet การสื่อสารข้อมูลภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และได้สรุปผลและเผยแพร่ผลการดำเนินงานในรูปแบบอินโฟกราฟิกผ่านทางต่าง ๆ เป็นประจำทุกเดือน ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ข้อมูลของบุคลากรมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และลดความคลาดเคลื่อนในการดำเนินงาน ทั้งนี้กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเอพื้นที่ ขอส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ (เอกสารแนบ ๒) มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพัชรีดา บุญญานุสนธิ์)
นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวศิริบุษ สิริสุริยะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเอพื้นที่

ทรง/๑๖มิถุน

(นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

แผนยุทธศาสตร์ระดับสูง ยุทธศาสตร์ด้านอาชีพ
ด้วยดีกับประชาชนของประเทศไทย



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พัฒนาชุมชนใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๙

มิติที่ ๕ นวัตกรรมสร้างความปลอดภัย

การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอัปเดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In

ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

การสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการฯ และเอกสารหลักฐานการรายงานผลดำเนินงาน
ที่ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลหน่วยงานลงนามรับทราบ

บันทึกรายงานอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ฝ่ายอำนวยการ โทร. ๐-๔๔๘๔-๐๑๘๖
ที่ อญก ๑๒๖ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

๑. เรื่องเดิม
ตามคำสั่งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ที่ ๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มอบหมาย
ให้บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยมอบหมายการดำเนินงานแต่ละมิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส โดยฝ่ายอำนวยการ
มิติที่ ๒ สำนักงานส่วนกลาง โดยฝ่ายอำนวยการ
มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย โดยกลุ่มงานบริการทางวิชาการ
มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม โดยกลุ่มงานตรวจราชการ
มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส โดยกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนดิจิทัลที่เป็น
๒. ข้อเท็จจริง
ผู้รับผิดชอบงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด แต่ละมิติ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการรายงานผล
แก่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ทราบแล้ว ฝ่ายอำนวยการ จึงดำเนินการจัดทำ
เป็นรูปเล่มรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขอศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา เพื่อรายงานยังอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ผ่านสำนักงานตรวจราชการ
กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

๓. ข้อเสนอ
เพื่อให้รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขอศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่
การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวกัญญา พิรุณบุตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวกัญญา พิรุณบุตร)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางอรุณรัตน์ ธิชนะ)
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา โทร. ๐-๔๔๘๔-๐๑๘๖
ที่ คพช.๒๖๕ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เป็นประจำทุกปี
โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นมาตรการที่สำคัญที่จะทำให
กรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งเป็นหน่วยงานรัฐที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์ชาติที่มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความสามารถในการป้องกันการกระทำ
ผิดวินัยของข้าราชการ และเพื่อเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติราชการ
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จริยธรรมของข้าราชการ ซึ่งเป็นการส่งเสริม
ให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ได้กิจกรรมตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายงานตาม Link เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางอรุณรัตน์ ธิชนะ)
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา



รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พัฒนาชุมชนใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๙

มิตีที่ ๕ นวัตกรรมการสร้างความปลอดภัย

การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา
เดตความคืบหน้า”

CDL KORAT Transparency Check-In

ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

การสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการฯ และเอกสารหลักฐานการรายงานผลดำเนินงาน
ที่ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลหน่วยงานลงนามรับทราบ

บันทึกรายงานอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงนามรับทราบ

ความที่สุด

ที่ มท ๐๔๑๒/ว ๓๖๖

ถึง ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ทุกแห่ง

พร้อมนี้ สำนักงานตรวจราชการขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานตรวจราชการ ที่ สตร ๓๐๗ ลงวันที่
๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



สำนักงานตรวจราชการ
โทร. ๐ ๒๐๔๑ ๖๔๐๖
โทรสาร ๐ ๒๐๔๑ ๘๔๔๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ inspector.cdd@gmail.com

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานตรวจราชการ สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม โทร. ๐ ๒๐๔๑ ๖๔๐๖

ที่ สตร ๓๐๗

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กองการเจ้าหน้าที่ มีหนังสือที่ มท ๐๔๑๒/ว ๓๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง
การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดให้หน่วยงาน
ดำเนินการโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริม
ให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย ตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชน
กำหนด พร้อมรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ (เอกสาร ๑)

๑.๒ กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งที่ ๒๕๒๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง
แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการแบ่งงานภายในกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อให้
การบริหารราชการของกรมการพัฒนาชุมชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการของรัฐบาล สอดคล้องกับบทบาทภารกิจใน
ปัจจุบัน และคำสั่งที่ ๒๕๒๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง การจัดตั้ง “ศูนย์ศึกษาและพัฒนา
ชุมชน” โดยจัดตั้งส่วนราชการภายในเพิ่มเติม ระดับกอง ชื่อ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน” ย่อย่อ “ศพช.”
รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (เอกสาร ๒)

๑.๓ กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งที่ ๕๕๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง
แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่ง “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน” โดยกำหนดให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
ประสานการปฏิบัติงานผ่านสำนักงานตรวจราชการ (เอกสาร ๓)

๑.๔ สำนักงานตรวจราชการได้ประสานงานกับเจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เกี่ยวกับการรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการดังกล่าว โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้แจ้งว่า ตามภารกิจของ ๑.๓ ขอให้สำนักงานตรวจราชการเป็น
หน่วยงานหลักในการรวบรวมรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเสนออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนทราบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สำนักงานตรวจราชการ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ ทั้ง ๕ มิติ ประกอบด้วย มิติที่ ๑ บทบาท
ผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของ
ภาคีเครือข่าย มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม และมิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
(เอกสาร ๔)

๒.๒ รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง รายละเอียดดังนี้

/๒๒.๑ ศูนย์ศึกษา...

