

รายงานประชุมเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา
ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๙
วันอังคารที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสารภี ๓ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

.....

เริ่มการประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ	ผู้ตรวจราชการกรมฯ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา
๒. นางสาวบุษราภรณ์ แก้วยงกฎ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ
๓. นายเมธาสิทธิ์ สิริจันทร์ชื่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๔. นางสาวศิรินุช ศิริสุริยะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕. นางกรกมล ขำเดช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๖. นางสาวกาญจนา เชิดสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๗. นางสาวกรชนก ปัดเกษม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๘. นางสาววิไลพร ฤทธิยง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๙. นางสาวนาคยา พรหมบุตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๐. นายเกริกเกียรติ นันตะบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวปริยาภรณ์ กิ่งโพธิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๒. นางวรรณมณี กลมนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๓. นางสาวเมธยา ชะจง	นักทรัพยากรบุคคล
๑๔. นางสาวพัทธธิดา บุญญานุสนธิ์	นักทรัพยากรบุคคล
๑๕. นายพุทธิรัช เหมรา	วิศวกรโยธา
๑๖. นายเจษฎา รักษาภักดี	นักประชาสัมพันธ์
๑๗. นางสาวอรปรียา โพนนอก	นักทรัพยากรบุคคล
๑๘. นางกริณี สุขเกษม	นักวิชาการพัสดุ
๑๙. นายดามณี ด้านกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานขับรถยนต์)
๒๐. นางสาวละอียด สังฆรัตน์	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานสถานที่)
๒๑. นางวิไล เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)
๒๒. นางนัม ดวงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทำความสะอาด)
๒๓. นายวิเชียร เทพเสนา	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (คนสวน)
๒๔. นายสมชาย ลาภูค	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)
๒๕. นายทอง ดวงกระโทก	นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง (นพต.)
๒๖. นายสุรศักดิ์ คงเป็นนิจ	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)
๒๗. นายธงชัย พุงกระโทก	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานทั่วไป)

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

๑. นายบุญส่ง คีนันเทียมะ	พนักงานจ้างเอกชนดำเนินงาน (พนักงานรักษาความปลอดภัย) (พักกลางวันเข้าเวรกลางคืน)
--------------------------	---

/เรื่องก่อนวาระ...

เรื่องก่อนวาระการประชุม

- สวดมนต์ไหว้พระ

- ยืนสงบนิ่ง เพื่อถวายเป็นกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทีราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เป็นเวลา ๑ นาที

มติที่ประชุม ดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แนะนำพนักงานใหม่จำนวน ๓ ราย

- ๑) นายดามน์ ด้านกระโทก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
- ๒) นายสุรศักดิ์ คงเป็นนิจ ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย
- ๓) นายธงชัย พุ่งกระโทก ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป

ประธานกล่าวยินดีต้อนรับพนักงานใหม่ทุกคน และให้แนวทางการทำงานกับพนักงานใหม่ให้ตั้งใจทำงานให้ดี พิจารณาความเหมาะสมในการทำงาน ให้ดูแลซึ่งกันและกันร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจในการทำงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

๑.๒ อาจจะมีการอบรมคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประมาณ ๔ – ๕ รุ่น ในไตรมาสที่ ๔ (ให้ประธานจังหวัดว่าจะเป็นเมื่อไร และให้สอบถามไปทาง ผอ.กองคลัง ว่าสามารถเบิกค่าซักฟอก ขำมปีได้ไหม)

๑.๓ ในวันเอามื้อสามัคคี วันศุกร์ที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ให้ปลูกผักหวานป่าในพื้นที่ โคก หนอง นา

มติที่ประชุม รับทราบ และร่วมกันเตรียมความพร้อมดำเนินการให้เรียบร้อย

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ (ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๙) วันอังคาร ที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ฝ่ายอำนวยการ

๑) การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อมูล ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ร้อยละการเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๙๐.๘๖ % (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

มติที่ประชุม รับทราบ

๒) การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสสออด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสสออด ประจำปี ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนมีการบริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีทัศนคติ วิธีคิด และยึดมั่น

/หลักคุณธรรม...

หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคประชาชน ด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมหน่วยงานในสังกัด มีการริเริ่มสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสในองค์กร

มติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส

มติที่ ๒ สำนักงานสะดวง

มอบหมายฝ่ายอำนวยการ

มติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการปฏิบัติราชการ

มอบหมายกลุ่มงานบริการทางวิชาการ

มติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

มอบหมายกลุ่มงานตรวจราชการ

มติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

มอบหมายกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

ซึ่งมีการการรายงานและการตรวจสอบรายงานของหน่วยงานผ่านทางระบบ Google Drive โดยแบ่งเป็น ๒ ครั้ง คือ ภายใน ๒๗ ก.พ. ๖๙ และภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ (สำหรับ ศพช.นครราชสีมา ขอให้ทุกมิติช่วยรายงานภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เพื่อจะได้ตรวจสอบอีกครั้งก่อนครบกำหนดในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙) โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

๑. คณะทำงานตรวจประเมินเอกสารรายงานในระบบรายงาน คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน โดยหน่วยงานที่มีคะแนน ๖๕ ขึ้นไปจะได้รับการ เข้าไปเยี่ยมชมเว็บไซต์

๒. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการคัดเลือกหน่วยงานพัฒนาชุมชนในสสอ

๓. การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ

หน่วยงานที่มีคะแนนผลการดำเนินงาน รอบ ๒ รอบ ตั้งแต่ ๙๐ คะแนน ขึ้นไป จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนในสสอ “ระดับดีเด่น” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และกรรมการกรรมการพัฒนาชุมชน จะประกาศเกียรติคุณ พร้อมมอบโล่รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่หน่วยงานดังกล่าวในงาน CD day (ก.ย. ๒๕๖๙)

มติที่ประชุม รับทราบ ดำเนินการ

๓) การดำเนินงานโครงการฝึกอบรมแผนเผชิญเหตุ ประจำปี ๒๕๖๙

ในวันจันทร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ได้ดำเนินกิจกรรมโครงการฝึกอบรมแผนเผชิญเหตุ ใน ๒ กิจกรรมตามมาตรฐานหน่วยงาน ได้แก่กิจกรรม

๓.๑ กิจกรรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) ได้รับการอนุเคราะห์วิทยากรจากโรงพยาบาลหนองบุญมาก

๓.๒ กิจกรรมการซักซ้อมการหนีไฟ (กรณีเกิดไฟไหม้อาคารสถานที่) ได้รับการอนุเคราะห์วิทยากรจากเทศบาลตำบลหนองหัวแรต

ซึ่งการดำเนินการเป็นไปด้วยดี ต้องขอขอบคุณวิทยากรจากทั้ง ๒ หน่วยงาน และขอบคุณทุกคนที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฝึกอบรมแผนเผชิญเหตุ ในครั้งนี้เพราะเป็นอีก ๑ ตัวชี้วัดมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ กลุ่มงานตรวจราชการ

๑) การขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

ผลการดำเนินงาน

การคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน/ฝ่ายต้นแบบ

กลุ่มงานตรวจราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ในฐานะผู้รับผิดชอบ เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วยคุณธรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของศูนย์ฯ ให้เป็นบุคคล กลุ่มงาน/ฝ่ายต้นแบบและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตน การปฏิบัติงานให้กับผู้อื่นต่อไป จึงได้กำหนดให้ดำเนินการโหวตลงคะแนนเพื่อคัดเลือกบุคคลต้นแบบภายใต้คุณธรรมทั้ง ๕ ด้าน ผ่านระบบออนไลน์ โดยแบ่งเป็น ๓ ประเภท คือ ๑) ประเภทเจ้าหน้าที่ (ข้าราชการ/พนักงานราชการ) ๒) ประเภทพนักงานจ้างเอกชน ๓) ประเภทกลุ่มงาน/ฝ่าย โดยประเภทบุคคลคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านละ ๑ คน และประเภทกลุ่มงาน/ฝ่าย คัดเลือกต้นแบบด้านละ ๑ กลุ่มงาน/ฝ่าย ซึ่งได้ดำเนินการโหวตลงคะแนนผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ผลปรากฏ ดังนี้

๑. ประเภทเจ้าหน้าที่ (ข้าราชการ/พนักงานราชการ)

๑.๑ คุณธรรมด้าน พอเพียง ได้แก่ นายเมธาสิทธิ์ สิริจันทร์ขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ

๑.๒ คุณธรรมด้าน วินัย ได้แก่ นางสาวศิรินุช ศิริสุริยะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑.๓ คุณธรรมด้าน สุจริต ได้แก่ นางสาวบุษราภรณ์ แก้ววงกฏ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ

๑.๔ คุณธรรมด้าน จิตอาสา ได้แก่ นางสาวเมธยา ขะจวง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

๑.๕ คุณธรรมด้าน กตัญญู ได้แก่ นางสาวกาญจนา เชิดสูงเนิน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒. ประเภทพนักงานจ้างเอกชน

๒.๑ คุณธรรมด้าน พอเพียง ได้แก่ นายทนง ดวงกระโทก ตำแหน่ง นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.)

๒.๒ คุณธรรมด้าน วินัย ได้แก่ นางสาวละเอียด สังฆรัตน์ ตำแหน่ง พนักงานสถานที่

๒.๓ คุณธรรมด้าน สุจริต ได้แก่ บุญส่ง คีนสันเทียะ ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย

/๒.๓ คุณธรรมด้าน...

๒.๔ คุณธรรมด้าน จิตอาสา ได้แก่ นายสมชาย ลาภูด

๒.๕ คุณธรรมด้าน กตัญญู ได้แก่ นางนัม ดวงกระโทก ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด

๓. ประเภทกลุ่มงาน/ฝ่าย

๓.๑ คุณธรรมด้าน พอเพียง ได้แก่ กลุ่มงานตรวจราชการ

๓.๒ คุณธรรมด้าน วินัย ได้แก่ กลุ่มงานบริการทางวิชาการ

๓.๓ คุณธรรมด้าน สุจริต ได้แก่ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

๓.๔ คุณธรรมด้าน จิตอาสา ได้แก่ กลุ่มงานบริการทางวิชาการ

๓.๕ คุณธรรมด้าน กตัญญู ได้แก่ ฝ่ายอำนวยการ

/๔. จัดทำ...

๔. จัดทำประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงานต้นแบบโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มิติที่ ๔ การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

๕. จัดทำใบประกาศเกียรติคุณ เพื่อมอบเป็นเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบและเป็นตัวอย่างในด้านคุณธรรมให้กับผู้อื่นต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ ดำเนินการจัดทำใบประกาศและมอบในการประชุมครั้งต่อไป

๒) สรุปผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการและสนับสนุนหน่วยรับตรวจในการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการราชการกรมการพัฒนาชุมชน กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจรายไตรมาส

กลุ่มงานตรวจราชการ กำหนดดำเนินงานตามโครงการฯ จำนวน ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา เป็นเงิน ๒๙๔,๔๐๐.๐๐ บาท (สองแสนเก้าหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๔๐ คนประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน จำนวน ๔ คน พัฒนาการจังหวัด จำนวน ๕ คน พัฒนาการอำเภอ จำนวน ๑๐๑ คน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน จำนวน ๒๐ คน นักวิชาการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑๐ คน จากเขตพื้นที่ให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ มหาสารคาม และสุรินทร์ และเจ้าหน้าที่โครงการฯ จำนวน ๒ คน รวม ๑๔๒ คน

มติที่ประชุม รับทราบ ให้จัดเตรียมความพร้อมเรื่องห้องพัก ห้องประชุม จัดเตรียมเรื่องอาหาร และ ห้องอาหาร ให้สะอาดพร้อมรับรองกลุ่มเป้าหมาย

๔.๓ กลุ่มงานบริการทางวิชาการ

๑) โครงการเสริมสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การดำเนินโครงการเสริมสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ กิจกรรมจัดมหกรรมแสดงความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน) ทั้ง ๑๑ แห่ง เพื่อคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบที่สามารถใช้แผนพัฒนาตำบลขับเคลื่อนชุมชนเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา กำหนดวันคัดเลือกในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะกรรมการคัดเลือกระดับศูนย์ศึกษาฯ จำนวน ๓ คน และผู้นำการเปลี่ยนแปลงฯ จังหวัดละ ๑๘ คน

๑.๒ กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินการคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบที่สามารถใช้แผนพัฒนาตำบลขับเคลื่อนชุมชนเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงระดับประเทศ ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๙

มติที่ประชุม รับทราบ เตรียมพร้อมดำเนินการตามกำหนด

๒) โครงการเสริมสร้างมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๙

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนได้ดำเนินกิจกรรมโครงการเสริมสร้างมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๙ Top Training , Talent Trainer , Better Touch Point เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน มีแนวปฏิบัติในการพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ กำหนดส่งเอกสารและผลการดำเนินงาน Top Training , Talent Trainer , Better Touch Point ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ แต่ขอให้ส่งให้ผู้ตรวจฯ ดูก่อน ภายในวันที่ ๑๒ – ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

๒.๒ กำหนดการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล Talent Trainer วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ผ่านระบบออนไลน์ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ลำดับการนำเสนอลำดับที่ ๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. (นำเสนอ ๑๕ นาที และกรรมการซักถาม ๑๐ นาที)

ข้อเสนอแนะของ ผศ. ในการนำเสนอให้แบ่งเป็น ๓ ชั้น แต่ละชั้นมีจำนวนเท่าไร คิดเป็นร้อยละเท่าไร ช่องทางการติดต่อ การเสนอผลงาน การประชาสัมพันธ์จากการเรียนรู้และประสบผลสำเร็จ นำเสนอได้

๒.๓ คณะกรรมการกำหนดการติดตามโครงการเสริมสร้างมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Better Touch Point , Top Training) ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ประเมินในพื้นที่ ศพช.นม.

ข้อเสนอแนะของ ผศ. ในการนำเสนอ Top Training โครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง ให้วัดจากการรายงานของจังหวัด ว่าใคร ทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร ผลสำเร็จมีอะไรบ้างที่เป็นรูปธรรม เช่น การลงพื้นที่ มีอะไรที่พบเจอ ทำสำเร็จอย่างไร ไม่สำเร็จอย่างไร รายงาน Online มีครบทุกอำเภอหรือไม่ อย่างไร

มติที่ประชุม รับทราบ ดำเนินการ

๓) โรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงขยายผล

ตามที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาได้ดำเนินกิจกรรมโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงขยายผลเพื่อพัฒนาโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงขยายผล ให้เป็นสถานที่เรียนรู้ฝึกอบรมทักษะอาชีพและเป็นแหล่งถ่ายทอดความรู้ให้แก่ประชาชนในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การดำเนินงาน ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา มีดังนี้

๓.๑ จัดทำป้ายสนับสนุนโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงขยายผล ทั้ง ๔ จุด (อยู่ระหว่างดำเนินงาน)

๓.๒ สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ประกอบฐานการเรียนรู้โรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงขยายผล ทั้ง ๔ จุด (อยู่ระหว่างดำเนินงาน)

มติที่ประชุม รับทราบ ดำเนินการ

๔) โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๙ (เอกสารแนบ ๒)

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนได้ดำเนินกิจกรรมโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมหน่วยงานและบุคลากรให้มีการบริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ กลุ่มงานบริการทางวิชาการ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามโครงการ พช. ใสสะอาด มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ได้ดำเนินการตามแนวทางเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบ

มติที่ประชุม รับทราบ แจ้งอำนวยการรวบรวมส่งให้กลุ่มตรวจราชการ เสนอ อพช. ต่อไป

๔.๔ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

๑) การดำเนินงานโครงการพัฒนาและยกระดับการวิจัยและนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน

งานวิจัยเรื่อง การถ่ายทอดภูมิปัญญาการผลิตเนื้อครีมและการย้อมสีธรรมชาติของ บ้านนาแห้ว หมู่ที่ ๗ ตำบลสวาย อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ศพช.นม กำหนดดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๑ และ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ บ้านนาแห้ว หมู่ที่ ๗ ตำบลสวาย อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ กลุ่มเป้าหมาย เป็นนักวิจัยชุมชน/นวัตกรชุมชน รวมทั้งสิ้น ๓๐ คน โดยได้รับความอนุเคราะห์จากวิทยากร นายปิยะบุตร กาญจนอรร่วมกุล หัวหน้าหน่วยพัฒนาผลิตภัณฑ์ จาก อพ.สธ.คลองไผ่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ร่วมถ่ายทอดภูมิปัญญา เทคนิค วิธีการในการผลิตเนื้อครีม และการย้อมสีธรรมชาติ โดยการวิจัยนี้มุ่งเน้นการวัดความรู้ ความเข้าใจ ทักษะปฏิบัติ และความพร้อมของกลุ่มตัวอย่างในการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้และขยายผลต่อไป

สิ่งที่ได้จากการดำเนินการ

๑. เราให้เทคนิคการย้อมสีธรรมชาติได้เร็วขึ้น

๒. แนะนำให้พื้นที่ปลูกครามเพื่อการดำเนินการที่ครบวงจร

มติที่ประชุม รับทราบ

๒. การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน โครงการฯ มติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส (การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกกลุ่ม/ฝ่าย) ตามแผนการดำเนินงานในเดือนเมษายน ๒๕๖๙ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ได้ดำเนินการสอบถามความพึงพอใจต่อ “นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส” มติที่ ๕ ผ่านแบบสอบถามออนไลน์ เพื่อนำผลที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน นั้น ขอรายงานข้อมูลความพึงพอใจโครงการฯ ทั้งนี้กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ได้ดำเนินการสรุปผลนวัตกรรม ในการสร้างความโปร่งใส ภายใต้โครงการ CDL KORAT Transparency Check-In ประจำปีเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ ๓)

มติที่ประชุมมติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ IPA : CDL Korat Prompt Pay Plus (โมเดล)

๑) ให้ดำเนินการเขียนโครงการกองทุนแม่ของแผ่นดิน (ใช้งบประมาณ ผต.) โดยมีเป้าหมายสร้างผู้เชี่ยวชาญเรื่องกองทุนแม่ของแผ่นดิน ที่สามารถแนะนำให้หมู่บ้านที่ยังไม่เข้าใจให้ดำเนินการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม กลุ่มเป้าหมาย ๖๐ คน เป็น พัฒนกร ผู้นำ และผู้นำที่ส่งเสริมอาชีพ สิ่งที่ต้องการ สร้างคนต้นแบบ สร้างวิทยากร ให้ไปติดต่อขอวิทยากรจาก ปปส.

๒) ให้หาว่าผู้เชี่ยวชาญกองทุนแม่ต้องมีความรู้ ความชำนาญเรื่องอะไรบ้าง และหาหลักอุปกรณ์ธรรม ๗ มีอะไรบ้าง

มติที่ประชุม รับทราบ ดำเนินการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

กาญจนา

(นางสาวกาญจนา เชิดสูงเนิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

กาญจนา

(นางสาวกาญจนา เชิดสูงเนิน)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

